

Jeugdprofessional



Aanvraagnummer	33260	Start	Uiterlijk 16 november 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	32-36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 26 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Eemkracht biedt ondersteuning aan inwoners van de drie gemeenten Baarn, Bunschoten en Soest. Eemkracht voert een breed palet aan taken uit, van werk en inkomen en Wmo-voorzieningen tot begeleiding, jeugdhulp, leerplicht en leerlingenvervoer. We werken nauw samen met de betrokken gemeenten en lokale welzijnspartijen, waarbij de hulpvraag van de inwoners centraal staat om zo passende hulp te bieden. Hierbij staan onze kernwaarden centraal: Betrokken, Samen en Professioneel.

Als uitvoeringsorganisatie (een gemeenschappelijke regeling, GR) werken we voor een diverse samenleving. Daarom vinden we het belangrijk dat onze organisatie net zo divers is.

Team

Integraal team Soest 1

Opdracht

Het Integraal team Soest ondersteunt onder andere gezinnen in de gemeente Soest met één of meerdere hulpvragen bij het opvoeden en opgroeien.

Als jeugdprofessional 'ondersteuning en begeleiding' sta jij gezinnen bij door samen te werken aan wat nodig is om problemen op te lossen, te verminderen of hanteerbaar te maken. Je doet onderzoek door gesprekken te voeren met ouders, jeugdige en externe partijen zoals scholen en huisartsen. Samen met het gezin stel je een plan van aanpak op. Eigen kracht van de inwoners en/of inzet van eigen netwerk hebben hierin altijd de voorkeur. In Soest is een breed scala aan sociale basisvoorzieningen inzetbaar. Is er meer nodig, dan bied je zelf

ondersteuning waar mogelijk is. Waar nodig zet je aanvullende specialistische hulp in.

In je onderzoek en betrokkenheid maak je veiligheidsinschattingen. Wanneer de veiligheid in een gezin niet geborgd kan worden werk je nauw samen met SAVE en Veilig Thuis.

Jouw taken en verantwoordelijkheden op een rij:

- Je voert de regie over het hulpverleningsproces. Je bewaakt het overzicht en het behalen van hulpverleningsresultaten voor gezinnen. Je onderhoudt contacten met andere (zorg)professionals en instanties;
- Het inzetten van systeemgerichte en integrale begeleiding; begeleiden van het gezin bij het realiseren van gestelde doelen, door inzet van het eigen netwerk, sociale basisinfrastructuur, eigen begeleiding en/of specialistische hulp;
- Jij maakt samen met het gezin een plan van aanpak;
- Je houdt zicht op het veilig opgroeien van kinderen en werkt hierin samen met Save en Veilig Thuis.

De volgende competenties neem je mee:

- Je bent in staat aan te sluiten bij de doelgroep. Hierbij past een flexibele inzetbaarheid. De Jeugdprofessional moet snel kunnen inspelen op actuele gebeurtenissen;
- Je kunt bouwen aan verbinding en vertrouwen met jongeren, transparant kunnen maken waar zorgen over zijn en hen kunnen motiveren om hulp te accepteren en gezamenlijk een plan van aanpak te maken en uit te voeren;
- Je werkt resultaatgericht;
- Je bent goed in pionieren en het daarmee in afstemming vormgeven van deze nieuwe functie;
- Je beschikt over kennis en kunde over de doelgroep, waaronder ook LVB-, GGZ- en verslavingsproblematiek;
- Je beschikt over kennis en kunde over beschermende en risicofactoren, de problematiek en de laatste wetenschappelijke inzichten over effectieve interventies;
- Kennis van en ervaring met de JIM-methodiek en Top-3-methodiek is een pré.

De werkzaamheden maken integraal onderdeel uit van de reguliere bedrijfsvoering en worden verricht binnen de bestaande organisatiestructuur. De medewerker maakt deel uit van het team, neemt deel aan interne overleggen en werkt onder dagelijkse aansturing van de verantwoordelijke manager. Prioriteiten, werkzaamheden en gewenste resultaten worden vastgesteld door de organisatie. Vanwege het belang van continuïteit, kennisborging en nauwe samenwerking met interne stakeholders is sprake van een structurele rol binnen het team die volledige inbedding in de organisatie vereist.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar binnen de jeugdhulpverlening;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als gezinscoach, jeugdbeschermer of jeugdreclasseringswerker;
3. De kandidaat beschikt over een geldige SKJ- registratie. Het registratienummer en de geldigheidsduur staan expliciet vermeld in het CV.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring in de jeugdhulp met complexe casuïstiek op het snijvlak van Jeugd en Veiligheid (30 punten);
5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring binnen een gemeente of gemeenschappelijke regeling binnen het sociaal domein (20 punten);
6. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau in de richting Social Work of Pedagogiek (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met de Wet Meldcode en Signs of Safety (20 punten);
8. Uiterlijk beschikbaar per 16 november 2026 (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Uitdrukkingsvaardigheid (mondeling);
- Uitdrukkingsvaardigheid (schriftelijk);
- Klantgericht;
- Luisteren;
- Tactisch gedrag;
- Motiveren;
- Resultaatgericht werken.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: ja, max 50%

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 28 oktober 2026, 10.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 27 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 22 oktober 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 23 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 26 oktober 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.