

Integraal projectleider ICT



Aanvraagnummer	33194	Start	Z.s.m.
Duur	3 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Limburg
Uren per week	8 tot 12 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 22 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Kredietbank Limburg is een publieke organisatie die gemeenten in Limburg ondersteunt bij schuldhelpverlening, kredietverlening, budgetbeheer en inkomensbeheer. De organisatie werkt samen met diverse Limburgse gemeenten en maatschappelijke partners om inwoners met financiële zorgen te helpen grip te krijgen op hun financiële situatie en duurzame oplossingen te realiseren.

Opdracht

Kredietbank Limburg zoekt een ervaren integraal projectleider ICT voor de coördinatie en realisatie van samenhangende ICT-implementaties binnen het programma *Samen op Weg*.

De opdracht richt zich op het bewaken van de samenhang tussen kernapplicaties, gegevensuitwisseling, bedrijfsprocessen en organisatieontwikkeling. Daarbij staan continuïteit van de dienstverlening, beheersing van implementatierisico's en toekomstbestendige inrichting centraal.

Werkzaamheden

- Integrale regie voeren op lopende en geplande ICT-implementaties.
- Bewaken van samenhang, afhankelijkheden, planning, capaciteit, budget en risico's.
- Coördineren van systeemintegraties, datamigraties, testen en ingebruikname.
- Adviseren van directie en management over ICT-vraagstukken op strategisch, tactisch en operationeel niveau.
- Afstemmen met interne projectleiders, applicatiebeheer, proceseigenaren en externe leveranciers.
- Waarborgen van aansluiting tussen ICT, de vernieuwde klantreis en de inrichting van de organisatie.
- Borgen van continuïteit, kennisoverdracht en structurele inbedding in de beheerorganisatie.

Functie-eisen

- Ruime aantoonbare ervaring met complexe ICT-implementaties en organisatieveranderingen binnen het publieke domein.
- Aantoonbare kennis van ICT-toepassingen en werkprocessen binnen schuldhelpverlening, inkomensbeheer en sociale kredietverlening.
- Kennis van relevante kernapplicaties, waaronder Stratech, Allegro, Bizon en Fincent.
- Kennis van gegevensuitwisseling en ketenkoppelingen, waaronder RIS, vroegsignalering, SKP, BKR en kennis en/of ervaring met ondersteunende applicaties zoals JOIN, AFAS Profit, Exact.
- Aantoonbare ervaring met integrale projectregie, leveranciersmanagement en systeemintegraties.
- Vermogen om zelfstandig te adviseren en te opereren op strategisch, tactisch en operationeel niveau.

- Ervaring met het implementeren van ICT-veranderingen binnen organisaties waar de reguliere dienstverlening onverminderd moet doorgaan.

Beoogd resultaat

Een integraal aangestuurd ICT-implementatietraject waarin kernapplicaties, gegevensuitwisseling en werkprocessen aantoonbaar op elkaar aansluiten en de continuïteit van de dienstverlening is geborgd.

Vereisten / knock-outcriteria te beoordelen door Flex tender

1. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider van ICT en organisatieverandering trajecten;
3. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als projectleider ICT binnen de schuldhulpverlening, inkomstenbeheer en sociale kredietverlening;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Een afgeronde opleiding op minimaal wo bachelor niveau (10 punten);
5. Een afgeronde opleiding prince2 practitioner (10 punten);
6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als projectleider ICT binnen de schuldhulpverlening, inkomstenbeheer en sociale kredietverlening (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met: Stratech, Allegro, Bizon en Fincent (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met minimaal 2 van de volgende toepassingen RIS, Schuldenknooppunt (SKP), vroegsignalering, BKR. (10 punten);
9. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider op het gebied van aanbestedingen en implementatie van nieuwe software (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre jijzelf / de door jouw aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Analytisch
- Verbindend
- Organisatiesensitief
- Besluitvaardig

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge

vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €2,75 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

salarisschaal:

Deze functie is niet formeel ingeschaald. Ter indicatie geldt voor deze opdracht een niveau dat vergelijkbaar is met schaal 12.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg

Is hybride werken mogelijk: nee

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 28 Oktober van 12:30 uur tot 16:30 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 27 Oktober bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 20 oktober 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 20 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 22 Oktober 2026, 9:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.