

Directeur Uitvoering



Aanvraagnummer	33130	Start	zo spoedig mogelijk
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	Anders
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 29 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

De organisatie

Bij ODR zet jij je samen met ruim 200 andere collega's in voor een prettige, veilige en duurzame leefomgeving in regio Rivierenland. Dit doen we voor en samen met 8 gemeenten in de regio en de provincie. Dat doen we door vergunningverlening, toezicht en handhaving bij ondernemers, organisaties en inwoners. Maar we doen meer. We hebben veel kennis in huis en delen deze graag. Zo adviseren we de gemeenten en andere partijen o.a. over de leefomgeving, bouw, milieu, energie, archeologie, bodem, lucht en natuur. Ook houden we voor heel Gelderland toezicht op de afval- en grondstoffen ketens om milieucriminaliteit te voorkomen. We zijn een open en naar buitengerichte organisatie en zijn graag van meerwaarde.

Ons mooie en sfeervol ingerichte kantoor staat in Tiel, waar jij kunt parkeren voor de deur. Ook het treinstation is op loopafstand. Binnen het kantoor zijn er ruimten om te werken en te ontmoeten. Er is een goede, informele werksfeer en volop ruimte voor ontwikkeling en groei.

Opdracht

De Omgevingsdienst Rivierenland (ODR) werkt aan een prettige, veilige en duurzame leefomgeving voor inwoners, ondernemers en overheden in de regio Rivierenland. De organisatie staat de komende periode voor een aantal belangrijke strategische en organisatorische ontwikkelingen.

De invoering van de Omgevingswet en de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb) vraagt blijvend om doorontwikkeling van dienstverlening, processen en samenwerking. Daarnaast wordt landelijk gewerkt aan de versterking van het VTH-stelsel (Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving), waarbij verdere professionalisering, uniformiteit en kwaliteit van uitvoering centraal staan.

Binnen ODR loopt momenteel een ontwikkeltraject gericht op de verdere professionalisering van de organisatie, de versterking van integraal samenwerken en de implementatie van een nieuwe organisatiestructuur. Ook wordt ingezet op de verdere ontwikkeling van leiderschap, sturing en eigenaarschap binnen de organisatie.

Vanwege het vertrek van de huidige algemeen directeur bevindt ODR zich daarnaast in een overgangsfase binnen de directie. Om de continuïteit van de bedrijfsvoering, dienstverlening en organisatieontwikkeling te waarborgen, zijn wij op zoek naar een waarnemend Directeur Uitvoering.

Als waarnemend Directeur Uitvoering maak je onderdeel uit van het directieteam en lever je een belangrijke bijdrage aan het stabiel houden van de organisatie gedurende deze overgangsperiode. Je bent verantwoordelijk voor de aansturing van de uitvoeringsorganisatie en draagt bij aan de realisatie van de strategische doelstellingen van ODR.

Je bent een stevige en verbindende leider die rust brengt, richting geeft en in staat is organisatieontwikkeling te combineren met de dagelijkse aansturing van de uitvoering.

Verantwoordelijkheden

- Je geeft integraal leiding aan de uitvoeringsorganisatie.
- Je draagt zorg voor continuïteit van de dienstverlening richting gemeenten, provincie en andere partners.
- Je bevordert de samenwerking tussen vergunningverlening, toezicht, handhaving, specialistische advisering en bedrijfsvoering.
- Je bent medeverantwoordelijk voor de bedrijfsvoering en de realisatie van de organisatiedoelstellingen.
- Je levert een actieve bijdrage aan de implementatie van de nieuwe organisatiestructuur.
- Je begeleidt organisatieontwikkelingen en veranderingen op een zorgvuldige en verbindende wijze.
- Je adviseert het bestuur, de algemeen directeur ad interim en het management over strategische vraagstukken.
- Je onderhoudt relaties met gemeenten, provincie, bestuurders en ketenpartners.
- Je draagt bij aan de verdere ontwikkeling van leiderschap, eigenaarschap en samenwerking binnen de organisatie.
- Je zorgt voor een goede verbinding tussen bestuurlijke, tactische en operationele processen.

De opdracht vraagt om een ervaren directeur met ruime ervaring binnen het publieke domein, die bekend is met de dynamiek van een politiek-bestuurlijke omgeving en aantoonbare ervaring heeft met organisatieontwikkeling, verandertrajecten en het aansturen van uitvoeringsorganisaties.

Resultaatgebieden

De kandidaat:

- Borgt rust, continuïteit en bestuurlijke stabiliteit gedurende de interim-periode.
- Draagt bij aan een succesvolle implementatie van de nieuwe organisatiestructuur.
- Versterkt de samenwerking tussen de verschillende onderdelen van de organisatie.
- Zorgt voor voortgang van de strategische en organisatorische ontwikkelopgaven.
- Ondersteunt bestuur, directie en management bij complexe verander- en ontwikkelvraagstukken.
- Draagt zorg voor een soepele overdracht aan de structurele invulling van de directiefunctie.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
2. Aantoonbare werkervaring als (interim-)directeur, concernmanager of vergelijkbare eindverantwoordelijke leidinggevende binnen een overheidsorganisatie;
3. Aantoonbare werkervaring met organisatieontwikkeling en/of verandertrajecten binnen een politiek-bestuurlijke omgeving;
4. Aantoonbare werkervaring met het leidinggeven aan omvangrijke uitvoeringsorganisaties binnen het publieke domein;
5. Aantoonbare recente ervaring met het aansturen van een publieke uitvoeringsorganisatie en heeft in de afgelopen twee jaar aantoonbaar gewerkt binnen het omgevingsdienstendomein of een vergelijkbare bestuurlijk complexe uitvoeringsomgeving;
6. Uurtarief maximaal € 150,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, (én) parkeerkosten (én fee Flextender);
7. Op deze opdracht is het principe 'Bring Your Own Device' van toepassing. De kandidaat maakt bij de uitvoering van de opdracht gebruik van eigen IT-middelen (laptop, telefoon en bijbehorende accessoires).

Selectiecriteria (weging totaal 100 punten)

8. Aantoonbare relevante werkervaring als directeur uitvoering of vergelijkbare eindverantwoordelijke managementfunctie (40 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met organisatieontwikkeling en veranderopgaven binnen een publieke uitvoeringsorganisatie (25 punten);

10. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met de bestuurlijke, organisatorische en maatschappelijke opgaven binnen het omgevingsdienstendomein, waaronder vergunningverlening, toezicht en handhaving (VTH), regionale samenwerking. (35 punten);
- Ervaring opgedaan in de afgelopen 2 jaar: 35 punten;
 - Ervaring opgedaan tussen 2 en 5 jaar geleden: 20 punten;
 - Ervaring ouder dan 5 jaar geleden: 10 punten;

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Verbindend leiderschap;
- Bestuurlijke sensitiviteit;
- Samenwerken;
- Organisatiesensitiviteit;
- Inspirerend en coachend leiderschap;
- Resultaatgerichtheid;
- Besluitvaardigheid;
- Veranderkracht;
- Strategisch denken;
- Daadkracht;
- Omgevingsbewustzijn;
- Klant- en stakeholdergerichtheid;
- Communicatieve vaardigheden;
- Innovatief vermogen.

Benodigd aantal professionals

1

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 14. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.*

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 4 november 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 2 november 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.

Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 26 oktober 2026. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 27 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 29 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.