

Netwerkbeheerder OT



Aanvraagnummer	33115	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	36 uur uur	Einde inschrijfdatum	maandag 26 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

ID-nummer UBEEO: 1347490

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt

Wie zijn wij

Bij HDSR omarmen we water in al zijn vormen. Van regenwater in jouw wijk tot levendige ecosystemen in onze waterwegen. Met een veranderend klimaat is ons werk urgenter dan ooit. We zoeken experts die hun stempel willen drukken op onze regio.

Ons waterwerk is zichtbaar en onmisbaar. We werken elke dag samen met bewoners, boeren, ondernemers en andere overheden aan veilige dijken en voldoende en schoon water. Noodzakelijk voor een leefbare omgeving. Jouw expertise maakt het verschil. Iedereen doet dat op een eigen unieke manier, met vertrouwen en bezieling.

Opdracht

Binnen de afdeling Zuiver zijn wij verantwoordelijk voor de zuivering van al het afvalwater in ons gebied. Dit kunnen wij niet zonder onze assets (zoals de rioolgemalen en de rioolwaterzuiveringsinstallaties) en de daar bijhorende techniek. Door de digitale ontwikkelingen en het belang van cybersecurity wordt HDSR flink uitgedaagd.

Als Netwerkbeheerder OT bij HDSR ben je verantwoordelijk voor het beheren, ontwikkelen en beschermen van de netwerken waarop onze zuiveringen en rioolgemalen draaien. Je zorgt ervoor dat operationele systemen beschikbaar blijven en voldoet aan actuele security-eisen. Daarbij werk je nauw samen met OT-specialisten, securityspecialisten en externe partners. De komende jaren ligt er een belangrijke opgave om de OT-infrastructuur verder te professionaliseren en toekomstbestendig te maken. Zo draag je direct bij aan de continuïteit van de waterketen en een veilige leefomgeving voor inwoners van onze regio.

Daarnaast ben je verantwoordelijk voor het:

- beheren en optimaliseren van OT-netwerken voor zuiveringen en rioolgemalen.
- signaleren en oplossen van storingen en securityrisico's binnen de OT-omgeving.
- implementeren van netwerksegmentatie, monitoring en firmware-updates volgens geldende richtlijnen.
- samenwerken met interne en externe specialisten aan veilige integratie van OT- en IT-systemen.

Jouw expertise zorgt ervoor dat cruciale processen dag en nacht betrouwbaar blijven functioneren.

In dit team kom je te werken

Je werkt binnen het OT-team van assetteam Zuiver. Samen met OT-specialisten, securityspecialisten en assetmanagers draag je bij aan een veilige en betrouwbare procesautomatisering van onze zuiveringsinstallaties. De sfeer is open, professioneel en pragmatisch. Collega's helpen elkaar vooruit, delen actief kennis en nemen eigenaarschap voor hun werk en resultaten.

Wat maakt jou succesvol?

Je bent een enthousiaste professional die initiatief neemt en kansen ziet om processen en samenwerking te verbeteren. Zelfstandig werken gaat je goed af, maar je zoekt ook actief de verbinding met collega's en andere afdelingen om samen resultaten te bereiken. Je communiceert duidelijk, bent toegankelijk en weet mensen mee te nemen in veranderingen.

Als Netwerkbeheerder OT beschik je over sterk technisch inzicht en een analytische blik. Je kunt complexe situaties doorgronden, prioriteiten stellen en weloverwogen beslissingen nemen. Daarbij blijf je effectief onder druk en schakel je gemakkelijk tussen verschillende belangen en disciplines. Dankzij jouw overtuigingskracht, eigenaarschap en discipline lever je een belangrijke bijdrage aan een veilige en betrouwbare OT-omgeving.

Daarnaast beschik je over:

- een afgeronde hbo-opleiding richting ICT, Informatica of Technische Automatisering (of een vergelijkbare richting).
- ervaring met netwerkbeheer binnen OT- en/of industriële automatiseringsomgevingen.
- kennis van netwerktechnologie, VLAN's, firewalls en netwerksegmentatie.
- kennis van OT-security en relevante normen zoals IEC 62443.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelorniveau in de richting ICT, Informatica, Technische Automatisering of vergelijkbaar;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met netwerkbeheer binnen OT- en/of industriële automatiseringsomgevingen;
3. Aantoonbare werkervaring met netwerktechnologie, VLAN's, firewalls en netwerksegmentatie binnen OT- en/of industriële automatiseringsomgevingen;
4. Aantoonbare werkervaring met OT-security en de toepassing van IEC 62443, BIO, NIS2 of vergelijkbare beveiligingsstandaarden. Onderbouw in de offerte waarom dit vergelijkbaar is.

Selectiecriteria (weging totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met OT-omgevingen binnen vitale infrastructuur en/of procesindustrie (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met OT-security, netwerksegmentatie en het implementeren van beveiligingsmaatregelen conform IEC 62443, BIO, NIS2 of vergelijkbare beveiligingsstandaarden. Benoem hiervan een duidelijk voorbeeld in de offerte(25 punten);

7. Aantoonbare werkervaring met SCADA-, PLC- en/of procesautomatiseringsomgevingen. Benoem hiervan een duidelijk voorbeeld in de offerte (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring binnen een waterschap, overheidsorganisatie of vergelijkbare publieke organisatie (15 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met het beheren van hybride OT/IT-infrastructuren en de afstemming met interne en externe stakeholders. Benoem hiervan een duidelijk voorbeeld in het cv (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift;
- Samenwerken;
- Analytisch;
- Accuraat en nauwkeurig;
- Cybersecurity bewust;

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 7 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 7 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 7 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 7 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende

kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in salarisschaal 10. Deze salarisschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Aan deze salarisschaal zit een maximaal uurtarief gekoppeld. Boven dit uurtarief mag niet worden uitgevraagd.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,75 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag 30 oktober 2026, tussen 13:10 en 16:10 en maandag 2 november 2026, tussen 10:10 en 12:10. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 28 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device) is voor deze opdracht niet van toepassing. Een telefoon en een laptop wordt uitgereikt door HDSR. Een eigen laptop kan/mag vanwege security aspecten niet worden gebruikt.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- **U dient te beschikken over een G-rekening en SNA-certificering, 25% wordt er gestort op deze rekening. Bij geen SNA-certificering wordt er 55% gestort op deze rekening.**
- Opdrachtgever heeft de mogelijkheid om de van Leverancier ingehuurde Detacherings- of Uitzendkracht in dienst te nemen, mits de ingehuurde Detacherings- of Uitzendkracht minimaal 1040 uren via Leverancier heeft gewerkt of de looptijd van de Opdracht is verstreken.
- iDIN check wordt uitgevoerd door de professional op aangeven van Flextender. Het resultaat van de check wordt vastgelegd in de portal en is opvraagbaar door HDSR.
- Indien gewenst door HDSR kan er gevraagd worden op een echtheidsbewijs van een diploma/certificaat.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 20 oktober 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 22 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 26 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.