

Medewerker Regionaal Coördinatiecentrum Vluchtelingenspreiding



Aanvraagnummer	33077	Start	Nader te bepalen
Duur	16 maart 2027 maanden	Opleidingsniveau	MBO+
Opties verlenging	4 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	28-36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 26 oktober 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Wie zijn wij

De Aanbestedende dienst is Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland (hierna VNOG). VNOG heeft één missie: Samen werken aan veiligheid.

Onze belangrijkste doelen zijn het voorkomen, beperken en bestrijden van incidenten, rampen en crises, en herstel na een ontwrichte situatie. Dit doen wij samen met partners als politie, ambulancediensten, waterschappen en defensie.

Wij werken vanuit onze merken: VNOG, Brandweer en GHOR (geneeskundige hulpverlening in de regio). VNOG is één van de 25 veiligheidsregio's in Nederland. In de regio werken 22 gemeenten samen, van Winterswijk tot Harderwijk. In de afdeling Risico- en crisisbeheersing komen de lijnen samen die VNOG met andere partners in de hulpverlening kent. Daarbij gaat het onder andere om Defensie, Rijkswaterstaat en waterschappen.

Een fijnmazig netwerk van 56 brandweerposten én betrokken (vrijwillige) medewerkers vormen de basis voor de uitruktaken van de brandweer in onze veiligheidsregio. De GHOR geeft op basis van afspraken met de GGD, ambulancediensten, zorginstellingen en zorgaanbieders invulling aan de geneeskundige hulpverlening bij rampen en ongevallen.

Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland (VNOG) werkt aan een duurzame, toekomstbestendige en maatschappelijk verantwoorde organisatie. Door bewust te kiezen voor duurzame producten, diensten en leveranciers verkleint VNOG haar ecologische voetafdruk, stimuleert zij de circulaire economie en draagt zij bij

aan de klimaatdoelen uit het Klimaatplan 2024–2030. Concreet betekent dit voor deze aanvraag dat bij alle reisbewegingen de voorkeur uitgaat naar emissievrije vervoersopties, zoals volledig elektrische voertuigen of voertuigen die rijden op waterstof/brandstofceltechnologie. Ook reizen met het openbaar vervoer, de fiets of te voet vallen hieronder. Hybride voertuigen vallen niet onder deze definitie. Ten behoeve van de CO₂ voetafdruk van VNOG dient de Opdrachtnemer op verzoek van VNOG gegevens aan te leveren over o.a. gereden kilometers en soort vervoer.

Opdracht

VNOG is op zoek naar een Medewerker Regionaal Coördinatiecentrum Vluchtelingenspreiding voor 28 tot 32 uur per week.

De medewerker is werkzaam voor het Regionale Coördinatiecentrum Vluchtelingen Spreiding (LCVS) is verantwoordelijk voor de coördinatie van en regie over de spreiding van Oekraïense vluchtelingen in 22 gemeenten.

De belangrijkste werkzaamheden zijn

- Telefonische bereikbaarheid voor en plaatsen van Oekraïense ontheemden in? gemeentelijke opvanglocaties en zorglocatie;
- Bijhouden dagrapporten in Excel bestand, logboek, e-mail;
- Controleren data rond ontheemden vraagstuk;
- Bijwonen wekelijkse overleggen over ontheemden;
- Organiseren en voorbereiden van vragenuurtjes voor gemeenten;
- Informatie verzamelen en beschikbaar stellen mbt actuele ontwikkelingen;
- Uitvoeren van adhoc werkzaamheden;
- Organiseren van vragenuurtjes en beantwoorden van mails;
- Landelijke afstemming rondom de plaatsing van vluchtelingen in de regio;
- Vertalen van landelijk beleid naar regionaal beleid;
- Zorgdragen voor een actueel beeld over de regionale situatie.

De inzet van eventuele verlengingen en de duur daarvan zijn afhankelijk van de geldigheid en toepasselijkheid van de Tijdelijke wet opvang ontheemden Oekraïne en de daarop gebaseerde regelgeving. Indien de wettelijke grondslag voor de opvang van ontheemden uit Oekraïne gedurende de looptijd van deze overeenkomst komt te vervallen of zodanig wijzigt dat voortzetting van de overeenkomst redelijkerwijs niet van VNOG kan worden verlangd, is VNOG bevoegd de overeenkomst tussentijds te beëindigen met inachtneming van de opzegtermijn.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar met vluchtelingenspreiding binnen een gemeentelijke overheidsorganisatie, zoals Veiligheidsregio, gemeente of GGD;
2. Aantoonbare kennis van vluchtelingenvraagstukken en vraagstukken omtrent ontheemde Oekraïense vluchtelingen. Licht dit duidelijk toe in de offerte;
3. Beschikbaar voor voor 28 tot 36 uur per week gedurende de gehele opdracht, inclusief eventuele verlengingen;
4. Aantoonbaar bereid om minimaal 3 dagen op locatie Molenakershoek 14 in Apeldoorn te werken. Benoem dit duidelijk in het cv.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal mbo 4 niveau (10 punten);
6. De kandidaat voegt een persoonlijke motivatie toe, waarin wordt ingegaan op: geschiktheid voor de opdracht, relevante werkervaring én motivatie voor deze opdracht. De motivatie is door de kandidaat zelf geschreven. Voeg de geschreven motivatie samen met het cv om deze als één document te uploaden (50 punten);

7. Uurtarief maximaal exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender (40 punten);
- Tot en met € 82,50 (40 punten);
 - Tot en met € 85,- (20 punten);
 - Tot en met € 87,50 (10 punten);
 - Hoger dan € 87,50 (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Uitdrukkingsvaardigheid (mondeling);
- Uitdrukkingsvaardigheid (schriftelijk);
- Klantgericht;
- Proactief;
- Zelfstandig kunnen werken;
- Flexibel.

Benodigd aantal professionals

2.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt

gegend. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 8. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag (in overleg)

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op 29 oktober 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op 27-10-2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.

Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen

Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot 20-10-2026 09:00. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op 22-10-2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot 26-10-2026 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.