

Professional Jeugd en Gezin



Aanvraagnummer	33033	Start	01-12-2026
Duur	6 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 26 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt

Werken bij gemeente Vijfheerenlanden betekent ruimte

Ruimte voor jouw talent en al je ideeën die onze gemeente nóg mooier maken. Bij ons krijg je de vrijheid om je passie te volgen en je ambities waar te maken. Er zijn volop mogelijkheden voor jouw ontwikkeling en groei. En we ondersteunen je in het vinden van een balans tussen werk en privé. Je krijgt ruimte om jezelf te zijn in een diverse en inclusieve organisatie, waar iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt en verschillen gerespecteerd en benut worden.

Met een grondoppervlakte van 153,3 km² zijn wij de grootste gemeente van de provincie Utrecht. Wij bieden een thuis aan ervaren professionals én jong talent die zich inzetten voor ruim 63.000 inwoners. Een thuis voor ruimdenkers die aanpakken. Hier vind je jouw plek in misschien wel de meest veelzijdige gemeente van Nederland. Van rijke historie tot het moderne bedrijfsleven. Van waterland tot ons groene hart. Welkom bij de gemeente die ruimte heeft en geeft.

Het gemeentehuis in Leerdam wordt momenteel verbouwd. We werken daarom op verschillende locaties in Leerdam, Vianen en Meerkerk, totdat het nieuwe gemeentehuis in Leerdam in 2027 gereed is.

Het Sociaal Team

Het team bestaat uit 3 gebiedsteams en 1 team voorzieningen. Het sociaal team is een 0-100 team dat inwoners van alle leeftijden ondersteunt. Het team bestaat uit professionals in diverse functies, zoals jeugdprofessionals,

GGZ-specialisten en maatschappelijk werkers. Er heerst een goede sfeer, met regelmatig gezamenlijke lunches en treffen elkaar (en oud- collega's) ook buiten werktijd. Jij wordt onderdeel van het gebiedsteam voor Meerkerk.

Opdracht

Als Professional Jeugd en Gezin bevorder je de eigen kracht van de inwoner en hun gezin. Er is oog voor de mogelijkheden binnen het eigen netwerk van de inwoner/ het gezin en de voorzieningen in het voorliggend veld. Waar nodig levert het sociaal team vraag- en systeemgerichte basiszorg (maatwerk). Eventueel kan de professional hierbij specialistische hulp inschakelen om een duurzame oplossing te creëren. Daarnaast ben jij degene die veilig thuis meldingen oppakt en opvolgt. Als er multiprobleem gezinssituaties zijn, ben jij degene die de casusregie voert.

Jouw werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- Praktische uitvoering te geven aan de Jeugdwet en moeiteloos te schakelen met andere werkvelden zoals de Wmo, de Participatiewet en de welzijnsinstellingen;
- Je maakt een veiligheidsinschatting en analyseert de ernst en aard van de zorg;
- Samen met de ouders of jeugdige (en netwerk) een integraal actieplan op te maken, waarbij men zelf de regie houdt (naar vermogen);
- Je stelt indien nodig samen met het gezin en betrokken netwerk een veiligheidsplan op;
- Te werken vanuit normaliseren en niet vanuit problematiseren;
- Zo nodig zelf (kortdurend) hulp te verlenen of te zorgen voor een match tussen de hulpvraag en partners in Welzijn en/of richting geïndiceerde zorg;
- Een belangrijke rol te spelen bij de doorontwikkeling van het Sociaal Team.

Vereisten/ knock-outcriteria

1. Aantoonbaar in het bezit van een geldige SKJ registratie. Het registratienummer expliciet vermelden in het CV;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als professional jeugd en gezin;
3. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren van de Jeugdwet en het opstellen van ondersteunings- en veiligheidsplannen.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau, in de richting van Social Work, Pedagogiek, SPH en/of MWD (20 punten);
5. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met veiligheidsproblematiek bv. Veilig Thuis, jeugdbescherming of vergelijkbaar (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren van de Jeugdwet en het voeren van regie op complexe gezins en opvoedsituaties (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met integraal werken binnen het sociaal domein, waaronder samenwerking met Wmo, Participatiewet, onderwijs, welzijnsorganisaties en zorgaanbieders (10 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het doorontwikkelen van het sociaal team (20 punten).

Voor alle functies binnen onze organisatie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) nodig.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 5 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 5 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning. Het verwachte uurtarief van uit de opdrachtgever ligt op; .

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €2,19 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: di-wo-do

Is hybride werken mogelijk: In overleg/ Onderlinge afstemming

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 28 oktober 2026, 11:00 uur Fysiek op Locatie. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk 24 uur voor het gesprek een bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- De inhuuropdracht wordt vervuld tegen het geoffreerde uurtarief, dit tarief staat vast voor de gehele opdracht duur inclusief mogelijke verlenging. Indexatie verzoeken en of verhoging van tarieven is daarmee uitgesloten op deze opdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 22 oktober 2026, 17:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 23 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 26 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.