

Onafhankelijke Projectleider Kleinschalige Warmtecollectieven



Aanvraagnummer	33021	Start	November 2026
Duur	14 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 23 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De Regio Stedendriehoek is een kleine organisatie die in touw is voor bijna een half miljoen Nederlanders. Dat zijn de inwoners van acht gemeenten in mooie streken van de Veluwe, Salland, IJsselvallei en Achterhoek. Zij willen samen met ondernemers en kennisinstellingen zorgen dat het leven in de regio goed blijft: de steden en dorpen, het landelijk gebied, werk en opleiding, verkeer en transport, ons energiesysteem en alles wat we om ons heen zien. Het doel is dat we hier samen een goed leven hebben, ook de generaties na ons. Een grote verantwoordelijkheid die steeds meer vraagt om groot denken. Waar het onmogelijk lijkt om alles goed te doen omdat het een het ander in de weg zit, gaan we het gesprek aan: hoe kan het wél? De regio wordt betaald door de gemeentes maar staat bol van de projecten en samenwerkingsverbanden met allerlei partners. Het is een echte netwerkorganisatie met een enorme dynamiek.

Opdracht

De energietransitie vraagt om nieuwe vormen van samenwerking tussen gemeenten, bewonersinitiatieven en energiecoöperaties. In de regio ontstaan vaker initiatieven voor kleinschalige warmtenetten en lokale warmtecollectieven. Dat kan al vanaf vier woningen. Gemeenten zoeken daarbij naar hun rol: wanneer stimuleer je, wanneer faciliteer je en hoe ondersteun je bewonersinitiatieven op een passende manier?

Als **Projectleider Kleinschalige Warmtecollectieven** ondersteun je gemeenten bij het ontwikkelen van beleid en afwegingskaders voor kleine warmtecollectieven. Daarnaast help je woningbouwcorporaties, energiecoöperaties en bewonersinitiatieven bij de eerste stappen richting haalbare warmteoplossingen. De focus ligt nadrukkelijk op de initiatief- en haalbaarheidsfase: van verkenning en organisatie tot techniek, governance en samenwerking. Het is daarbij gewenst dat de aanpak regionaal op elkaar aansluiten.

Je werkt op het snijvlak van beleid, participatie, techniek en lokale samenwerking en helpt gemeenten en initiatiefnemers om concrete vervolgstappen te zetten richting uitvoerbare warmteprojecten.

Waarom deze functie?

De komende jaren groeit het aantal lokale initiatieven voor kleine warmtenetten en collectieve warmteoplossingen. Gemeenten willen bewonersinitiatieven beter ondersteunen, maar zoeken nog naar passende rollen, kaders en werkwijzen.

De regio zet daarom in op:

- Ontwikkeling van beleid en afwegingskaders voor kleine warmtenetten;
- Ondersteuning van bewonersinitiatieven in de vroege ontwikkelfase;
- Kennisdeling en regionale samenwerking binnen de warmtetransitie.

Jij helpt deze ontwikkeling verder vorm te geven.

Opdrachtomschrijving

- Inhoudelijk voorbereiden, organiseren en ondersteunen van regionale bijeenkomsten rondom kleine warmtenetten;
- Het ontwikkelen en aanscherpen van lokaal warmtebeleid voor kleine warmtenet-initiatieven. Gewenste oplevering Q2 2027;
- Onderhouden van contact met initiatiefnemers in de regio, zowel bewoners als corporaties;
- Bijdragen aan kansrijke analyses (bijv. op basis van energielabels, bouwjaar, WOZ, etc.);
- Haalbaarheid van projecten kunnen toetsen middels een rapportage voor de verschillende lopende initiatieven;
- Signaleren van knelpunten in de uitvoering (zoals capaciteit en bereik van doelgroepen);
- Met gemeenten, woningbouwcorporaties, energiecoöperaties en andere regionale partners een samenwerkingsmethodiek ontwerpen om de haalbaarheid van kleine netten te vergroten.

Randvoorwaarden

De Onafhankelijke Projectleider Kleinschalige Warmtecollectieven werkt zelfstandig, stemt indien nodig af met betrokkenen binnen het team/ opdrachtgever, en levert het eindproduct op zonder hiërarchische aansturing of zonder afhankelijkheid van het team.

De Onafhankelijke Projectleider Kleinschalige Warmtecollectieven is niet ingebed in de lijnorganisatie en vervangt geen medewerker. De werkzaamheden worden zelfstandig uitgevoerd, waarbij de opdrachtgever enkel het eindresultaat toetst. Er vindt geen aansturing plaats op het proces, maar uitsluitend toetsing op de afgesproken resultaten.

De opdrachtnemer bewaakt en organiseert zelf zijn/haar inzet, middelen en planning.

Wat bieden wij?

- Een betekenisvolle functie met directe impact op de regionale energietransitie;
- Werken in een regionale samenwerking met gemeenten en maatschappelijke partners;
- Veel ruimte voor eigen initiatief en inhoudelijke ontwikkeling;
- Een afwisselende rol op het snijvlak van beleid, techniek en bewonersparticipatie;
- Flexibele werktijden en hybride werken mogelijk;
- Een opdracht voor gemiddeld 16 uur per week.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde technische en/of duurzame ontwikkeling opleiding op minimaal hbo bachelor niveau. Licht dit duidelijk toe in de offerte waarom de opleiding aansluit;
2. Aantoonbare werkervaring met beleidsvorming én strategische advisering binnen de warmtetransitie. Licht dit duidelijk toe in de offerte aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject;
3. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren van haalbaarheidstoetsen voor kleine warmtenetten binnen een gemeentelijke of regionale energietransitiecontext. Licht dit duidelijk toe in de offerte aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject;
4. Aantoonbare werkervaring met het samenwerken én afstemmen met meerdere stakeholdergroepen binnen de energietransitie, zoals overheden, woningcorporaties, energiecoöperaties en vergelijkbare organisaties. Licht dit duidelijk toe in de offerte;
5. Op deze opdracht is het principe 'Bring Your Own Device' van toepassing. De kandidaat maakt bij de uitvoering van de opdracht gebruik van eigen IT-middelen (laptop, telefoon en bijbehorende accessoires).

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare afgeronde technische en/of duurzame ontwikkeling opleiding op minimaal wo bachelor niveau (5 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het schrijven van warmteprogramma's. Licht dit duidelijk toe in de offerte aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject (25 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren van een basisonderzoek kleine warmtenetten (TCO-berekening). Licht dit duidelijk toe in de offerte (15 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met de projectontwikkeling van kleine warmtenetten. Licht dit duidelijk toe in de offerte aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van beleidskaders in de energietransitie (20 punten);

11. Aantoonbare werkervaring met stakeholdermanagement in complexe projecten binnen de gebouwde omgeving. Licht dit duidelijk toe in de offerte aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Inzicht in bestuurlijke processen en gemeentelijke beleidsvorming;
- Inzicht in de samenwerking tussen gemeente en initiatieven;
- Goede communicatieve vaardigheden en het vermogen om verschillende partijen te verbinden;
- Zelfstandige werkhouding;
- Proactief (initiatiefrijk; het werk zien);
- Oplossingsgericht (creatieve oplosser; denken in oplossingen);
- Resultaat gericht;
- Dienstbare houding.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1.90 in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg, bij voorkeur in ieder geval de dinsdag en/of woensdag.

Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag 30 oktober 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 27 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 14 oktober 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 16 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 23 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.