

Coördinator Sectorale Ontwikkelpaden Arbeidsmarkt



Aanvraagnummer	33008	Start	16 november 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 19 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Conform de aangepaste afspraken rondom payroll voor gemeenten, is het niet mogelijk op te reageren via een payroll constructie.

Organisatie

Iedereen die bij de gemeente werkt, bouwt direct of indirect en uit volle overtuiging mee aan Zoetermeer. Door heldere keuzes te maken, verbindingen te leggen en uit te gaan van ieders eigen kracht zien we de stad mooier en beter worden. We zijn trots op het resultaat van vandaag en bouwen aan de resultaten van morgen.

Samen, open, flexibel en lerend creëren we oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. Groot en klein, voor de stad en de mensen, voor nu en de toekomst. We zien mogelijkheden, benutten kansen en maken ruimte voor ideeën en initiatief. Met hart voor de stad samen bouwen aan het Zoetermeer van vandaag én morgen. Dat is de misse waar wij voor gaan!

Organisatie

In de arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal werken de gemeenten Zoetermeer, Leidschendam-Voorburg, Pijnacker-Nootdorp, Lansingerland, Wassenaar en Voorschoten, UWV, Werkbedrijf De Binnenbaan, SBB, mboRijnland, VNO-NCW, FNV en CNV samen aan diverse arbeidsmarktopgaven. Zoetermeer heeft hierbij de rol als centrumgemeente.

Afdeling

Arbeidsmarktregio ZHC zoekt een coördinator sectorale ontwikkelpaden die de verdere implementatie, borging en structurele inbedding van de Sectorale Ontwikkelpaden binnen de arbeidsmarktregio begeleidt.

Wil jij bijdragen aan het oplossen van de arbeidsmarktkrapte in onze regio? Heb jij ervaring met het opzetten van innovatieve projecten waarin werkgevers, werkzoekenden en scholingspartners samenwerken? Dan zoeken wij jou!

Opdracht

De opdracht Sectorale Ontwikkelpaden liep van april 2025 tot en met september 2026. In deze periode is een stevige regionale basis gelegd. Werkgevers, sectororganisaties, onderwijsinstellingen, gemeenten en andere partners zijn met elkaar verbonden, regionale bijeenkomsten zijn georganiseerd en landelijke ontwikkelingen zijn vertaald naar de regionale praktijk. Uit de afgelopen periode blijkt echter dat volledige structurele inbedding binnen de reguliere dienstverlening nog niet haalbaar is. Zowel landelijk als regionaal bevinden belangrijke onderdelen van de aanpak zich nog in een ontwikkelfase. Landelijk worden de Sectorale Ontwikkelpaden en de SLIM-scholingssubsidie verder doorontwikkeld. Regionaal vraagt met name de samenwerking tussen werkgeversdienstverlening, werkzoekendendienstverlening, sectorpartners en werkgevers verdere versterking en operationalisering. Om de ingezette ontwikkeling duurzaam te verankeren en de voorwaarden voor structurele borging te creëren, wordt voor een overgangperiode van één jaar een regionaal coördinator aangesteld. De coördinator werkt onder verantwoordelijkheid van de programmamanager Arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal en wordt gepositioneerd binnen de Werkgeversdienstverlening.

De coördinator Sectorale Ontwikkelpaden fungeert als het regionale aanspreekpunt voor alle betrokken partners en draagt zorg voor de verdere implementatie van de ontwikkelpaden binnen de arbeidsmarktregio.

De focus ligt op het versterken van de verbinding tussen werkgevers, werkzoekenden, gemeenten, werkgeversdienstverlening, werkzoekendendienstverlening, onderwijs- en sectorpartners. De coördinator zorgt ervoor dat de ontwikkelpaden daadwerkelijk worden toegepast in de praktijk en draagt bij aan het realiseren van een betere aansluiting tussen vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt.

Daarnaast werkt de coördinator een voorstel uit voor de structurele positionering, governance en eigenaarschap van de Sectorale Ontwikkelpaden binnen de reguliere dienstverlening van de arbeidsmarktregio.

Taken en verantwoordelijkheden:

De coördinator:

- Versterkt de samenwerking tussen Werkgeversdienstverlening (WGD), Werkzoekendendienstverlening (WZ), werkgevers en sectorpartners;
- Zorgt ervoor dat de Sectorale Ontwikkelpaden praktisch toepasbaar worden voor werkgevers, werkzoekenden en uitvoerende professionals;
- Verbindt actief interne en externe stakeholders, waaronder gemeenten, UWV, onderwijsinstellingen, sectororganisaties, brancheverenigingen en werkgevers;
- Stimuleert een gezamenlijke werkgeversbenadering binnen de arbeidsmarktregio;
- Bewaakt en stimuleert de uitvoering van bestaande sectorafspraken, intentieverklaringen en ontwikkeltrajecten;
- Signaleert kansen voor scholing, ontwikkeling en subsidiemogelijkheden en vertaalt deze naar concrete acties;
- Organiseert regionale bijeenkomsten en kennissessies rondom de Sectorale Ontwikkelpaden;
- Richt een gezamenlijke monitorings- en verantwoordingssystematiek in, gericht op zowel kwantitatieve resultaten als kwalitatieve effecten zoals duurzame plaatsingen en loopbaanontwikkeling;
- Adviseert de programmamanager, het ontwikkelteam en de stuurgroep over de voortgang en vervolgstappen;
- Levert uiterlijk aan het einde van de opdracht een concreet voorstel op voor structureel eigenaarschap, governance, financiering en inbedding binnen de reguliere dienstverlening..

Resultaten

Aan het einde van de opdracht zijn minimaal de volgende resultaten gerealiseerd:

- De samenwerking tussen WGD, WZ en werkgevers is verder versterkt en geborgd;
- Bestaande sectorale samenwerkingsafspraken zijn geactualiseerd en actief in uitvoering;
- Een regionale monitoringssystematiek is ingericht en operationeel;

- De Sectorale Ontwikkelpaden zijn zichtbaar verankerd in de dienstverlening richting werkgevers en inwoners;
- Een bestuurlijk en organisatorisch gedragen voorstel voor structurele inbedding, governance en eigenaarschap is opgeleverd.

De door opdrachtnemer te verrichten werkzaamheden zijn ingebed in de organisatie van opdrachtgever en/of worden ook (deels of geheel) verricht door werknemer(s) die in loondienst bij opdrachtgever werkzaam zijn. Uit de volgende organisatorische afspraken en voorwaarden blijkt waarom dit het geval is.

- Opdrachtnemer neemt deel aan reguliere werkoverleggen;
- Opdrachtnemer legt verantwoording af aan de opdrachtgever of een leidinggevende;
- De werkvorm is bepaald in onder andere: locatie en planning voor de te leveren resultaten;
- Er wordt gewerkt in team verband.

Vereisten / knock-out criteria

1. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi);
2. De gemeente vraagt van de opdrachtnemer bij het contract onder leiding en toezicht dat ze gebruik maken van een G-rekening. Dit dient op het moment van inschrijving ingeregeld te staan in het leveranciersaccount of in het cv benoemd staan. Indien de inschrijver op grond van wet- of regelgeving of een geldige vrijstelling niet verplicht is gebruik te maken van een G rekening, volstaat de inschrijver met het overleggen van passende en verifieerbare documenten waaruit deze uitzondering blijkt;
3. De aangeboden kandidaat heeft in de afgelopen 6 maanden niet 3 overeenkomsten met een totale duur van 24 maanden gehad bij de opdrachtgever. (Dit criterium is niet van toepassing op kandidaten die een vast dienstverband hebben bij de uitlenende partij);
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met regionale arbeidsmarktprojecten of publiek-private samenwerking gericht op de arbeidsmarkt;
5. Aantoonbare werkervaring met het coördineren van samenwerkingen waarbij meerdere interne en externe partijen betrokken zijn, benoem hiervan een concreet voorbeeld / referentieproject.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar binnen het arbeidsmarktdomein met het signaleren van subsidiemogelijkheden en het vertalen hiervan naar concrete acties (15 punten);
7. Aantoonbaar netwerk binnen arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal of vergelijkbare regionale samenwerkingsverbanden. Licht in een aparte alinea van het cv toe hoe dit netwerk eruit ziet en waar dit netwerk is opgedaan (10 punten);
8. Per 16 november 2026 beschikbaar voor minimaal 32 uur per week (10 punten);
9. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau (5 punten);
10. De kandidaat voegt een persoonlijke motivatie toe (maximaal 1 a4), waarin wordt ingegaan op de geschiktheid voor en motivatie voor deze opdracht, relevante ervaring binnen het arbeidsmarktdomein en de visie van de kandidaat op de structurele inbedding van de Sectorale Ontwikkelpaden binnen de reguliere dienstverlening. De motivatie is door de kandidaat zelf geschreven. Voeg de motivatie samen met het cv en upload deze als één document (5 punten).
11. Aantoonbare werkervaring met het versterken van de samenwerking tussen Werkgeversdienstverlening (WGD), Werkzoekendendienstverlening (WZ) en werkgevers (30 punten);
 - a. Duidelijk aantoonbaar met minimaal 2 projecten/opdrachten: 30 punten;
 - b. Aantoonbaar met 1 project/opdracht: 15 punten;
 - c. Niet aantoonbaar: 0 punten.
12. Aantoonbare werkervaring met het ontwikkelen, implementeren en/of borgen van programma's of projecten gericht op arbeidsmarktontwikkeling, scholing of duurzame inzetbaarheid (25 punten);
 - a. Duidelijk aantoonbaar met minimaal 2 projecten/opdrachten: 25 punten;
 - b. Aantoonbaar met 1 project/opdracht: 15 punten;
 - c. Niet aantoonbaar: 0 punten.

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Beschikt minimaal over HBO werk- en denkniveau;
- Heeft aantoonbare ervaring met arbeidsmarktvraagstukken, publiek-private samenwerking en regionale netwerksamenwerking;
- Heeft aantoonbare ervaring binnen een arbeidsmarktregio, bij voorkeur binnen Zuid-Holland Centraal;
- Heeft kennis van arbeidsmarktinstrumenten, scholings- en ontwikkelvraagstukken en samenwerking tussen overheid, onderwijs en werkgevers;
- Beschikt over uitstekende netwerk-, verbindings- en communicatievaardigheden;
- Is in staat zelfstandig te opereren en verschillende belangen bijeen te brengen;
- Heeft aantoonbare ervaring met het begeleiden van verander- en implementatietrajecten.

Wij zoeken een kandidaat die:

- Strategisch kan denken én operationeel kan handelen;
- Verbinder is tussen beleid, uitvoering en werkgevers;
- Resultaatgericht werkt en tegelijkertijd oog heeft voor draagvlak;
- Ervaring heeft met complexe regionale samenwerkingsverbanden;
- Snel een netwerk kan onderhouden en verder uitbouwen.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 3 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 3 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 3 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 3 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Schaal

Deze opdracht is ingedeeld in Schaal 11 (nieuwe structuur). Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de wet gelijke behandeling.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen

De opdracht wordt uitgevoerd op de volgende werkdagen: ma – di – wo – do – vr

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op maandag 26 oktober 2026 van 13:00 uur tot 16:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 22 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- Een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) is een vereiste.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 14 oktober 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden uiterlijk op donderdag 15 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 19 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.