

Mobiliteitsmakelaar Stikstofreductiegebieden Gelderland

≡ provincie
Gelderland

Aanvraagnummer	33003	Start	4 januari 2027
Duur	Tot en met 31 december 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 12 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	24 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 26 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Omschrijving Opdrachtgever provincie Gelderland

Gelderland, de mooiste provincie van Nederland! Elke dag werken we in de grootste provincie van Nederland samen met 2.000 medewerkers om Gelderland mooi, schoon, welvarend en veilig te houden van en voor ons allemaal. We doen dit met veel inzet, motivatie, kennis en kunde en uiteraard samen met allerlei organisaties en partijen. Samen zoeken we telkens naar nieuwe passende oplossingen voor complexe maatschappelijke opgaven zoals bijvoorbeeld energietransitie, woningbouw, mobiliteit, natuur of milieu. Dit maakt ons werk uitdagend, interessant en zinvol.

Opdracht

Mobiliteit heeft een significante bijdrage aan de stikstofemissie op de kwetsbare natuur. Vanuit het flankerend beleid van stikstofreductiegebied Veluwe wil de provincie stimuleren dat woon-werkverkeer met minder stikstofemissies zal plaatsvinden. Dit kan op meerdere manieren (minder reizen, anders reizen, schoner reizen). Werkgevers hebben veel invloed op de wijze waarop hun medewerkers reizen. De mobiliteitsmakelaar zal samen met werkgevers kijken naar deze invloed en de kansen om het woon-werkverkeer te verduurzamen. Provincie heeft een subsidieregeling om werkgevers te ondersteunen bij verduurzaming van woon-werkmobiliteit, bijvoorbeeld voor het realiseren van een overdekte fietsenstalling of aanschaf elektrische deelfietsen.

De mobiliteitsmakelaar maakt onderdeel uit van de provinciale aanpak gericht op emissiereductie en duurzame mobiliteit in de stikstofreductiegebieden. De werkzaamheden worden uitgevoerd in nauwe samenwerking met het team Doelgroepgerichte Aanpak Emissieloos en Bouwlogistiek op de Veluwe en sluiten aan bij bestaande

programma's en netwerken binnen de provincie en de regio's. De mobiliteitsmakelaar heeft als primaire opdracht werkgevers in de stikstofreductiegebieden te ondersteunen bij het realiseren van blijvende gedragsverandering op het gebied van woon-werk- en zakelijk verkeer. Door werkgevers te adviseren, te activeren en te begeleiden worden duurzame mobiliteitskeuzes gestimuleerd die bijdragen aan de vermindering van stikstofemissies. Hierbij wordt gebruik gemaakt van bewezen gedrag beïnvloedende interventies, zoals het wegnemen van praktische drempels, het aanbieden van probeeraanbod, het zichtbaar maken van resultaten en het stimuleren van werkgeverschap rondom duurzame mobiliteit.

Momenteel zijn er al mobiliteitsmakelaars actief in Gelderland: de zes Gelderse regio's hebben ieder een Slim & schoon programma met daarin onder andere een werkgeversaanpak en fietsstimulering. Iedere regio zet hiervoor een (of meerdere) mobiliteitsmakelaar(s) in. De mobiliteitsmakelaar (deze opdracht) zal bij deze collega's moeten ophalen wat er al aan contacten, communicatie en maatregelen is uitgevoerd. Dit levert ook een basis voor een contactenlijst.

De genoemde subsidieregeling is alleen actief in het stikstofreductiegebied en is daarom een aanleiding om opnieuw contact op te nemen met werkgevers.

De mobiliteitsmakelaar werkt op de afdeling programmering mobiliteit en je maakt deel uit van het team bereikbare regio's. Je werkt 24 tot 28 uur per week met een fysieke aanwezigheid op het provinciehuis in Arnhem van gemiddeld 1 dag in de 2 weken. Rollen met wie je nauw samenwerkt zijn;

- De coördinator Bereikbare Regio's;
- De programmacoördinator Slim en Schoon;
- Een communicatieadviseur;
- Collega's op het gebied van actieve mobiliteit, openbaar vervoer en logistiek;
- Regionale partners en bestaande werkgeversnetwerken.

Deze samenwerking zorgt ervoor dat werkgevers integraal kunnen worden ondersteund en dat kansen op het gebied van mobiliteit, logistiek, bereikbaarheid en emissiereductie in samenhang worden benut. Daarnaast draagt de samenwerking bij aan een efficiënte werkgeversbenadering, het delen van kennis en het versterken van bestaande relaties met werkgevers in de stikstofreductiegebieden.

De taken en verantwoordelijkheden bestaan met name uit:

- Helpen van werkgevers bij gedragsverandering voor verduurzamen van hun mobiliteit.
- Persoonlijke benadering van ongeveer 230 werkgevers met 50 of meer werknemers.
- Actief benaderen van werkgevers in de stikstofreductiegebieden, voeren van adviesgesprekken en begeleiden van werkgevers bij het ontwikkelen en uitvoeren van mobiliteitsmaatregelen. Denk hierbij aan het stimuleren van fietsen, openbaar vervoer, thuiswerken, deelmobiliteit en andere vormen van duurzaam reisgedrag. Je voert adviesgesprekken, geeft presentaties, workshops of andere vormen van werkgeversondersteuning. Je begeleidt werkgevers bij het uitvoeren van een mobiliteitsscan. Deelname aan de ondersteuning blijft volledig vrijwillig.
- Informeren van werkgevers over beschikbare subsidiemogelijkheden en ondersteunen bij het benutten daarvan.
- Ontwikkelen van een proces om ook kleinere werkgevers te informeren, enthousiasmeren en te wijzen op de subsidiemogelijkheid, zonder dat dit intensieve begeleiding vergt.
- Opbouwen, onderhouden en versterken van relaties met werkgevers en relevante regionale partners.
- Registreren van contactmomenten, adviezen, resultaten en vervolgacties.
- Samenwerken met de mobiliteitsmakelaars van de regio's Stedendriehoek, Arnhem-Nijmegen, Foodvalley, Noord-Veluwe.
- Afstemmen van de externe communicatie en externe contactmomenten met de opdrachtnemer van opdracht Doelgroepgerichte aanpak emissieloos bouwen en bouwlogistiek op de Veluwe.
- Organiseren van een webinar of congres voor informeren, enthousiasmeren en in contact komen met het netwerk.

Randvoorwaarde

De mobiliteitsmakelaar maakt onderdeel uit van het team bereikbare regio's, neemt deel aan team overleggen van het team bereikbare regio's, levert een inspanning om het werk zo goed mogelijk uit te voeren onder hiërarchische aansturing en met afhankelijkheid van het team. De mobiliteitsmakelaar is ingebed in de

Vereisten / knock-outcriteria

Eis 1 Beschikbaarheidseis

Kandidaat is inzetbaar vanaf 4 januari 2027 tot en met 31 december 2027, voor 24 - 28 uur per week. De inhuuropdracht kan optioneel worden verlengd met 3 maal een periode van 12 maanden.

Afhankelijk van de beschikbaarheid van kandidaat, is een gefaseerde start en/of latere startdatum mogelijk, mits kandidaat uiterlijk 1 februari 2027 inzetbaar is voor minimaal 24 uur per week.

De startdatum is onder voorbehoud van een tijdige afronding van de offerteprocedure. Dit kan ook betekenen dat de startdatum van de opdracht zal moeten worden opgeschoven. Aan de vermelde startdatum in de offerteaanvraag kunnen zodoende geen rechten worden ontleend.

Eis 2 Overige eis

Je voegt een CV van maximaal 5 pagina's A4 toe. Indien het CV (incl. figuren, tabellen, voorblad en inhoudsopgave) langer is dan het toegestane aantal A4's, wordt deze enkel voor het toegestane aantal A4's beoordeeld, waarna de overige A4's buiten de beoordeling worden gehouden. Het CV is in het Nederlands gesteld en bij voorkeur in PDF-formaat. In het CV dient te allen tijde een vermelding van de functienaam, start- en einddatum (MAAND EN JAAR) van de werkzaamheden en aantal gewerkte uren per week te zijn vermeld.

Het CV dient louter ter verificatie van de bij de eisen en gunningscriteria kwaliteit gegeven toelichting. **Je dient in het CV apart op alle eisen en gunningscriteria kwaliteit een toelichting (antwoord/beschrijving) te geven waarmee je aantoont dat je, of de aangeboden kandidaat, aan de eis of het gunningscriterium kwaliteit voldoet.**

Eis 3 Tarieven

Het aangeboden uurtarief ligt tussen minimaal € 105,- per uur en maximaal € 115,- per uur, inclusief alle kosten, exclusief BTW.

Eis 4

Kandidaat beschikt aantoonbaar over minimaal een afgeronde HBO of WO opleiding.

Benoem de naam van het opleidingsinstituut, de plaats, de afstudeerrichting en het afstudeerjaar.

Eis 5

Kandidaat beschikt aantoonbaar over minimaal 3 jaar ervaring (opgedaan in de periode 2016 - heden) met verandertrajecten/gedragsbeïnvloeding en het realiseren van duurzame mobiliteitsverandering bij werkgevers.

Benoem en beschrijf concreet (geen abstracte termen) in uw toelichting de ervaring waaruit blijkt dat u aan deze eis van minimaal 3 jaar ervaring voldoet.

Eis 6

Kandidaat heeft aantoonbaar ervaring met acquisitie en het betrekken van meerdere bedrijven tegelijkertijd in een regio.

Benoem en beschrijf concreet (geen abstracte termen) in uw toelichting minimaal 2 opdrachten/projecten waaruit blijkt dat u aan deze eis voldoet.

Gunningscriteria kwaliteit (wensen) totaal 100 punten

Wens 1 (40 punten)

Kandidaat heeft aantoonbaar ervaring met werkgeversbenadering en duurzame mobiliteit en gedragsbeïnvloeding, aan te tonen met praktijkvoorbeelden.

Opdrachten/projecten beschreven in de toelichting op de eisen, mogen hier ook weer gebruikt worden.

- Kandidaat kan minimaal 5 opdrachten/projecten beschrijven waaruit ervaring blijkt met werkgeversbenadering en duurzame mobiliteit en gedragsbeïnvloeding (40 punten);

- Kandidaat kan 4 opdrachten/projecten beschrijven waaruit ervaring blijkt met werkgeversbenadering en duurzame mobiliteit en gedragsbeïnvloeding (30 punten);
- Kandidaat kan 3 opdrachten/projecten beschrijven waaruit ervaring blijkt met werkgeversbenadering en duurzame mobiliteit en gedragsbeïnvloeding (20 punten);
- Kandidaat kan 2 opdrachten/projecten beschrijven waaruit ervaring blijkt met werkgeversbenadering en duurzame mobiliteit en gedragsbeïnvloeding (0 punten).

Wens 2 (30 punten)

Kandidaat beschikt aantoonbaar over ervaring met opbouwen en onderhouden van zakelijke netwerken (te denken valt aan organiseren webinar, congres, netwerkbijeenkomst, informerende media), aan te tonen met praktijkvoorbeelden.

- Kandidaat kan minimaal 4 opdrachten/projecten beschrijven waaruit ervaring blijkt met opbouwen en onderhouden van zakelijke netwerken (te denken valt aan organiseren webinar, congres, netwerkbijeenkomst, informerende media) (30 punten);
- Kandidaat kan 3 opdrachten/projecten beschrijven waaruit ervaring blijkt met opbouwen en onderhouden van zakelijke netwerken (te denken valt aan organiseren webinar, congres, netwerkbijeenkomst, informerende media) (20 punten);
- Kandidaat kan 2 opdrachten/projecten beschrijven waaruit ervaring blijkt met opbouwen en onderhouden van zakelijke netwerken (te denken valt aan organiseren webinar, congres, netwerkbijeenkomst, informerende media) (15 punten);
- Kandidaat kan 1 opdracht/project beschrijven waaruit ervaring blijkt met opbouwen en onderhouden van zakelijke netwerken (te denken valt aan organiseren webinar, congres, netwerkbijeenkomst, informerende media) (10 punten);
- Kandidaat heeft geen ervaring met opbouwen en onderhouden van zakelijke netwerken (te denken valt aan organiseren webinar, congres, netwerkbijeenkomst, informerende media) (0 punten).

Wens 3 (30 punten)

Kandidaat beschikt aantoonbaar over ervaring met subsidietrajecten voor werkgevers, aan te tonen met praktijkvoorbeelden.

- Kandidaat kan minimaal 5 opdrachten/projecten beschrijven waaruit ervaring blijkt met subsidietrajecten voor werkgevers (30 punten);
- Kandidaat kan 3 opdrachten/projecten beschrijven waaruit ervaring blijkt met subsidietrajecten voor werkgevers (20 punten);
- Kandidaat kan 2 opdrachten/projecten beschrijven waaruit ervaring blijkt met subsidietrajecten voor werkgevers (15 punten);
- Kandidaat kan 1 opdracht/project beschrijven waaruit ervaring blijkt met subsidietrajecten voor werkgevers (10 punten);
- Kandidaat heeft geen ervaring met subsidietrajecten voor werkgevers (0 punten).

Beoordeling

Provincie Gelderland beoordeelt de cv's van de kandidaten. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen worden beoordeeld op de gunningscriteria kwaliteit (wensen). De 3 kandidaten die het beste scoren op de gunningscriteria kwaliteit komen in aanmerking voor een interview. Bij gelijke score op de gunningscriteria kwaliteit is het uurtarief doorslaggevend voor de ranking.

Competenties te toetsen in interview

Tijdens het interview worden de volgende persoonlijke competenties getoetst:

1. **Aanjager/kartrekker:** Je neemt de verantwoordelijkheid voor het project, je stuurt en stuwt het proces en je voelt je verantwoordelijk voor de voortgang. Je houdt van veranderingen en vernieuwingen en bent op zoek naar nieuwe mogelijkheden. Met je gedrevenheid en enthousiasme ben je een inspiratie voor je omgeving.
2. **Communicatieve vaardigheden:** Je bent in staat tot het overdragen en ontvangen van boodschappen in woord, geschrift en/of non-verbaal, zowel binnen als buiten het project. Je kunt goed uit de voeten met verschillende gesprekspartners met verschillende belangen en bent in staat om mensen mee te nemen.
3. **Analytisch vermogen:** Je signaleert problemen, herkent belangrijke informatie en legt verbanden tussen gegevens. Verder spoor je mogelijke oorzaken van problemen op en zoek je naar ter zake doende

4. **Plannen en organiseren:** Je bepaalt op effectieve wijze doelen, prioriteiten en benodigde acties. Bovendien geef je tijd en middelen aan om deze doelen te kunnen bereiken.
5. **Verbindend vermogen (netwerken):** Je bent in staat relaties op te bouwen, te onderhouden en diverse partijen bij elkaar te brengen en aan elkaar te verbinden om tot resultaat te komen.

- Voldoet (nagenoeg) volledig aan competentie - 10 punten;
- Voldoet voldoende aan competentie - 5 punten;
- Voldoet onvoldoende aan competentie - 0 punten.

Tarieven - Indexering

StatLine - Cao-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020=100) (cbs.nl)

Alle indexeringsvoorstellen dienen te worden gezonden naar het e-mailadres inhuur@gelderland.nl.

AANVULLENDE VOORWAARDEN / OVERIGE INFORMATIE PROVINCIE GELDERLAND

In geval van een administratief gebrek of een kennelijke vergissing met betrekking tot een eis of gunningcriterium in de offerte, behoudt FlexTender zich het recht voor om de leverancier het administratieve gebrek dan wel de kennelijke vergissing te laten herstellen binnen een termijn van 1 werkdag, te rekenen vanaf de dag van verzending van een verzoek daartoe. Indien FlexTender het gevraagde niet binnen de daartoe gestelde termijn heeft ontvangen of indien het administratieve gebrek dan wel de kennelijke vergissing naar de mening van provincie Gelderland niet door het antwoord is hersteld, wordt de offerte van de leverancier terzijde gelegd.

Gestanddoeningstermijn

Een door leverancier uitgebrachte offerte blijft tenminste 90 kalenderdagen vanaf de datum waarop deze is ontvangen, ongewijzigd en onverminderd van kracht.

Procedure

De procedure wordt uitgevoerd in twee fasen. In fase 1 worden de offertes beoordeeld op de eisen en de gunningcriteria kwaliteit. Fase 2 is de interviewfase.

Planning

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 19 oktober 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 20 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 26 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.

Interviewfase

De interviews vinden plaats op dinsdagochtend 3 november 2026. Kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 29 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Als kandidaat niet beschikbaar is op de aangegeven datum/data, dient kandidaat dat in het kader van de Nota van Inlichtingen of bij het indienen van zijn offerte expliciet aan te geven. Indien kandidaat conform het hiervoor gestelde heeft aangegeven niet aanwezig te kunnen zijn op de datum/data waarop het interview zal plaatsvinden, zal in onderling overleg bepaald worden, wanneer het interview met deze kandidaat wel zal kunnen plaatsvinden. In ieder geval dient het interview op een zodanige datum plaats te vinden, dat de datum waarop de werkzaamheden moeten starten niet moet worden uitgesteld.

De interviews worden uitgevoerd door minimaal 2 medewerkers van provincie Gelderland. Deze personen beoordelen elke kandidaat op gelijke wijze op basis van de genoemde competenties. De beoordeling van het interview leidt tot de ranking die bepaalt welke leverancier in aanmerking komt voor voorlopige gunning van de opdracht.

Wijze van beoordeling interview en gunningsbeslissing

De score uit de schriftelijke beoordeling maakt geen onderdeel uit van de score die leidt tot het voornemen tot gunning. Iedere bij de interviewfase betrokken leverancier begint weer bij nul en heeft in de interviewfase gelijke kansen. Uitzondering hierop is in het geval meerdere kandidaten in de interviewfase gelijk scoren, dan zal de score op de gunningscriteria kwaliteit doorslaggevend zijn voor de gunningsbeslissing. Indien ook deze score gelijk is, zal de prijs doorslaggevend zijn voor de gunningsbeslissing.

Provincie Gelderland behoudt zich het recht voor om een kandidaat tijdens het interview vragen te stellen over het voldoen aan de eisen en over de antwoorden die leverancier/kandidaat heeft gegeven op de verschillende gunningscriteria kwaliteit. Indien provincie Gelderland van mening is dat kandidaat op basis van de antwoorden op voorgenoemde vragen een vertekend beeld heeft gegeven van zijn/haar ervaring/kwaliteiten en aldus feitelijk niet aan de eisen voldoet, dan wel een zodanige lagere score op de gunningcriteria kwaliteit had moeten krijgen, dat hij/zij niet had mogen worden uitgenodigd voor de interviewfase, zal provincie Gelderland kandidaat uitsluiten van gunning van de opdracht.

Indien provincie Gelderland geen geschikte kandidaat overhoudt na afronding van de interviewfase, behoudt provincie Gelderland zich het recht voor om terug te vallen op de ranking zoals die voortkwam uit de schriftelijke beoordeling om zodoende andere kandidaten uit te nodigen voor de interviewfase. In dat geval heeft provincie Gelderland het recht maar niet de verplichting om een of meerdere andere kandidaten uit te nodigen voor een interview, die na wijziging van de ranking daarvoor in aanmerking zouden komen.

Indien in de opdracht een inhuurbehoefte van meer dan één persoon wordt gevraagd worden de best scorende kandidaten uit de interviewfase geselecteerd.

Tarieven

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11, minimaal uurtarief € 105,- per uur inclusief alle kosten, exclusief

BTW en maximaal uurtarief € 115,- per uur inclusief alle kosten, exclusief BTW. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van provincie Gelderland inzake de inlenersbeloning.

Het overeengekomen uurtarief is in euro's, omvat alle belastingen (maar exclusief BTW) en betreft de overeengekomen prestatie, alsmede alle overige kosten, zoals die van training of inwerking van personeel, reis- en verblijf- en voorrijkosten, administratiekosten. Eventuele verblijfskosten en de reisduur voor woon-werkverkeer komen niet voor vergoeding in aanmerking.

Flex tender brengt voor deze opdracht een fee van € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Overige Informatie

- Door het indienen van uw offerte gaat leverancier zonder voorbehoud akkoord met de Algemene Inkoopvoorwaarden (AIV) Gelderland 2023 voor leveringen en diensten. De AIV Gelderland 2023 zijn te raadplegen op [Gelderland.nl/inkoopvoorwaarden](https:// Gelderland.nl/inkoopvoorwaarden).
- Provincie Gelderland zal een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen. Vanuit Flex tender wordt er een VOG link verstrekt na gunning. Indien leverancier personeel ter beschikking stelt, staat leverancier in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Provincie Gelderland faciliteert aan leverancier een provinciale laptop, die eigendom is van de provincie en die ook beheerd wordt door de provincie. Dit om te voldoen aan wettelijke verplichtingen op het gebied van informatieveiligheid. Provincie Gelderland beschikt verder over voldoende kantoorvoorzieningen waar leverancier gebruik van kan maken.
- Kandidaat is de afgelopen twee jaar niet in loondienst geweest van provincie Gelderland om een draaideurconstructie te voorkomen.
- Bij gunning dient er een UEA formulier te worden ingevuld.

Facturatie

Er wordt geen gebruik gemaakt van de facturatiemodule van Flex tender. De factuur dient direct te worden verstuurd aan provincie Gelderland met daarop het zaaknummer en het, door provincie Gelderland op een later moment aan u toegestuurd, inkoopordernummer. De **digitale factuur** kan verzonden worden naar facturen@gelderland.nl.

Het factuuradres is: Provincie Gelderland, Markt 11, 6811 CG ARNHEM.

Rechtsbescherming/bezwaar tegen gunningsbeslissing

In afwijking van artikel 1.6 en artikel 11.2 van de inschrijfvoorwaarden van Flex tender geldt de volgende bepaling. Indien een leverancier zich niet kan vinden in de gunningbeslissing is hij gedurende zeven (7) kalenderdagen na dagtekening van de bekendmaking van de gunningsbeslissing in de gelegenheid deze aan te vechten door een kort geding aanhangig te maken bij de Rechtbank Gelderland. In het belang van een snelle en goede voortgang wordt u verzocht om per e-mail via inhuur@gelderland.nl provincie Gelderland tijdig op te hoogte te stellen van het aanwenden van een rechtsmiddel.

Door het uitbrengen van een offerte gaat elke Leverancier ermee akkoord dat bovengenoemde termijn van zeven (7) kalenderdagen een vervaltermijn is, en dat het niet uitbrengen van een dagvaarding binnen deze termijn in kort geding zal leiden tot niet-ontvankelijk verklaring van de Leverancier, en verval van iedere aanspraak.

Klachtenprocedure

In afwijking van artikel 9 van de inschrijfvoorwaarden van Flex tender geldt de volgende bepaling. Het is mogelijk om een klacht in te dienen per e-mail via klachtenmeldpunt@gelderland.nl. Voordat u een klacht indient moet u, indien mogelijk, eerst een vraag stellen voor de Nota van Inlichtingen. U moet duidelijk aangeven dat het een klacht betreft. De voorwaarden voor het indienen van een klacht staan aangegeven in de Klachtenregeling aanbestedingen Gelderland 2013.

Social Return

De provincie Gelderland kent een aantal organisatiedoelstellingen, één daarvan is het bijdragen aan Social Return. Social Return is een aanpak om meer werkgelegenheid te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt door middel van het opnemen van sociale voorwaarden, eisen en/of wensen in inkoop- en aanbestedingstrajecten. Op deze manier leveren opdrachtnemers een bijdrage op het gebied van werkgelegenheid en/of ontwikkeling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Er zijn verschillende manieren om invulling te geven aan Social Return. Denk aan het bieden van werkplekken, leerbanen, werkervaringsplekken en stages. Maar ook andere vormen van Social Return zijn welkom, zoals het bieden van of bijdragen aan scholing, begeleiding, geven van gastcolleges of advies aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en/of leerlingen/studenten.

Creatieve invullingen die op een andere wijze bijdragen aan de (arbeids-)participatie en/of ontwikkeling van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt zijn tevens mogelijk. Voorbeelden hiervan zijn Sociale inkoop (inkopen van diensten of producten bij sociale werkvoorzieningen/sociale ondernemingen) of het creëren van of bijdragen aan maatschappelijke activiteiten/sociale projecten.

De Social Return coördinator van provincie Gelderland kan u hierin verder informeren, op weg helpen en ondersteunen. Na gunning zal de Social Return coördinator contact met u opnemen om samen te kijken naar de mogelijkheden.

CO2 resultaten

Provincie Gelderland is gecertificeerd op de CO2 prestatieladder, niveau 3. In het kader van deze certificering worden CO2 resultaten gemonitord (waarvoor we de CO2 resultaten van onze leveranciers nodig hebben). Op verzoek van provincie Gelderland moet u op transparante wijze de gevraagde CO2 resultaten verstrekken met betrekking tot uw vervoersbewegingen (voor zover dit relevant is voor uw opdracht én benodigd is voor de berekening van onze CO2 resultaten). Indien u deze CO2 resultaten zelf (nog) niet monitort, moet u deze naar uw beste inschatting verstrekken. We verwachten in ieder geval dat kandidaat kan aangeven welk(e) vervoersmiddel(en) er ingezet zijn voor deze opdracht, of deze CO2 neutraal zijn (of niet) én een globale inschatting van het aantal afgelegde kilometers voor deze opdracht.

Verbod op Russische betrokkenheid

Op basis van het vijfde sanctiepakket van de Europese Unie is het provincie Gelderland niet toegestaan opdrachten te gunnen aan Russische partijen. Provincie Gelderland sluit een leverancier uit indien er sprake is van Russische betrokkenheid. Door het indienen van een offerte verklaart leverancier naar eer en geweten dat er geen sprake is en zal zijn van Russische betrokkenheid bij deze offerte én bij de uitvoering van de overeenkomst.

Leverancier verklaart in het bijzonder dat:

1. a) Leverancier geen (rechts)persoon is met een Russische nationaliteit en deze (rechts) persoon (natuurlijke personen, bedrijven, entiteiten of organen) niet gevestigd is in Rusland;
2. b) Leverancier geen rechtspersoon is die voor meer dan 50% eigendom is van een Russische partij zoals hierboven onder a) genoemd;
3. c) Leverancier niet handelt in belang van of op aanwijzing van een Russische partij, zoals bedoeld onder a) en b);

Indien de opdracht aan leverancier wordt gegund, bevestigt leverancier door ondertekening van de overeenkomst dat er geen sprake is van Russische betrokkenheid in de hierboven bedoelde zin.

Als na ontvangst van de offerte of na gunning van de opdracht uit ons eigen onderzoek blijkt dat (mogelijk) sprake is van Russische betrokkenheid bij de uitvoering van de overeenkomst, dan zal de provincie Gelderland u alsnog verzoeken ondersteunende documentatie te overleggen voor uw standpunt dat géén sprake is van Russische betrokkenheid bij uw onderneming.