

# Jeugdprofessional sociaal team gemeente Vijfheerenlanden



|                   |                                |                      |                         |
|-------------------|--------------------------------|----------------------|-------------------------|
| Aanvraagnummer    | 32988                          | Start                | Z.s.m.                  |
| Duur              | 4 maanden maanden              | Opleidingniveau      | HBO                     |
| Opties verlenging | Mogelijk, maar nog niet bekend | Regio                | Utrecht                 |
| Uren per week     | 32 tot 36 uur uur              | Einde inschrijfdatum | vrijdag 16 oktober 2026 |
| DAS opdracht      | Ja                             | Eindtijd             | 09:00 uur               |

## Uitvoeringsvoorwaarde

*De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.*

*De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.*

*De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.*

*Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt*

## Organisatie onderdeel

De gemeente Vijfheerenlanden ligt in het midden van het land, in de provincie Utrecht tussen de rivieren Lek en Linge. Een prachtig gebied met polders, uiterwaarden, dijken, molens, boerderijen, steden en dorpen.

Vijfheerenlanden ligt centraal bij de snelwegen A2, A15 en A27. In deze groene gemeente wonen ruim 60.000 inwoners. De 16 woonplaatsen hebben elk hun eigen identiteit.

## Opdracht

Je gaat aan de slag met uiteenlopende ondersteuningsvragen van inwoners, waarbij we nadrukkelijk zoeken naar iemand met expertise op het jonge kind (0-6 jaar).

Dit doe je door:

- praktische uitvoering te geven aan de Jeugdwet en je weet moeiteloos te schakelen met andere werkelden zoals de Participatiewet en de welzijnsinstellingen;
- actief te luisteren naar de wensen en behoeften van de inwoner. Je onderscheidt hoofd- van bijzaken en bekijkt samen met de inwoner wat er nodig is om problemen op te lossen;

- aandacht te besteden aan de zelfredzaamheid en “eigen kracht” van de inwoner. Je houdt de verwachtingen realistisch: lichte ondersteuningsvragen worden zelf opgelost in het eigen netwerk of laagdrempelig in de zogenaamde 0e-lijn, zwaardere ondersteuningsvragen kunnen leiden tot een voorziening;
- passende gespreksvoering met jeugdigen en ouders/verzorgers;
- te werken vanuit normaliseren en niet vanuit problematiseren;
- een ondersteuningsplan op te stellen aan de hand van je onderzoek en het besluit te formuleren in een beschikking;
- zo mogelijk zelf ondersteuning te bieden of te zorgen voor een match tussen de hulpvraag en partners in Welzijn en/of richting geïndiceerde ondersteuning.

Team of afdeling: Het sociaal team Vijfheerenlanden bestaat uit drie gebiedsteams, Wmo-voorzieningen en het Loket. Je komt te werken in het gebiedsteam Leerdam.

### **Vereisten/ knock-outcriteria te beoordelen door Flextender**

1. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als jeugdprofessional;
2. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring binnen een sociaal team als jeugdprofessional;
3. Aantoonbare werkervaring van het jonge kind 0-6 jaar;
4. Een aantoonbare SKJ registratie, vermeld duidelijk het nummer;
5. Uurtarief maximaal € 85,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten én fee Flextender;
6. Beschikbaar voor 32 tot 36 uur voor de gehele duur van de opdracht en alle mogelijke verlengingen.

### **Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)**

7. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als jeugdprofessional (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met de sociale kaart regio Lekstroom (5 punten);
9. Aantoonbare 2 jaar werkervaring van het jonge kind 0-6 jaar (30 punten);
10. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring als jeugdprofessional binnen een specialistisch jeugdhulp (2e lijn) aanbieder/hulpverlener (20 punten);
11. Aantoonbaar beschikbaar voor 36 uur voor de gehele duur van de opdracht en alle mogelijke verlengingen (15 punten).

*Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.*

### **Competenties**

- Uitdrukkingsvaardigheid (mondeling)
- Uitdrukkingsvaardigheid (schriftelijk)
- Luisteren
- Motiveren
- Samenwerken
- Overtuigen
- Assertiviteit
- Analyserend vermogen
- Vertragen
- Normaliseren
- Vermogen om diverse betrokkenen te motiveren om tot een gezamenlijke aanpak te komen.

### **Beoordelingsprocedure**

#### *Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria*

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie van 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 10 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de 10 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht €2,19 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

### **Benodigd aantal professionals**

1

### **Offerte-eisen**

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

\*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg;

Is hybride werken mogelijk: In overleg/ Onderlinge afstemming.

### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 22 oktober 2026, 11:00 uur Fysiek op Locatie.

De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk 24 uur voor het gesprek een bericht. Overige

kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- De inhuuropdracht wordt vervuld tegen het geoffreerde uurtarief, dit tarief staat vast voor de gehele opdracht duur inclusief mogelijke verlenging. Indexatie verzoeken en of verhoging van tarieven is daarmee uitgesloten op deze opdracht.

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 14 oktober 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 15 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 16 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.**