

Adviseur Wijken- en Dorpendeal

≡ provincie
Gelderland

Aanvraagnummer	32970	Start	16 november 2026
Duur	Tot en met 31 december 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Nee	Regio	Gelderland
Uren per week	16 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 21 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Omschrijving Opdrachtgever provincie Gelderland

Gelderland, de mooiste provincie van Nederland! Elke dag werken we in de grootste provincie van Nederland samen met 2.000 medewerkers om Gelderland mooi, schoon, welvarend en veilig te houden van en voor ons allemaal. We doen dit met veel inzet, motivatie, kennis en kunde en uiteraard samen met allerlei organisaties en partijen. Samen zoeken we telkens naar nieuwe passende oplossingen voor complexe maatschappelijke opgaven zoals bijvoorbeeld energietransitie, woningbouw, mobiliteit, natuur of milieu. Dit maakt ons werk uitdagend, interessant en zinvol.

Opdracht

Bij alles wat we doen, staat de leefbaarheid van onze provincie voorop. Het is niet voor niets het eerste hoofdstuk van het coalitieakkoord Gewoon doen.

Het is belangrijk dat er goede voorzieningen zijn waar Gelderlanders gebruik van kunnen maken. Dat er verbinding is tussen individuen en gemeenschappen. Dat mensen elkaar kunnen ontmoeten en omzien naar elkaar. Er zit ontzettend veel kracht en creativiteit bij inwoners, verenigingen, instellingen en ondernemers in wijken en dorpen. Zij weten vaak beter wat er speelt dan de overheid.

Vanuit het programma Leefbaarheid ondersteunen wij daarom goede initiatieven uit de samenleving en werken daar samen aan met hen en de gemeenten. De kerntaak van het programma Leefbaarheid is het versterken van de sociale cohesie in Gelderland. Dit doen wij onder andere via onze subsidieregeling Wijken- en Dorpendeals waarin wij langdurige, integrale afspraken maken met inwoners, gemeenten en andere partners. Denk bijvoorbeeld aan het omvormen van een leegstaande school tot dorps huis, het oprichten van een dorpscoöperatie en samen met groepen inwoners meer activiteiten organiseren voor structurele ontmoeting. Ook zijn er projecten

die zich richten op het schoon en groen houden van de omgeving, verduurzaming, sport, wonen en de samenwerking tussen zorg en welzijn.

In een Wijken- en Dorpendeal is er veel mogelijk, maar het belangrijkste is dat het de sociale cohesie bevordert en dat het aansluit bij de behoefte van het dorp of de wijk. Op dit moment zijn er al een aantal Wijken- en Dorpendeals gesloten, maar voor aankomende periode ligt er de stevige ambitie om 100 extra deals te realiseren. Wij zoeken daarom een tijdelijke adviseur die ons in de rest van deze coalitieperiode gaat helpen om de 100 wijken- en dorpendeals in Gelderland af te sluiten.

Je werkt 16 tot 24 uur per week. Maandag is de vaste kantoor dag van team Leefbaarheid. Voor de rest van de tijd werk je op locatie of hybride. Je gaat als adviseur Wijken- en Dorpendeal dus deel uitmaken van het team, voert reguliere/ingebodde werkzaamheden uit en je werkt onder leiding en toezicht van de teammanager Leefbaarheid.

Taken en verantwoordelijkheden

Iedere deal is maatwerk en vraagt de nodige afstemming met verschillende partijen, zowel intern als extern. Je gaat langs op locatie en zoekt samen naar logische samenwerkingen en dwarsverbanden. Je werkt hierbij nauw samen met onze partners van de Leefbaarheidsalliantie. Je gaat actief op zoek naar nieuwe Wijken- en Dorpendeals. Je gaat op bezoek bij bijvoorbeeld gemeenten en regionale samenwerkingsverbanden om de subsidieregeling meer onder de aandacht te brengen. Vervolgens ben jij degene die intern deze deals begeleidt naar besluitvorming. Je overlegt met de collega's van Subsidies en van het Multidisciplinaire Team (MDT) over de voorstellen. Daarnaast doe je binnen het team voorstellen voor verbetering.

Bij een Wijken- en Dorpendeal staat de sociale cohesie voorop, maar de regeling biedt veel mogelijkheden om provinciale vraagstukken integraal op te pakken. Het is van belang dat je aangesloten blijft op de interne organisatie en in ieder geval afstemming zoekt met collega's binnen verschillende programma's.

We verwachten dat je ongeveer 7 tot 9 Wijken- en Dorpendeals in de resterende coalitieperiode kan sluiten.

Je bent iemand die proactief wil bijdragen aan de leefbaarheidsdoelstellingen van de provincie. Je gaat graag het gesprek aan met inwoners en gemeenten om bij te dragen aan de leefbaarheid van hun omgeving. Je bent proactief en hebt een doe-mentaliteit. Je gaat actief op zoek naar nieuwe kansen voor samenwerking, houdt een vinger aan de pols bij bestaande initiatieven en denkt mee aan het verbeteren en verder brengen van bewonersinitiatieven. Je hebt een goed inlevingsvermogen dat je helpt samen met partners en inwoners ideeën om te zetten tot concrete acties zonder dat je daarbij de provinciale beleidsdoelen uit het oog verliest. Je bent een teamspeler en hebt plezier in het opbouwen van een langdurige partnerschap. Je gaat tegenstellingen in samenwerken niet uit de weg maar blijft streven naar overeenstemming.

Randvoorwaarden

De adviseur Wijken- en Dorpendeal maakt onderdeel uit van het team Leefbaarheid, neemt deel aan teamoverleggen van het team Leefbaarheid, levert een inspanning om het werk zo goed mogelijk uit te voeren onder hiërarchische aansturing en met afhankelijkheid van het team. De adviseur Wijken- en Dorpendeal is ingebed in de lijnorganisatie.

Vereisten / knock-outcriteria

Eis 1 Beschikbaarheidseis

Kandidaat is inzetbaar vanaf 16 november 2026 tot en met 31 december 2027 voor 16 tot 24 uur per week. Maandag is de vaste kantoor dag en voor de rest van de uren werk je op locatie of hybride. De inhuuropdracht kan niet verlengd worden.

Afhankelijk van de beschikbaarheid van kandidaat, is een gefaseerde start en/of latere startdatum mogelijk, mits kandidaat uiterlijk 7 december 2026 inzetbaar is voor minimaal 16 uur per week.

De startdatum is onder voorbehoud van een tijdige afronding van de offerteprocedure. Dit kan ook betekenen dat de startdatum van de opdracht zal moeten worden opgeschoven. Aan de vermelde startdatum in de offerteaanvraag kunnen zodoende geen rechten worden ontleend.

Eis 2 Overige eis

Je voegt een CV van maximaal 5 pagina's A4 toe. Indien het CV (incl. figuren, tabellen, voorblad en inhoudsopgave) langer is dan het toegestane aantal A4's, wordt deze enkel voor het toegestane aantal A4's

beoordeeld, waarna de overige A4's buiten de beoordeling worden gehouden. Het CV is in het Nederlands gesteld en bij voorkeur in PDF-formaat. In het CV dient te allen tijde een vermelding van de functienaam, start- en einddatum (MAAND EN JAAR) van de werkzaamheden en aantal gewerkte uren per week te zijn vermeld.

Het CV dient louter ter verificatie van de bij de eisen en gunningscriteria kwaliteit gegeven toelichting. **Je dient in het CV apart op alle eisen en gunningscriteria kwaliteit een toelichting (antwoord/beschrijving) te geven waarmee je aantoont dat je, of de aangeboden kandidaat, aan de eis of het gunningscriterium kwaliteit voldoet.**

Eis 3 Tarieven

Het aangeboden uurtarief ligt tussen minimaal € 100,- per uur en maximaal € 120,- per uur, inclusief alle kosten, exclusief BTW.

Eis 4

Kandidaat beschikt aantoonbaar over minimaal een afgeronde HBO opleiding.

Benoem de naam van de opleiding, de plaats en het afstudeerjaar.

Eis 5

Kandidaat beschikt aantoonbaar over minimaal 3 jaar relevante werkervaring (opgedaan in de periode 2020 - heden) in een rol waarin je verschillende partijen bij elkaar brengt om gezamenlijk tot concrete afspraken en/of resultaten te komen.

Benoem en beschrijf concreet (geen abstracte termen) in uw toelichting de ervaring waaruit blijkt dat u aan de eis van minimaal 3 jaar ervaring voldoet. Graag specifiek de verschillende partijen benoemen en de concrete afspraken en/of resultaten.

Eis 6

Kandidaat heeft aantoonbaar ervaring (opgedaan in de periode 2020 - heden) met gebiedsgericht en/of maatschappelijk werken, samen met gemeenten, inwonersinitiatieven, maatschappelijke organisaties, verenigingen en/of ondernemers.

Benoem en beschrijf concreet (geen abstracte termen) in uw toelichting minimaal 2 opdrachten/projecten waaruit blijkt dat u aan deze eis voldoet.

Eis 7

Kandidaat heeft ervaring (opgedaan in de periode 2020 - heden) met het vertalen van ideeën en ambities naar concrete plannen, afspraken en uitvoering.

Benoem en beschrijf concreet (geen abstracte termen) in uw toelichting minimaal 2 opdrachten/projecten waaruit blijkt dat u aan deze eis voldoet. Graag de ideeën en ambities beschrijven en de vertaling naar concrete plannen, afspraken en uitvoering.

Gunningscriteria kwaliteit (wensen) totaal 100 punten

Wens 1 (40 punten)

Kandidaat beschikt aantoonbaar over ervaring met het initiëren, begeleiden en realiseren van samenwerkingen tussen verschillende (maatschappelijke) partijen en weet deze te vertalen naar concrete afspraken en resultaten, aan te tonen met praktijkvoorbeelden. Graag aandacht voor eigen rol van de kandidaat, complexiteit van de samenwerking en het bereikte resultaat. Opdrachten/projecten genoemd in de toelichting op de eisen mogen hier ook weer gebruikt worden.

- Kandidaat kan tenminste 3 opdrachten/projecten beschrijven waaruit ervaring blijkt met het initiëren, begeleiden en realiseren van samenwerkingen tussen verschillende (maatschappelijke) partijen en weet deze te vertalen naar concrete afspraken en resultaten (40 punten);
- Kandidaat kan 2 opdrachten/projecten beschrijven waaruit ervaring blijkt met het initiëren, begeleiden en realiseren van samenwerkingen tussen verschillende (maatschappelijke) partijen en weet deze te vertalen naar concrete afspraken en resultaten (30 punten);
- Kandidaat kan 1 opdracht/project beschrijven waaruit ervaring blijkt met het initiëren, begeleiden en realiseren van samenwerkingen tussen verschillende (maatschappelijke) partijen en weet deze te vertalen

naar concrete afspraken en resultaten (20 punten);

- Kandidaat heeft geen ervaring met het initiëren, begeleiden en realiseren van samenwerkingen tussen verschillende (maatschappelijke) partijen en weet deze te vertalen naar concrete afspraken en resultaten (0 punten).

Wens 2 (30 punten)

Kandidaat beschikt aantoonbaar over ervaring met het samenwerken met overheidsorganisaties EN maatschappelijke partners, aan te tonen met praktijkvoorbeelden. Opdrachten/projecten genoemd in de toelichting op de eisen mogen hier ook weer gebruikt worden.

- Kandidaat kan tenminste 2 opdrachten/projecten beschrijven waaruit ervaring blijkt met het samenwerken met overheidsorganisaties EN maatschappelijke partners (30 punten);
- Kandidaat kan 1 opdracht/project beschrijven waaruit ervaring blijkt met het samenwerken met overheidsorganisaties EN maatschappelijke partners (15 punten);
- Kandidaat heeft geen ervaring met het samenwerken met overheidsorganisaties EN maatschappelijke partners (0 punten).

Wens 3 (30 punten)

Kandidaat beschikt aantoonbaar over ervaring met het zelfstandig regisseren/begeleiden van projecten of processen, van eerste initiatief tot besluitvorming en uitvoering, **in een bestuurlijke of maatschappelijke context**, aan te tonen met praktijkvoorbeelden. Opdrachten/projecten genoemd in de toelichting op de eisen mogen hier ook weer gebruikt worden.

- Kandidaat kan tenminste 2 opdrachten/projecten beschrijven waaruit ervaring blijkt met het zelfstandig regisseren/begeleiden van projecten of processen, van eerste initiatief tot besluitvorming en uitvoering, **in een bestuurlijke of maatschappelijke context** (30 punten);
- Kandidaat kan 1 opdracht/project beschrijven waaruit ervaring blijkt met het zelfstandig regisseren/begeleiden van projecten of processen, van eerste initiatief tot besluitvorming en uitvoering, **in een bestuurlijke of maatschappelijke context** (15 punten);
- Kandidaat heeft geen ervaring met het zelfstandig regisseren/begeleiden van projecten of processen, van eerste initiatief tot besluitvorming en uitvoering, **in een bestuurlijke of maatschappelijke context** (0 punten).

Beoordeling

Provincie Gelderland beoordeelt de cv's van de kandidaten. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen worden beoordeeld op de gunningscriteria kwaliteit (wensen). De 3 kandidaten die het beste scoren op de gunningscriteria kwaliteit komen in aanmerking voor een interview. Bij gelijke score op de gunningscriteria kwaliteit is het uurtarief doorslaggevend voor de ranking.

Competenties te toetsen in interview

Tijdens het interview worden de volgende persoonlijke competenties getoetst:

1. **Verbindend vermogen (netwerken):** Je bent in staat relaties op te bouwen, te onderhouden en diverse partijen bij elkaar te brengen en aan elkaar te verbinden om tot resultaat te komen. Je krijgt verschillende partijen daadwerkelijk aan tafel. Je gaat actief naar buiten en weet nieuwe contacten en kansen te vinden.
2. **Samenwerkingsgerichtheid:** Je levert een bijdrage aan een gezamenlijk resultaat en bent in staat om in teamverband daaraan te werken. Je raadpleegt en betreft anderen, informeert anderen pro-actief en stemt af met anderen. Je bent sociaal en geeft ruimte aan anderen. Je schakeld moeiteloos met collega's van verschillende disciplines. Je deelt kennis, denkt mee en zoekt actief de verbinding op binnen en buiten de afdeling. Je weet je rol ook in een kleiner team goed te vinden en verbinding te leggen met collega's.
3. **Politiek-bestuurlijke sensitiviteit:** Je bent je bewust van de behoeftes en belangen in het bestuurlijke krachtenveld én je eigen invloed hierop. Je weet wat er speelt, wat bestuurders drijft en je weet je effectief te manifesteren in complexe krachtenvelden. Je begrijpt de politiek-bestuurlijke belangen en maatschappelijke verhoudingen.
4. **Resultaat- en oplossingsgerichtheid:** Je formuleert doelstellingen helder, concreet en meetbaar en maakt duidelijke afspraken. Je houdt zicht op de voortgang, rapporteert en informeert daarover. Je denkt vooruit. Je spant je actief in om concrete resultaten en/of doelstellingen te halen. Bij tegenslagen geef je niet op en houd je de uitgezette lijn voor ogen. Je wil niet alleen een goed gesprek maar een getekende en uitvoerbare deal.

5. **Omgevingssensitief:** Je bent je bewust van anderen, de omgeving en je eigen invloed daarop. Je houdt bij je werk rekening met de diverse organisatieculturen en zoekt draagvlak. Je luistert goed naar wat inwoners en partners nodig hebben zonder de provinciale doelen uit het oog te verliezen.

Kandidaat wordt per competentie beoordeeld. Indien kandidaat aan de competentie voldoet, krijgt kandidaat de daarvoor genoemde punten. Bij elke competentie worden de volgende beoordelingsopties aangehouden:

- Voldoet (nagenoeg) volledig aan competentie - 10 punten;
- Voldoet voldoende aan competentie - 5 punten;
- Voldoet onvoldoende aan competentie - 0 punten.

In totaal zijn er vijf (5) competenties. Kandidaat kan op deze vraag daardoor maximaal 50 punten scoren. Kandidaat dient minimaal een score van 25 punten te behalen op alle competenties. Indien kandidaat minder dan 25 punten behaalt, zal provincie Gelderland kandidaat uitsluiten van gunning van de opdracht.

Tarieven

De overeengekomen uurtarieven staan vast voor de duur van de overeenkomst (inclusief alle verlengingen).

AANVULLENDE VOORWAARDEN / OVERIGE INFORMATIE PROVINCIE GELDERLAND

Meerdere aanbiedingen

Provincie Gelderland behoudt zich het recht voor om in geval van meerdere aanbiedingen van één en dezelfde kandidaat, ongeacht of deze van één of meerdere leverancier(s) afkomstig zijn, één of meer offerte(s) betreffende kandidaat terzijde te leggen. Alleen de offerte die als eerste is ontvangen zal dan in behandeling worden genomen.

Door provincie Gelderland worden uitsluitend offertes in behandeling genomen waarbij alle voor de beoordeling daarvan benodigde gegevens door leverancier zijn aangeleverd.

In geval van een administratief gebrek of een kennelijke vergissing met betrekking tot een eis of gunningcriterium in de offerte, behoudt Flex tender zich het recht voor om de leverancier het administratieve gebrek dan wel de kennelijke vergissing te laten herstellen binnen een termijn van 1 werkdag, te rekenen vanaf de dag van verzending van een verzoek daartoe. Indien Flex tender het gevraagde niet binnen de daartoe gestelde termijn heeft ontvangen of indien het administratieve gebrek dan wel de kennelijke vergissing naar de mening van provincie Gelderland niet door het antwoord is hersteld, wordt de offerte van de leverancier terzijde gelegd.

Gestanddoeningstermijn

Een door leverancier uitgebrachte offerte blijft tenminste 90 kalenderdagen vanaf de datum waarop deze is ontvangen, ongewijzigd en onverminderd van kracht.

Procedure

De procedure wordt uitgevoerd in twee fasen. In fase 1 worden de offertes beoordeeld op de eisen en de gunningcriteria kwaliteit. Fase 2 is de interviewfase.

Planning

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 14 oktober 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 15 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 21 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.

Interviewfase

De interviews vinden plaats op woensdag 28 oktober 2026. Kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 23 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Als kandidaat niet beschikbaar is op de aangegeven datum/data, dient kandidaat dat in het kader van de Nota van Inlichtingen of bij het indienen van zijn offerte expliciet aan te geven. Indien kandidaat conform het hiervoor gestelde heeft aangegeven niet aanwezig te kunnen zijn op de datum/data waarop het interview zal plaatsvinden,

zal in onderling overleg bepaald worden, wanneer het interview met deze kandidaat wel zal kunnen plaatsvinden. In ieder geval dient het interview op een zodanige datum plaats te vinden, dat de datum waarop de werkzaamheden moeten starten niet moet worden uitgesteld.

De interviews worden uitgevoerd door minimaal 2 medewerkers van provincie Gelderland. Deze personen beoordelen elke kandidaat op gelijke wijze op basis van de genoemde competenties. De beoordeling van het interview leidt tot de ranking die bepaalt welke leverancier in aanmerking komt voor voorlopige gunning van de opdracht.

Wijze van beoordeling interview en gunningsbeslissing

De score uit de schriftelijke beoordeling maakt geen onderdeel uit van de score die leidt tot het voornemen tot gunning. Iedere bij de interviewfase betrokken leverancier begint weer bij nul en heeft in de interviewfase gelijke kansen. Uitzondering hierop is in het geval meerdere kandidaten in de interviewfase gelijk scoren, dan zal de score op de gunningscriteria kwaliteit doorslaggevend zijn voor de gunningsbeslissing. Indien ook deze score gelijk is, zal de prijs doorslaggevend zijn voor de gunningsbeslissing.

Provincie Gelderland behoudt zich het recht voor om een kandidaat tijdens het interview vragen te stellen over het voldoen aan de eisen en over de antwoorden die leverancier/kandidaat heeft gegeven op de verschillende gunningscriteria kwaliteit. Indien provincie Gelderland van mening is dat kandidaat op basis van de antwoorden op voorgenoemde vragen een vertekend beeld heeft gegeven van zijn/haar ervaring/kwaliteiten en aldus feitelijk niet aan de eisen voldoet, dan wel een zodanige lagere score op de gunningcriteria kwaliteit had moeten krijgen, dat hij/zij niet had mogen worden uitgenodigd voor de interviewfase, zal provincie Gelderland kandidaat uitsluiten van gunning van de opdracht.

Indien provincie Gelderland geen geschikte kandidaat overhoudt na afronding van de interviewfase, behoudt provincie Gelderland zich het recht voor om terug te vallen op de ranking zoals die voortkwam uit de schriftelijke beoordeling om zodoende andere kandidaten uit te nodigen voor de interviewfase. In dat geval heeft provincie Gelderland het recht maar niet de verplichting om een of meerdere andere kandidaten uit te nodigen voor een interview, die na wijziging van de ranking daarvoor in aanmerking zouden komen.

Indien in de opdracht een inhuurbehoefte van meer dan één persoon wordt gevraagd worden de best scorende kandidaten uit de interviewfase geselecteerd.

Tarieven

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11, minimaal uurtarief € 100 per uur ***inclusief alle kosten, exclusief BTW*** en maximaal uurtarief € 120 per uur ***inclusief alle kosten, exclusief BTW***. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van provincie Gelderland inzake de inlenersbeloning.

Het overeengekomen uurtarief is in euro's, omvat alle belastingen (maar exclusief BTW) en betreft de overeengekomen prestatie, alsmede alle overige kosten, zoals die van training of inwerking van personeel, reis- en verblijf- en voorrijkosten, administratiekosten. Eventuele verblijfskosten en de reisduur voor woon-werkverkeer komen niet voor vergoeding in aanmerking.

Flextender brengt voor deze opdracht een fee van € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Overige Informatie

- Door het indienen van uw offerte gaat leverancier zonder voorbehoud akkoord met de Algemene Inkoopvoorwaarden (AIV) Gelderland 2023 voor leveringen en diensten. De AIV Gelderland 2023 zijn te raadplegen op gelderland.nl/inkoopvoorwaarden.
- Provincie Gelderland zal een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen. Vanuit Flextender wordt er een VOG link verstrekt na gunning. Indien leverancier personeel ter beschikking stelt, staat leverancier in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Provincie Gelderland faciliteert aan leverancier een provinciale laptop, die eigendom is van de provincie en die ook beheerd wordt door de provincie. Dit om te voldoen aan wettelijke verplichtingen op het gebied van informatieveiligheid. Provincie Gelderland beschikt verder over voldoende kantoorvoorzieningen waar leverancier gebruik van kan maken.
- Kandidaat is de afgelopen twee jaar niet in loondienst geweest van provincie Gelderland om een draaideurconstructie te voorkomen.

- Bij gunning dient er een UEA formulier te worden ingevuld.

Facturatie

Er wordt geen gebruik gemaakt van de facturatiemodule van Flex tender. De factuur dient direct te worden verstuurd aan provincie Gelderland met daarop het zaaknummer en het, door provincie Gelderland op een later moment aan u toegestuurd, inkoopordernummer. De **digitale factuur** kan verzonden worden naar facturen@gelderland.nl.

Het factuuradres is: Provincie Gelderland, Markt 11, 6811 CG ARNHEM.

Rechtsbescherming/bezwaar tegen gunningsbeslissing

In afwijking van artikel 1.6 en artikel 11.2 van de inschrijfvoorwaarden van Flex tender geldt de volgende bepaling. Indien een leverancier zich niet kan vinden in de gunningsbeslissing is hij gedurende zeven (7) kalenderdagen na dagtekening van de bekendmaking van de gunningsbeslissing in de gelegenheid deze aan te vechten door een kort geding aanhangig te maken bij de Rechtbank Gelderland. In het belang van een snelle en goede voortgang wordt u verzocht om per e-mail via inhuur@gelderland.nl provincie Gelderland tijdig op te hoogte te stellen van het aanwenden van een rechtsmiddel.

Door het uitbrengen van een offerte gaat elke Leverancier ermee akkoord dat bovengenoemde termijn van zeven (7) kalenderdagen een vervaltermijn is, en dat het niet uitbrengen van een dagvaarding binnen deze termijn in kort geding zal leiden tot niet-ontvankelijk verklaring van de Leverancier, en verval van iedere aanspraak.

Klachtenprocedure

In afwijking van artikel 9 van de inschrijfvoorwaarden van Flex tender geldt de volgende bepaling. Het is mogelijk om een klacht in te dienen per e-mail via klachtenmeldpunt@gelderland.nl. Voordat u een klacht indient moet u, indien mogelijk, eerst een vraag stellen voor de Nota van Inlichtingen. U moet duidelijk aangeven dat het een klacht betreft. De voorwaarden voor het indienen van een klacht staan aangegeven in de Klachtenregeling aanbestedingen Gelderland 2013.

Social Return

De provincie Gelderland kent een aantal organisatiedoelstellingen, één daarvan is het bijdragen aan Social Return. Social Return is een aanpak om meer werkgelegenheid te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt door middel van het opnemen van sociale voorwaarden, eisen en/of wensen in inkoop- en aanbestedingstrajecten. Op deze manier leveren opdrachtnemers een bijdrage op het gebied van werkgelegenheid en/of ontwikkeling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Er zijn verschillende manieren om invulling te geven aan Social Return. Denk aan het bieden van werkplekken, leerbanen, werkervaringsplekken en stages. Maar ook andere vormen van Social Return zijn welkom, zoals het bieden van of bijdragen aan scholing, begeleiding, geven van gastcolleges of advies aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en/of leerlingen/studenten.

Creatieve invullingen die op een andere wijze bijdragen aan de (arbeids-)participatie en/of ontwikkeling van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt zijn tevens mogelijk. Voorbeelden hiervan zijn Sociale inkoop (inkopen van diensten of producten bij sociale werkvoorzieningen/sociale ondernemingen) of het creëren van of bijdragen aan maatschappelijke activiteiten/sociale projecten.

De Social Return coördinator van provincie Gelderland kan u hierin verder informeren, op weg helpen en ondersteunen. Na gunning zal de Social Return coördinator contact met u opnemen om samen te kijken naar de mogelijkheden.

CO2 resultaten

Provincie Gelderland is gecertificeerd op de CO2 prestatieladder, niveau 3. In het kader van deze certificering worden CO2 resultaten gemonitord (waarvoor we de CO2 resultaten van onze leveranciers nodig hebben). Op verzoek van provincie Gelderland moet u op transparante wijze de gevraagde CO2 resultaten verstrekken met betrekking tot uw vervoersbewegingen (voor zover dit relevant is voor uw opdracht én benodigd is voor de berekening van onze CO2 resultaten). Indien u deze CO2 resultaten zelf (nog) niet monitort, moet u deze naar uw beste inschatting verstrekken. We verwachten in ieder geval dat kandidaat kan aangeven welk(e) vervoersmiddel(en) er ingezet zijn voor deze opdracht, of deze CO2 neutraal zijn (of niet) én een globale inschatting van het aantal afgelegde kilometers voor deze opdracht.

Verbod op Russische betrokkenheid

Op basis van het vijfde sanctiepakket van de Europese Unie is het provincie Gelderland niet toegestaan opdrachten te gunnen aan Russische partijen. Provincie Gelderland sluit een leverancier uit indien er sprake is van Russische betrokkenheid. Door het indienen van een offerte verklaart leverancier naar eer en geweten dat er geen sprake is en zal zijn van Russische betrokkenheid bij deze offerte én bij de uitvoering van de overeenkomst.

Leverancier verklaart in het bijzonder dat:

1. a) Leverancier geen (rechts)persoon is met een Russische nationaliteit en deze (rechts) persoon (natuurlijke personen, bedrijven, entiteiten of organen) niet gevestigd is in Rusland;
2. b) Leverancier geen rechtspersoon is die voor meer dan 50% eigendom is van een Russische partij zoals hierboven onder a) genoemd;
3. c) Leverancier niet handelt in belang van of op aanwijzing van een Russische partij, zoals bedoeld onder a) en b);

Indien de opdracht aan leverancier wordt gegund, bevestigt leverancier door ondertekening van de overeenkomst dat er geen sprake is van Russische betrokkenheid in de hierboven bedoelde zin.

Als na ontvangst van de offerte of na gunning van de opdracht uit ons eigen onderzoek blijkt dat (mogelijk) sprake is van Russische betrokkenheid bij de uitvoering van de overeenkomst, dan zal de provincie Gelderland u alsnog verzoeken ondersteunende documentatie te overleggen voor uw standpunt dat géén sprake is van Russische betrokkenheid bij uw onderneming.