

Rioolbeheerder



Gemeente Pekela

Aanvraagnummer	32942	Start	Z.s.m
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	MBO+
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Groningen
Uren per week	16 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 19 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

De gemeente Pekela bestaat uit de kernen Oude Pekela, Nieuwe Pekela, Boven Pekela en Bronsveen en telt ruim 12.000 inwoners. Het Pekelderdiep loopt als een lint door de 13 kilometer lange gemeente en heeft een centrale rol gehad in de ontwikkeling van de streek.

Pekela is een karakteristieke Groningse gemeente met een boeiende en soms roerige geschiedenis. Dat heeft gemaakt dat de Pekelders trots zijn op hun gemeente en vanuit betrokkenheid bijdragen aan de gemeenschap. Dat is ook zichtbaar in de toekomstvisie '2022-2030, 'Pekela in beweging'. Door haar ligging in het hart van Oost-Groningen is Pekela goed bereikbaar en heeft het een goed ontwikkelde infrastructuur. Het is een goede plek om te wonen, te werken en te recreëren.

De ambtelijke organisatie is compact en wordt gekenmerkt door korte lijnen, snelle besluitvorming, brede functies en betrokkenheid.

Team

Je bent onderdeel van het team Fysiek, waar de teams Vergunningsverlening APV/BW, beheer & onderhoud groen, wegen en riolering, omgevingsbeleid en ontwikkeling, handhaving, ruimtelijke ordening/volkshuisvesting en vergunningsverlening omgevingswet, deel van uit maakt

Opdracht

Gemeente Pekela is op zoek naar een enthousiaste en ervaren Rioolbeheerder die een belangrijke bijdrage levert aan het beheer van de ondergrondse infrastructuur. Als rioolbeheerder ben je verantwoordelijk voor het

functioneren van het rioleringsstelsel en draag je bij aan een veilige, duurzame en klimaatbestendige leefomgeving voor inwoners en ondernemers. Je werkt binnen het team Fysiek en bent het eerste aanspreekpunt voor vraagstukken op het gebied van riolering, stedelijk waterbeheer en gemeentelijke zorgplichten. Hierbij werk je nauw samen met collega's, inwoners, aannemers, waterschap en adviesbureaus.

Werkzaamheden

- Beheren en actualiseren van de rioleringsgegevens en beheersystemen;
- Opstellen van onderhouds-, inspectie- en vervangingsprogramma's voor de riolering;
- Beoordelen van inspectieresultaten en vertalen naar concrete maatregelen;
- Adviseren bij herinrichtings-, reconstructie- en nieuwbouwprojecten;
- Voorbereiden van rioolvervangingsprojecten en begeleiden van onderzoeken;
- Afhandelen van meldingen en klachten op het gebied van riolering, grondwater en wateroverlast;
- Advies geven op bestuurlijke adviezen, rapportages en investeringsvoorstellen;
- Bijdragen aan klimaatadaptatie en maatregelen gericht op waterberging en het voorkomen van wateroverlast.

Wie zoeken wij?

Wij zoeken een professional die niet alleen kennis heeft van rioolbeheer, maar ook meedenkt over de toekomst van de openbare ruimte in Pekela. Je bent toegankelijk, hebt goede communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk, weet verschillende belangen goed af te wegen en kunt technische informatie helder vertalen naar collega's, bestuurders en inwoners.

Vereisten/ knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal mbo 4 niveau in de richting van Civiele Techniek;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als rioolbeheerder binnen een overheid;
3. Aantoonbare kennis van de gemeentelijke zorgplichten voor afvalwater, hemelwater en grondwater, benoem dit duidelijk in het cv;
4. Aantoonbare werkervaring met rioolbeheer, inspecties en onderhoudsplanningen;
5. Aantoonbare kennis van relevante wet- en regelgeving binnen de fysieke leefomgeving, benoem duidelijk waar deze kennis is opgedaan;

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring met gemeentelijke beheersystemen zoals GBI, Obsurv of vergelijkbaar; (30 punten)
7. Aantoonbare kennis van GIS-toepassingen, benoem dit duidelijk in het cv; (20 punten)
8. Aantoonbare werkervaring met projectmatig en planmatig werken binnen de overheid; (30 punten)
9. Aantoonbare werkervaring binnen een kleinere of middelgrote gemeente (10.000 - 20.000 inwoners); (20 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Zelfstandig;
- Analytisch;
- Praktisch ingesteld;
- Omgevingsbewust;
- Resultaatgericht;
- Samenwerkingsgericht;
- Bestuurlijk sensitief.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in

de beoordeling.

Stap 2: Selectie 5 CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties).

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 8. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op donderdag 22 oktober 2026, 12:30 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 21 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,75 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 15 oktober 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 16 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot dinsdag 20 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.