

Manager Projectbeheersing



Aanvraagnummer	32922	Start	2 november 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 21 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

ID-nummer UBEEO: 1344763

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt

Wie zijn wij

Bij HDSR omarmen we water in al zijn vormen. Van regenwater in jouw wijk tot levendige ecosystemen in onze waterwegen. Met een veranderend klimaat is ons werk urgenter dan ooit. We zoeken experts die hun stempel willen drukken op onze regio.

Ons waterwerk is zichtbaar en onmisbaar. We werken elke dag samen met bewoners, boeren, ondernemers en andere overheden aan veilige dijken en voldoende en schoon water. Noodzakelijk voor een leefbare omgeving. Jouw expertise maakt het verschil. Iedereen doet dat op een eigen unieke manier, met vertrouwen en bezieling.

Opdracht

Bij HDSR omarmen we water in al zijn vormen. Van regenwater in jouw wijk tot levendige ecosystemen in onze waterwegen. Met een veranderend klimaat is ons werk urgenter dan ooit. We zoeken experts die hun stempel willen drukken op onze regio.

Ons waterwerk is zichtbaar en onmisbaar. We werken elke dag samen met bewoners, boeren, ondernemers en andere overheden aan veilige dijken en voldoende en schoon water. Noodzakelijk voor een leefbare omgeving. Jouw expertise maakt het verschil. Iedereen doet dat op een eigen unieke manier, met vertrouwen en bezieling.

Wat ga je doen?

Als Manager Projectbeheersing zorg jij dat grote projecten niet alleen lopen, maar écht onder controle zijn. Jij verbindt mensen, processen en middelen en brengt rust, structuur en overzicht. In een dynamische omgeving houd jij scherp zicht op tijd, geld, risico's en kwaliteit. Je schakelt moeiteloos tussen strategie en uitvoering en bent een stevige sparringpartner voor projectleiders en de gedelegeerd opdrachtgever.

Je wordt de drijvende kracht achter het Groot Onderhoud Programma (GOP) Bagger en Baggeren Merwedekanaal. Als Manager Projectbeheersing ben je onderdeel van het Integraal Project Management team. Samen met je collega projectteamleden, de project-, technisch-, contract-, en omgevingsmanager, sturen jullie projecten procesmatig aan. Dit doe je zodanig dat realisatie van de projectdoelstellingen en ambities van het project op een beheerste wijze tot stand komt. Als Manager Projectbeheersing ben je verantwoordelijk voor de opzet en organisatie van het totale proces rondom projectbeheersing. Je zorgt voor een eenduidige baseline en borgt en beheerst wijzigingsproces op deze baseline binnen de afgesproken kaders. Als Manager Projectbeheersing zie jij waar het beter kan, signaleert risico's voordat ze problemen worden en stuurt tijdig bij. Met jouw scherpe analyses en duidelijke rapportages maak je keuzes inzichtelijk en projecten voorspelbaar. Zo maak jij het verschil in resultaat én samenwerking.

Je gaat concreet aan de slag met:

- inrichten van het proces voor projectbeheersing en naar een hoger niveau tillen.
- scherpe project- en voortgangsrapportages opstellen en de baseline bewaken.
- risico's en kansen vroegtijdig signaleren en hier actief op sturen.
- projectmanager en de gedelegeerd opdrachtgever adviseren.

Groot Onderhoud Programma (GOP) Baggerprojecten

Het programma moet leiden tot een gebaggerd gebied, dat in beginsel voldoet aan de leggernorm, waarbij slootprofielen op diepte worden gebracht. Na verloop van tijd is er zodanige aanwas dat er weer gebaggerd moet worden om deze zo spoedig mogelijk weer op diepte te brengen. De overdiepte dient zodanig bepaald te worden dat de profielen altijd voldoen aan de legger + overdiepte.

De scope van de baggerprojecten wordt bepaald door een assetmanagementsysteem dat op basis van historische gegevens de verwachte aanwas van bagger berekent en wat leidt tot het opstarten van een baggerproject. Deze theoretische prioritering wordt door Waterbeheer gecontroleerd en waar nodig bijgesteld.

In dit team kom je te werken

Je gaat aan de slag bij het Ingenieursbureau van HDSR, binnen de vakgroep Projectbeheersing van 20–25 professionals. Het team bestaat uit Managers Projectbeheersing, Adviseurs Projectbeheersing en

- Financieel, Planners, een Kostendeskundige en een Adviseur Risicomanagement.
- Samen werk je aan uiteenlopende projecten en deel je kennis om het vakgebied verder te ontwikkelen.

Wat maakt jou succesvol?

Als Manager Projectbeheersing houd je ook in complexe projecten overzicht, zie je snel de kern en schakel je moeiteloos tussen strategisch en operationeel niveau. Dankzij analytisch vermogen, pro activiteit, kritische blik en heldere communicatie breng je mensen, informatie en processen samen, zodat projecten voorspelbaar, beheerst en succesvol verlopen. Daarbij combineer je een hands-on mentaliteit (er zijn ook administratieve taken) met helicopterview, om zowel de dagelijkse uitvoering als structurele verbeteringen goed te ondersteunen. In dit project heb je ter ondersteuning alleen een planner en een nog te werven nieuwe adviseur projectbeheersing.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Uurtarief maximaal tussen de €80 en €110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, én parkeerkosten én fee Flextender;

2. De opdrachtgever vraagt van de opdrachtnemer bij een drie partijen overeenkomst dat ze gebruik maken van een G-rekening. Dit dient op het moment van inschrijving ingeregeld te staan in het leveranciersaccount of in het offerte benoemd staan;
3. Uiterlijk beschikbaar per 2 november 2026 voor minimaal 32 uur per week (mogelijk dat dit op termijn uitgebreid wordt naar 36 uur);
4. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als manager projectbeheersing of direct vergelijkbaar. Benoem dit concreet in de offerte;
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met excel en sharepoint.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare werkervaring binnen een vergelijkbare sector in een Manager Projectbeheersing functie binnen een (semi)overheidsorganisatie; waterschap, RWS, gemeente, provincie of bijvoorbeeld Prorail (20 punten);
8. Minimaal 5 jaar werkervaring in het projectbeheersing binnen de GWM-sector (15 punten);
9. Minimaal 5 jaar werkervaring in het projectbeheersing binnen de GWM-sector (15 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met projectfasering en risicomangement (20 punten);
11. Een maximum uurtarief exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, én parkeerkosten én fee Flextender (20 punten);
 - a. tot €95 (20 punten);
 - b. €95 tot €105 (13 punten);
 - c. €105 tot €110 (6 punten);
 - d. hoger dan €110 (0 punten).
12. Aantoonbare kennis en/of werkervaring van specifieke methodieken, wetgeving of systemen, zoals excel en sharepoint (15 punten);
 - a. Excel en sharepoint (15 punten);
 - b. Excel of sharepoint (7 punten);
 - c. geen herleiding (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

Als Manager Projectbeheersing houd je ook in complexe projecten overzicht, zie je snel de kern en schakel je moeiteloos tussen strategisch en operationeel niveau. Dankzij analytisch vermogen, pro activiteit, kritische blik en heldere communicatie breng je mensen, informatie en processen samen, zodat projecten voorspelbaar, beheerst en succesvol verlopen. Daarbij combineer je een hands-on mentaliteit (er zijn ook administratieve taken) met helicopterview, om zowel de dagelijkse uitvoering als structurele verbeteringen goed te ondersteunen. In dit project heb je ter ondersteuning alleen een planner en een nog te werven nieuwe adviseur projectbeheersing.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 7 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 7 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 7 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 7 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in salarisschaal 11. Deze salarisschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Aan deze salarisschaal zit een maximaal uurtarief gekoppeld. Boven dit uurtarief mag niet worden uitgevraagd.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,75 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg.

Is hybride werken mogelijk: Nee.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 27 oktober 2026 tussen 13:00 uur en 16:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 23 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device) is voor deze opdracht niet van toepassing. Een telefoon en een laptop wordt uitgereikt door HDSR. Een eigen laptop kan/mag vanwege security aspecten niet worden gebruikt.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- U dient te beschikken over een G-rekening en SNA-certificering, 25% wordt er gestort op deze rekening. Bij geen SNA-certificering wordt er 55% gestort op deze rekening.
- Opdrachtgever heeft de mogelijkheid om de van Leverancier ingehuurde Detacherings- of Uitzendkracht in dienst te nemen, mits de ingehuurde Detacherings- of Uitzendkracht minimaal 1040 uren via Leverancier heeft gewerkt of de looptijd van de Opdracht is verstreken.
- iDIN check wordt uitgevoerd door de professional op aangeven van Flextender. Het resultaat van de check wordt vastgelegd in de portal en is opvraagbaar door HDSR.
- Indien gewenst door HDSR kan er gevraagd worden op een echtheidsbewijs van een diploma/certificaat.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 16 oktober 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 19 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 21 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.