

Senior Projectleider (Proeftuin Toegang in een buurt in Ede)



Aanvraagnummer	32918	Start	zsm
Duur	Tot en met 1 mei 2028 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Gelderland
Uren per week	26 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 19 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Als onderdeel van de aanbestedingsprocedure vindt een screening plaats op integriteit, betrouwbaarheid en zelfstandigheid. Deze screening omvat onder meer een online controle van openbare bronnen en een beoordeling van de arbeidsrelatie conform de Wet DBA. De screening is verplicht en wordt uitgevoerd vóór gunning. De resultaten kunnen leiden tot uitsluiting van deelname.

Gemeente Ede, smaakmakers van de Veluwe

Ede is veelzijdig: wonen, werken, recreëren kent in Ede vele smaken. Van het levendig centrum in de stad Ede tot het gevarieerde buitengebied en de natuur van de Veluwe. Een groot gebied met dorpen en stad. We kijken hoe we inwoners verder helpen door goed te luisteren. En geven duidelijk aan wat we te bieden hebben. Wist je dat we bij onze gemeente de nadruk op voedsel en gezondheid leggen? Tegelijkertijd focussen we met zo'n 1000 collega's op andere belangrijke zaken. Denk aan het zorgen voor voldoende woningen en het werken aan leefbaarheid en duurzaamheid. Voor iedereen, want iedereen is welkom. Onze samenleving en omgeving is continu in ontwikkeling, wij bewegen mee en kijken vooruit. Dat maakt ons wendbaar en weerbaar.

Opdracht

De gemeente Ede is gestart met het project Toegang om de toegang tot zorg en ondersteuning voor inwoners toekomstbestendig en laagdrempelig in te richten. Binnen deze opdracht wordt in een buurt in Ede een Proeftuin

Toegang opgezet: een leer- en ontwikkelomgeving waarin de nieuwe werkwijze in de praktijk wordt ontwikkeld, getest en doorontwikkeld.

De projectleider is verantwoordelijk voor het opzetten en uitvoeren van de proeftuin en werkt daarbij nauw samen met inwoners, professionals, maatschappelijke partners en de gemeente. De proeftuin richt zich op een brede en integrale toegang, waarbij wordt gekeken naar alle leefgebieden, de eigen kracht en het netwerk van inwoners worden benut en waar mogelijk gebruik wordt gemaakt van voorzieningen in de sociale basis.

Werkzaamheden

De projectleider:

- Stelt samen met de opdrachtgever de doelen, aanpak en succescriteria van de proeftuin vast;
- Maakt een plan van aanpak, inclusief planning, begroting, benodigde capaciteit, rolverdeling, partners, monitoring en evaluatie;
- Richt de proeftuin in en zorgt voor de uitvoering en voortgang;
- Ontwikkelt samen met inwoners, professionals en maatschappelijke partners de nieuwe toegang in de buurt;
- Zorgt voor een goede verbinding tussen de toegang, de sociale basis en lokale teams;
- Organiseert de samenwerking met bestaande en nieuwe wijkpartners;
- Maakt afspraken met gemeentelijke afdelingen over de inzet en rol van onder andere het Klantcontactcentrum, Wmo, I&S en STJ;
- Zorgt voor de uitvoering van eventuele opdrachten aan partners die betrokken zijn bij de proeftuin;
- Monitort de voortgang aan de hand van vooraf vastgestelde doelen, indicatoren en succescriteria;
- Organiseert tussenevaluaties en stelt de aanpak waar nodig bij;
- Werkt nauw samen met het deelproject waarin de buurtopgave wordt ontwikkeld en zorgt voor samenhang tussen beide deelprojecten;
- Legt ervaringen en leerpunten vast en vertaalt deze naar aanbevelingen voor de verdere ontwikkeling van de toegang.

Op te leveren resultaten

De opdracht kent drie belangrijke resultaten.

1. Plan van aanpak met begroting

De projectleider levert een plan van aanpak op met de doelen, indicatoren, succescriteria, planning, begroting, rolverdeling en betrokken partners. Ook wordt beschreven hoe inwoners en partners worden betrokken en hoe monitoring en evaluatie plaatsvinden. Het plan wordt afgestemd met wijkpartners, interne afdelingen en gebiedsmanagers en sluit aan op de ontwikkeling van de buurtopgave.

2. Operationele proeftuin in een buurt in Ede

De projectleider realiseert een laagdrempelig en zichtbaar vraagpunt waar inwoners terechtkunnen met vragen of voor informatie. Vanuit het vraagpunt wordt gewerkt volgens de uitgangspunten van de nieuwe toegang, met een brede uitvraag en waar mogelijk inzet van het eigen netwerk en voorzieningen in de wijk. Daarnaast wordt een netwerk van medewerkers en wijkpartners opgebouwd en worden waar nodig aanvullende opdrachten en werkafspraken ingericht.

3. Tussenevaluaties, eindevaluatie en aanbevelingen

De projectleider levert tussenevaluaties en een eindevaluatie op, waarin resultaten, leerpunten en verbeterpunten worden beschreven. De eindevaluatie bevat concrete aanbevelingen voor de verdere ontwikkeling van de toegang en de toepassing van integraal en buurtgericht werken binnen Ede.

Omvang van de opdracht

Naast de rol als projectleider van de Proeftuin Toegang ga je circa 8 uur per week adviseren aan het programma Hart voor HEZ (Hoogbouw Ede Zuid) over de ontwikkeling van de toegang in die buurt.

Vereisten / knock-outcriteria

1. BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van een eigen mobiel;

2. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
3. Kandidaat beschikt over minimaal 5 jaar aantoonbare ervaring als senior projectleider binnen het sociaal domein of een vergelijkbare publieke context;
4. Kandidaat heeft aantoonbare ervaring met het organiseren of vernieuwen van de toegang tot zorg en ondersteuning binnen het sociaal domein;
5. Kandidaat heeft aantoonbare ervaring met wijkgericht werken en samenwerking met inwoners, informele netwerken en maatschappelijke partners;
6. Kandidaat heeft aantoonbare ervaring met het leiden van verander-, innovatie- of proeftuintrajecten, inclusief het formuleren van doelen, monitoren van resultaten en bijstellen van de aanpak;
7. Kandidaat heeft aantoonbare ervaring met het leiden van projecten in een politiek-bestuurlijke omgeving en het aansturen van projectmedewerkers.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

8. Aantoonbare kennis en ervaring met de Wmo, Jeugdwet, Participatiewet en schulddienstverlening, in het bijzonder in samenhang met de toegang tot zorg en ondersteuning (15 punten);
9. Aantoonbare ervaring met integrale gebiedsgerichte aanpakken waarin inwoners, maatschappelijke partners en verschillende gemeentelijke disciplines samenwerken (15 punten);
10. Aantoonbare ervaring met opdrachtgeverschap richting maatschappelijke partners, bijvoorbeeld via subsidie- of inkooprelaties (20 punten);
11. Aantoonbare ervaring met het vertalen van een beleidsvisie naar een werkende praktijk, waarbij ruimte is voor experimenteren, leren en bijstellen (15 punten);
12. Mate waarin kandidaat beschikt over bestuurlijke en organisatiesensitiviteit, verbindend vermogen en overtuigingskracht en verschillende belangen zonder formele hiërarchische positie bij elkaar kan brengen (20 punten);
13. Tarief (15 punten);
 - a. Uurtarief van €80 tot €90 (15 punten);
 - b. Uurtarief van €90 tot €100 (10 punten);
 - c. Uurtarief van €100 tot €110 (5 punten);
 - d. Uurtarief meer dan € 110,- (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Bestuurlijke en organisatiesensitiviteit;
- Verbindend vermogen;
- Overtuigingskracht;
- Resultaatgerichtheid;
- Omgevingsbewustzijn;
- Communicatieve vaardigheid.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal € 80,- tot € 110,-. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: Nee.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op een nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor de toegang verlening tot alle systemen bij de Gemeente Ede is het verstrekken van een geboortedatum noodzakelijk. Deze zal worden opgevraagd bij de telefonische voorlopige gunning, en zal door Flex tender uitsluitend worden verwerkt voor dit doel en wordt niet opgeslagen voor andere doeleinden.
- Als onderdeel van de aanbestedingsprocedure vindt een screening plaats op integriteit, betrouwbaarheid en zelfstandigheid. Deze screening omvat onder meer een online controle van openbare bronnen en een beoordeling van de arbeidsrelatie conform de Wet DBA. De screening is verplicht en wordt uitgevoerd vóór gunning. De resultaten kunnen leiden tot uitsluiting van deelname.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 12 oktober 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 14 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 19 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.