

Beleidsmedewerker WMO?Beschermd Wonen/Maatschappelijke opvang Gemeente Wageningen

gemeente **Wageningen**

Aanvraagnummer	32915	Start	20- oktober
Duur	4 maandern maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 12 oktober 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Opdrachtgever

Wageningen is al jarenlang een van de beste overheidsorganisaties! Wageningen is de stad van de vrijheid met een sociaal gezicht en trotse inwoners. Typerend voor de werkcultuur is het eigenzinnige karakter en het werken vanuit het hart. Wageningen bied je een omgeving waar je je werk met plezier kunt doen. Binnen de organisatie wordt veel gedaan aan vitaliteit en duurzaamheid. Bij ons krijg je de ruimte om je werk op jouw manier in te vullen. Of je nu nieuwe ideeën hebt voor een duurzamer beheer van de buitenruimte, of actief mee wilt denken over hoe we onze wijken nog mooier maken: jouw bijdrage doet ertoe. Kom werken in Wageningen, waar vrijheid en betrokkenheid samenkomen.

Opdracht

Doel van de opdracht

De gemeente Wageningen zoekt een ervaren zelfstandig beleidsadviseur voor het analyseren, uitwerken en afronden van een afgebakend pakket beleidsvraagstukken binnen de Wmo, Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang.

De opdracht levert onderbouwde beleidsadviezen en uitvoerbare voorstellen op waarmee de gemeente bestuurlijke besluiten kan voorbereiden en de uitvoering van het beleid kan verbeteren.

Vóór publicatie worden de concrete dossiers, het aantal op te leveren producten en de bijbehorende deadlines in de uitvraag opgenomen. Ook de voorgestelde puntentoekenning wordt vooraf bevestigd.

Opdracht en op te leveren resultaten

De opdrachtnemer levert voor de vooraf vastgestelde dossiers:

- Analyse en advies over beleidsontwikkelingen.
 - Een onderbouwde beoordeling van relevante ontwikkelingen, bestaande beleidsafspraken en uitvoeringsvraagstukken. De analyse bevat knelpunten, oplossingsrichtingen en gevolgen voor inwoners, uitvoering en samenwerkingspartners.
- Beleidsvoorstellen en bestuurlijke adviezen.
 - Besluitrijpe adviezen of beleidsvoorstellen, met een duidelijke probleemstelling, afweging van alternatieven, voorgestelde maatregelen en financiële en uitvoeringsconsequenties. Waar nodig wordt een conceptcollegevoorstel opgeleverd.
- Voorstel voor toepassing in de uitvoering
 - Een uitvoerbaar plan met acties, verantwoordelijkheden, planning en aandachtspunten voor de betrokken uitvoerende teams en samenwerkingspartners.
- Overdrachtsdocument
 - Uiterlijk bij afronding een overzicht van opgeleverde producten, besluitvorming, resterende acties, risico's

en aanbevelingen voor het vervolg.

- Per dossier worden vóór contractering de scope, opleverdatum en acceptatiecriteria vastgelegd. De producten moeten inhoudelijk onderbouwd, bestuurlijk bruikbaar en uitvoerbaar zijn.

Wijze van uitvoering

De opdrachtnemer bepaalt zelfstandig de aanpak, werkvolgorde en organisatie van de werkzaamheden binnen de overeengekomen resultaten en deadlines.

Afstemming met beleidsadviseurs, uitvoerende teams, inwoners en samenwerkingspartners vindt plaats voor zover dit nodig is voor de opdracht. De gemeente verstrekt de benodigde informatie en beoordeelt de opgeleverde producten.

De geraamde inzet van 32 uur per week dient voor de planning en begroting van de opdracht. Afspraken over aanwezigheid worden gekoppeld aan noodzakelijke overleggen en werkzaamheden. De opdracht omvat uitsluitend de vooraf afgebakende dossiers; uitbreiding vereist een afzonderlijke beoordeling en schriftelijke afspraak.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
2. Aantoonbare werkervaring met gemeentelijke beleidsadvisering binnen de Wmo. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject ;
3. Heeft aantoonbare werkervaring met beleidsvraagstukken binnen Beschermd Wonen en/of Maatschappelijke Opvang. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject ;
4. De kandidaat voegt een persoonlijke motivatie toe, waarin wordt ingegaan op: geschiktheid voor de opdracht. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject met daarin duidelijk vermeld de opdrachtomschrijving, rol, periode en het opgeleverde resultaat. Voeg de geschreven motivatie samen met het cv om deze als één document te uploaden.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring , bij een gemeente of overheidsinstelling , met opdrachten binnen Wmo, Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang (25 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het omgaan met tegengestelde belangen en vertalen van analyse naar bruikbare bestuurlijke adviezen en uitvoerbare maatregelen. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject (25 punten);
7. Uurtarief maximaal €115,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, (én) parkeerkosten (én fee Flextender) (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met regionale samenwerking en bestuurlijke besluitvorming binnen het sociaal domein, specifiek op het gebied van Wmo, Beschermd Wonen en/of Maatschappelijke Opvang. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject, waarbij de eigen rol, de betrokken partijen en het behaalde resultaat worden beschreven (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Uitdrukkingsvaardigheid (mondeling)
- Uitdrukkingsvaardigheid (schriftelijk)
- Tactisch gedrag
- Resultaatgericht werken
- Samenwerken
- Overtuigen

- Organiseren
- Analyserend vermogen

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 10 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 10 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma, di, donderdag

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 14 oktober 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen Nee
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 7 oktober 2026, 12:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 8 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 12 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.