

Senior beleidsmedewerker Wegen



Aanvraagnummer	32844	Start	oktober 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	MBO+
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	20 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 12 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Gemeente Rijswijk

De gemeente Rijswijk bestaat uit ongeveer 600 collega's. Onze stad groeit. Er komen steeds meer inwoners bij. Ons dienstenpakket wordt groter en veranderingen gaan steeds sneller. Hierdoor zijn wij als organisatie volop in beweging. Jouw ideeën en kennis kunnen we hierbij goed gebruiken.

In onze organisatie:

- ? Ben jij welkom met jouw ideeën en kennis
- ? Stimuleren wij een inclusieve (werk)cultuur

Lees hier wat onze collega's zelf vertellen over onze gemeente: <https://www.rijswijk.nl/boegbeelden>

De opdracht

Als Senior Beleidsmedewerker Wegbeheer werk je aan een toekomstbestendige openbare ruimte. In deze functie combineer je jouw technische kennis met tactisch inzicht op de werkzaamheden. Je levert een grote bijdrage aan slimme, maar bovenal duurzame oplossingen. Jouw doel: ervoor zorgen dat onze gemeentelijke infrastructuur veilig, functioneel en goed onderhouden blijft. Hierin werk je op het snijvlak van beleid, beheer en uitvoering en vertaalt data en inspectieresultaten naar concreet beleid en realistische onderhoudsplannen. In jouw rol werk je intensief samen met collega's van het beleidsteam Stadsbeheer van Water, Kabels en Leidingen, Riolering, Groen, Spelen en Grondstoffen. Kortom: dankzij jouw verbinding regel jij dat plannen niet alleen op papier kloppen, maar ook buiten zichtbaar resultaat opleveren. Je bent verantwoordelijk voor onder andere het:

- Opstellen, herijken en actualiseren van beleidskaders voor wegen;
- Opstellen van meerjarige beheer-, onderhouds- en uitvoeringsplannen van wegen;
- Optreden als opdrachtgever voor projecten op basis van de beheerplannen en Lange Termijn Investeringsplan;
- Aansturen en bewaken van contracten en afspraken onderhouden met externe partijen;
- Analyseren van beheerdata en vertalen van cijfers naar sturingsinformatie voor bestuur en management, inclusief de bijdrage aan de P&C cyclus;
- Toepassen van innovatie binnen jouw vakgebied. Hierdoor ontstaan mogelijkheden om op een andere manier te werken aan CO2-reductie, circulariteit en slimme duurzame toepassingen;
- Onderhouden van nauw contact met je collega's van het team Onderhoud Ruimtelijk Domein en met de collega's van kabels en leidingen;
- Optreden als adviseur over civieltechnische vraagstukken in de fysieke leefomgeving, zoals vergunningen, de omgevingswet en inrichting openbare ruimte.

Op te leveren resultaten

- Rapport kwalitatieve staat van alle wegen en paden in de gemeente Rijswijk. Deze dient opgeleverd te zijn eind Q1 2027;

- Een programma voor klein- en grootschalig elementenonderhoud. Deze dient opgeleverd te zijn begin Q2 2027;
- Een volledig en onderbouwd Beheerplan Wegen voor periode 2027-2030. Deze dient opgeleverd te zijn in Q3 2027;

De Senior Beleidsmedewerker Wegbeheer is niet ingebed in de lijnorganisatie en vervangt geen medewerker. De functie wordt ook niet uitgevoerd door medewerkers die in dienstbetrekking zijn van de opdrachtgever en de specifieke kennis of certificering is niet in de organisatie beschikbaar.

De werkzaamheden worden zelfstandig uitgevoerd, waarbij de opdrachtgever enkel het eindresultaat toetst. Er vindt geen aansturing plaats op het proces, maar uitsluitend toetsing op de afgesproken resultaten. De opdrachtnemer bewaakt en organiseert zelf zijn/haar inzet, middelen en planning

Wie ben jij?

Jouw oog voor samenwerking en heldere communicatie maakt het mogelijk om collega's en externe partners met elkaar te laten samenwerken. Daarnaast weet jij dat goed beheer en beleid begint met betrouwbare informatie. Jij duikt graag in data en systemen en vertaalt deze cijfers moeiteloos naar heldere adviezen. Zo kunnen jouw collega's met concrete plannen aan de slag. Met jouw analytisch vermogen herken je knelpunten voor ze ontstaan, maar tegelijkertijd blijf jij heel oplossingsgericht werken. Jij zoekt naar de beste aanpak, waarin je zelfstandig de samenwerking opzoekt om alle informatie boven tafel te krijgen. Daarnaast kun je je werk als Senior Beleidsmedewerker Weg en Civiele kunstwerken goed én met plezier doen als je voldoet aan dit profiel:

- Een afgeronde Hbo-opleiding, bij voorkeur in de richting van Civiele techniek;
- Meerdere jaren relevante werkervaring met beheer van wegen;
- Ervaring met het opstellen van meerjarige beheer- en onderhoudsplannen;
- Kennis van en ervaring met beheersysteem Gisib en de CROW-systematiek is een pre.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde civieltechnische opleiding op minimaal mbo 4 niveau;?
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar binnen het werkveld wegbeheer bij een gemeente;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met het opstellen van meerjarige beheer- en onderhoudsplannen. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare ervaring als opdrachtgever of gedelegeerd opdrachtgever van civieltechnische onderhouds- en vervangingsprojecten. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare afgeronde civieltechnische opleiding op minimaal hbo bachelor niveau (10 punten);
6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het beheer van Wegen bij een gemeente. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject (15 punten);
7. Aantoonbare werkerbaring met circulair hergebruik, CO₂-reductie, duurzame infrastructuur of innovatieve toepassingen. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject (15 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar binnen het werkveld wegbeheer bij een gemeente (25 punten);
 - a. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar (25 punten);
 - b. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar (15 punten);
 - c. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar (0 punten);
9. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met het opstellen van meerjarige beheer- en onderhoudsplannen. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject (20 punten);
 - a. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar (20 punten);
 - b. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar (10 punten);
 - c. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar (0 punten);

10. Aantoonbare werkervaring met CROW-systematiek en wegbeheerdata. Benoem dit duidelijk in de offerte (15 punten);
- Aantoonbare werkervaring met zowel CROW-systematiek als beheersystemen zoals GBI/Gisib (15 punten);
 - Aantoonbare werkervaring met zowel CROW-systematiek (5 punten);
 - Geen aantoonbare werkervaring (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Uitdrukkingsvaardigheid (mondeling);
- Uitdrukkingsvaardigheid (schriftelijk);
- Tactisch;
- Motiveren;
- Resultaatgericht werken;
- Plannen en organiseren.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: Ja.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 5 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 5 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal Schaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de wet gelijke behandeling.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr
Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 14 oktober 2026, 09:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 13 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De gemeente kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi)'.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 7 oktober 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 8 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 12 oktober 2026. Tot die tijd kan je reageren.