

Projectleider Maatschappelijke Weerbaarheid / Adviseur OOV



Aanvraagnummer	32831	Start	26 oktober 2026
Duur	3 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	20 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 13 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Bussum, Naarden, Muiden en Muiderberg vormen samen de gemeente Gooise Meren met ruim 60.000 inwoners. Onze organisatie is plat en overzichtelijk met circa 450 medewerkers. We vertrouwen elkaar, zijn wendbaar en werken doelgericht met impact voor bestuur, inwoners en collega's. Het team Openbare Orde en Veiligheid (OOV) bestaat uit zeven gedreven medewerkers met verschillende aandachtsgebieden en expertises. Binnen het team wordt gewerkt aan actuele veiligheidsvraagstukken, crisisbeheersing, ondermijning, zorg & veiligheid en maatschappelijke weerbaarheid.

Gemeente Gooise Meren heeft recent een quickscan maatschappelijke weerbaarheid laten uitvoeren. Deze quickscan brengt in beeld hoe de gemeente ervoor staat op de verschillende pijlers van maatschappelijke weerbaarheid en welke maatregelen prioriteit verdienen. Voor de vervolgfase zoeken wij een ervaren professional die de resultaten van de quickscan vertaalt naar een concrete aanpak, de benodigde projectstructuur opzet en de organisatie helpt maatschappelijke weerbaarheid duurzaam te verankeren.

Opdracht

Maatschappelijke weerbaarheid is een relatief nieuw maar snel groeiend thema binnen gemeenten. Ontwikkelingen zoals langdurige stroomuitval, cyberincidenten, uitval van vitale voorzieningen, maatschappelijke ontwrichting en andere crisis- en verstoringssituaties vragen om een gemeente die voorbereid is op langdurige impact op inwoners, ondernemers en de gemeentelijke organisatie.

Gemeente Gooise Meren beschikt binnenkort over een quickscan maatschappelijke weerbaarheid waarin de huidige situatie, kwetsbaarheden en prioriteiten zijn uitgewerkt. De opdracht richt zich op het opvolgen, uitwerken en borgen van de uitkomsten van deze quickscan. Wij zoeken een ervaren projectleider/adviseur OOV die in staat is om een integraal programma maatschappelijke weerbaarheid op te zetten, samenwerking binnen de organisatie te organiseren en de eerste fase van de implementatie te begeleiden. De kandidaat vervult een aanjaag- en trekkersrol en fungeert als inhoudelijk adviseur richting management, burgemeester en betrokken stakeholders. Naast maatschappelijke weerbaarheid wordt verwacht dat de kandidaat, indien ruimte binnen de opdracht bestaat, ondersteuning biedt bij overige vraagstukken binnen het team OOV.

Jouw rol

Je wordt tijdelijk ingezet om:

- Uitvoering geven aan OOV gerelateerde taken op het gebied van maatschappelijke weerbaarheid (noodsteunpunten, contact wijkverenigingen, oefeningen e.d.);
- De eerste fase van de uitvoering van het programma maatschappelijke weerbaarheid te begeleiden, te weten:
 - De resultaten van de quickscan maatschappelijke weerbaarheid te analyseren en te vertalen naar concrete acties en prioriteiten;
 - Een integraal projectplan en uitvoeringsagenda maatschappelijke weerbaarheid op te stellen;
 - Een passende projectstructuur en governance in te richten;

- Betrokken interne disciplines samen te brengen en een projectgroep op te zetten;
- Eigenaarschap en verantwoordelijkheden binnen de organisatie te organiseren en te borgen;
- Samenwerking te organiseren met interne en externe partners;
- Management, directie en burgemeester te adviseren over ontwikkelingen, risico's en keuzes;
- Bestuurlijke notities, voorstellen en budgetvoorstellen voor te bereiden;
- Kansen, risico's en afhankelijkheden inzichtelijk te maken en hierover te rapporteren;
- Waar nodig overige OOV-projecten en veiligheidsvraagstukken op te pakken.

Knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van € 115,- excl. BTW / Incl. reiskosten woon – werk verkeer;.
2. Beschikbaar voor de opdracht per 26 oktober 2026. Voor een opdracht van 3 maanden, met mogelijkheid tot twee keer verlenging met elk 3 maanden;
3. Een aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring binnen een gemeentelijke organisatie op het gebied van Openbare Orde en Veiligheid;
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare ervaring als projectleider, programmamanager of adviseur binnen het veiligheidsdomein;
6. Aantoonbare werkervaring met het opzetten en begeleiden van organisatiebrede en/of domeinoverstijgende projecten;
7. Aantoonbare werkervaring met advisering binnen een politiek-bestuurlijke omgeving;
8. Aantoonbare werkervaring met crisisbeheersing, crisisvoorbereiding of gemeentelijke veiligheidsvraagstukken;

Selectiecriteria (weging totaal 100 punten)

9. Aantoonbare werkervaring met maatschappelijke weerbaarheid, crisisbeheersing of veerkrachtvraagstukken (35 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met project- of programmaleiding van integrale organisatiebrede opgaven (25 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met bestuurlijke advisering en het opstellen van bestuurlijke producten (20 punten);
12. Aantoonbare werkervaring en kennis van de VNG-handreiking Weerbaarheid en Veerkracht en/of vergelijkbare trajecten (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling

Competenties

- Verbindend en samenwerkingsgericht
- Organisationsensitief
- Politiek-bestuurlijk sensitief
- Proactief en ondernemend
- Analytisch sterk
- Resultaatgericht
- Overtuigingskracht
- Uitstekende adviesvaardigheden
- Zelfstandig opererend
- Omgevingsbewust
- Sterk in projectmatig werken
- In staat om strategie te vertalen naar uitvoering

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De

kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 10 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 10 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal €115. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands

(minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

Gemeente Gooise Meren hanteert hybride werken als formele werkvorm.

De kandidaat wordt geacht in ieder geval op woensdag aanwezig te zijn in verband met de teamdag van team OOV. Daarnaast wordt flexibiliteit verwacht ten aanzien van fysieke aanwezigheid wanneer de aard van de werkzaamheden daarom vraagt.

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op vrijdag 16 oktober 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 14 oktober 2026 bericht. De gesprekken vinden bij voorkeur fysiek plaats. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van de inhuuropdracht.

Overige informatie

1. Opdrachtnemer moet na gunning een Verklaring Omtrent het Gedrag Politiegegevens (VOG-P) overleggen. Voor start van de opdracht voldoet een bewijs van aanvraag van de VOG-P. De kosten voor de aanvraag van een VOG-P zijn voor Opdrachtnemer.
2. De integriteitsverklaring dient binnen 24 uur na gunning ingevuld én ondertekend bij Flexender te worden aangeleverd. Indien dit document niet tijdig wordt aangeleverd heeft dit consequenties voor de beoogde startdatum.
3. Opdrachtnemer zal maandelijks achteraf opgaaf doen van het daadwerkelijk aantal gewerkte uren
4. Deze opdracht kan uitgebreid worden tot maximaal 36 uren per week als dit past bij de functie/rol of omdat collega's uit het team (deels) uitvallen.
5. Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flexender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
6. We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor Gooise Meren komt werken. In de marktvraag van Flexender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten is.
7. Het tarief van de aangeboden kandidaat staat vast tot en met 31 januari 2026. Daarna kan er maximaal éénmaal per jaar een voorstel tot prijsaanpassingen aan de Opdrachtgever plaatsvinden van maximaal 2,5 %.
8. Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2023/1062M.ind
9. U dient te beschikken over een G-rekening en NEN Certificering, 25% wordt er gestort op deze rekening. Bij geen NEN-certificering wordt er 55% gestort op deze rekening.
10. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. Ipad.
11. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (Conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 6 oktober 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 8 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 13 oktober 2026 09:00. Tot die tijd kunt u reageren. Deze uitvraag betreft een specialistische functie onder normale omstandigheden, waardoor er is gekozen voor een reactietermijn van 10 kalenderdagen.