

Senior IAM Engineer/ Consultant



Aanvraagnummer	32818	Start	01-11-2026
Duur	31-10-2027 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	32-36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 12 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	08:00 uur

LET OP!! Dit is een detacheringsofdracht met een driepartijenovereenkomst.

De inschrijver sluit een driepartijen detacheringsovereenkomst, waarbij de inschrijver als werkgever van de inhuurkracht, de inhuurkracht als betrokkene en het Kadaster als inlener ondertekent.

Let wel, de inschrijver en de inhuurkracht dienen hiervoor een (civielrechtelijke) arbeidsovereenkomst te hebben gesloten. Indien dit om welke reden dan ook niet mogelijk is, wordt uw inschrijving terzijde gelegd.

Op deze driepartijenovereenkomst is de Waadi van toepassing. Er zal daarom worden gecontroleerd op de vereiste registratie conform artikel 7a van de Waadi.

De startdatum is onder voorbehoud van een tijdige afronding van de offerteprocedure. Dit kan ook betekenen dat de startdatum van de opdracht zal moeten worden opgeschoven. Aan de vermelde startdatum in de offerteaanvraag kunnen zodoende geen rechten worden ontleend.

Volgens Kadaster richtlijn dient iedere medewerker minimaal 2 dagen per week op kantoor aanwezig te zijn. Welke dagen dit zijn gaat in overleg met de manager en het team.

Kadaster

Het Kadaster registreert en verstrekt gegevens over de ligging van vastgoed in Nederland en de daarmee samenhangende rechten, zoals eigendom en hypotheek. Als zelfstandig bestuursorgaan is dat onze wettelijke taak. Onze gegevens bieden houvast bij het onderzoeken van maatschappelijke vraagstukken, of het nu gaat om de beste route voor een nieuwe snelweg, actuele ontwikkelingen op de woningmarkt of het in beeld brengen van leegstand.

Opdracht

Voor de ondersteuning van het Identity & Access Management (IAM) Team is het Kadaster op zoek naar twee Senior IAM Engineers/ Consultants. Het team staat het komende jaar voor de uitdaging om met de huidige tooling de services te blijven leveren in een stabiele omgeving en mee te helpen aan de migratie naar nieuwe tooling en vervolgens de uitfasering aan de huidige tooling.

Daarnaast levert het IAM-team binnen het Kadaster een aantal belangrijke functies. Voor een efficiënte realisatie, is het van belang dat de userstories worden uitgewerkt binnen de concepten en mogelijkheden van de op dit moment in gebruik zijnde MicroFocus / NetIQ Identity Management en Identity Governance & administration software. Kennis en ervaring met deze MicroFocus softwareproducten is van essentieel belang.

Belangrijkste technieken, methoden en tools

- Microfocus Idm/eDir
- MicroFocus NetIQ Identity Governance
- Idmdash en SSPR

- Entra ID en (Azure) Active Directory
- Agile werken

De belangrijkste taken en verantwoordelijkheden zijn

- Identity Management en Governance requirements vertalen naar concrete User Stories die direct realiseerbaar zijn op basis van Open Text NetIQ Identity Manager en Identity Governance.
- Beheren en inrichten van de Open Text NetIQ Identity Governance en IdM/eDir modules.
- Bewaken van de functionele en technische samenhang van de te realiseren Identity management en Governance functionaliteit.
- Ontwerpen van integratieketens voor Account en Access Provisioning.
- Adviseren van Business, IT en Architectuur m.b.t. inrichtingskeuzes voor het IAM en IGA-landschap.

Vereisten / knock-outcriteria

Let op: motiveer (kort) in het CV per knock-outcriterium hoe u hieraan voldoet, enkel ervaringen in een professionele omgeving tellen mee.

1. De inschrijver sluit een driepartijen detacheringsovereenkomst af, waarbij de inschrijver als werkgever van de inhuurkracht, de inhuurkracht als betrokkene en het Kadaster als inlener ondertekent. Let wel, de inschrijver en de inhuurkracht dienen hiervoor een (civielrechtelijke) arbeidsovereenkomst te hebben gesloten. Indien de inschrijver niet aan deze eis voldoet, wordt de inschrijving ter zijde gelegd.
2. Een maximum uurtarief van € 150,00 exclusief btw, inclusief woon-werkverkeer en fee Flextender en overige kosten.
3. Het CV dient in het Nederlands te zijn opgesteld en mag niet langer zijn dan maximaal 8 pagina's A4. De motivaties op de eisen en de antwoorden op de gunningscriteria dienen binnen het opgegeven aantal pagina's te worden opgenomen!
4. De kandidaat beheerst de Nederlandse taal vloeiend, in woord en geschrift.
5. HBO/WO werk- en denkniveau, verkregen door opleiding of ervaring richting IT.
6. Minimaal 7 jaar werkervaring op gebied van integratie software.
7. Minimaal 7 jaar aantoonbare ervaring als engineer met een geïntegreerd OpenText NetIQ-landschap bestaande uit minimaal:
 - Identity Manager
 - Identity Governance
 - eDirectory
 - iManager
 - SSPR
 - Identity Manager Dashboard
 waarbij de kandidaat verantwoordelijk is geweest voor ontwerp, configuratie, troubleshooting, lifecycle management en integraties. Minimaal 7 jaar ervaring met het realiseren van integratieketen voor Identity & Access provisioning.
8. Minimaal 7 jaar aantoonbare ervaring met:
 - eDirectory replica's;
 - DriverSets;
 - DirXML Script;
 - ECMA Drivers;
 - LDAP-schema uitbreidingen;
 - RBPM;
 - Identity Governance Catalog.
9. Minimaal 7 jaar ervaring binnen een IAM-landschap met:
 - minimaal 25.000 identities;
 - meerdere HR-bronsystemen;
 - minimaal 100 aangesloten doelapplicaties;
 - Hybride on-premises/cloud architectuur.
10. Minimaal 7 jaar ervaring met de implementatie van OpenText NetIQ Identity Manager in combinatie met een HR-bronsysteem.
11. Minimaal 7 jaar Kennis van en ervaring met netwerken, LDAP en operating systemen en technieken als:
 - SOAP
 - REST
 - JDBC

- LDAP
- SCIM
- Message Queues
- Event Driven Provisioning

12. Minimaal 5 jaar Kennis en ervaring met Entra Id en Azure Active Directory.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten) verdeeld in:

Gunningscriterium 1

De kandidaat beschikt over een aantoonbare ervaring met het ontwerpen en implementeren van koppelvlakken tussen de genoemde Open Tekst producten en SAP HCM en/of AFAS Software; deze is onderbouwd met concrete voorbeelden en te relateren aan het CV.

Beoordeling: Aantal jaren ervaring i.c.m. kwaliteit van onderbouwing (50 punten)

Weging (staffel)

- a. Meer dan 7 jaar relevante ervaring én een volledig en overtuigend onderbouwde toelichting met concrete praktijkvoorbeelden die aantoonbaar aansluiten op het cv (50 punten);
- b. Tussen 5 en 7 jaar relevante ervaring én een volledig onderbouwde toelichting met concrete praktijkvoorbeelden die aantoonbaar aansluiten op het cv (30 punten);
- c. Tussen 3 en 5 jaar relevante ervaring en een gedeeltelijke of onvoldoende onderbouwde toelichting (15 punten);
- d. Minder dan 3 jaar relevante ervaring of de ervaring is onvoldoende aantoonbaar gemaakt (0 punten).

Gunningscriterium 2

U heeft ervaring met het werken met Agile methodieken en het werken in een Agile team

Beoordeling: Aantal jaren ervaring i.c.m. kwaliteit van de onderbouwing (20 punten).

Weging (staffel)

- a. Meer dan 7 jaar relevante ervaring en een volledig en overtuigend onderbouwde toelichting met concrete praktijkvoorbeelden die aantoonbaar aansluiten op het cv (20 punten)
- b. Tussen 5 en 7 jaar relevante ervaring en een volledig en overtuigend onderbouwde toelichting met concrete praktijkvoorbeelden die aantoonbaar aansluiten op het cv (15 punten)
- c. Tussen 3 en 5 jaar relevante ervaring en een gedeeltelijke of onvoldoende onderbouwde toelichting (10 punten).
- d. Minder dan 3 jaar relevante ervaring of de ervaring is onvoldoende aantoonbaar gemaakt (0 punten)

Gunningscriterium 3

De kandidaat heeft aantoonbare ervaring met het onderhouden en doorontwikkelen van een bestaand OpenText NetIQ-landschap waarin maatwerkdrivers, maatwerk policies, maatwerk workflows en maatwerk provisioninglogica aanwezig zijn. (30 punten)

De kandidaat beschrijft een praktijkvoorbeeld waarin hij verantwoordelijk was voor:

- troubleshooting van complexe provisioning problemen;
- performance-optimalisatie;
- upgrades van NetIQ Identity Manager producten;
- migraties tussen verschillende NetIQ-versies;
- verhuizen van NETIQ-omgevingen naar een ander datacenter.

Weging (staffel)

- a. De kandidaat heeft middels meerdere praktijkvoorbeelden kunnen aantonen dat hij aan bovengenoemde onderdelen heeft kunnen werken in een omgeving die vergelijkbaar is met het Kadaster en de eisen die wij hierboven hebben gesteld. Het voorbeeld is concreet, geeft de eigen rol aan en het resultaat dat kandidaat hier zelf heeft bereikt. (30 punten)
- b. De kandidaat heeft middels een praktijkvoorbeeld kunnen aantonen dat hij aan bovengenoemde onderdelen heeft kunnen werken. Het voorbeeld is concreet, geeft de eigen rol aan en het resultaat dat

- kandidaat hier zelf heeft bereikt. (15 punten);
- c. Praktijkvoorbeeld is of niet aanwezig of onvoldoende concreet beschreven (0 punten).

Competenties

- Resultaatgericht
- Communicatief zowel schriftelijk als mondeling sterk
- Proactief en initiatiefrijk
- Teamspeler
- Analytisch vermogen

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen en gunningscriteria

De opdrachtgever beoordeelt de cv's op de minimeisen. Van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen worden de gunningscriteria beoordeeld. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend.

De kandidaten die niet voldoen aan de minimeisen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie verificatiegesprekken

Uitsluitend de 3 kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 3: Verificatiegesprek

In het verificatiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel. Het verificatiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de opdrachtgever het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Tarief

Maximaal € 150,00

Het tarief is inclusief alle overige kosten met uitzondering van de kosten voor eventuele dienstreizen en opleidingskosten (zoals vermeld in de overeenkomsten). Een tussentijdse verhoging van het genoemde uurtarief is niet mogelijk.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 8 pagina's A4, opgesteld in het Nederlands. De motivaties op de eisen en de antwoorden op de gunningscriteria dienen binnen het opgegeven aantal pagina's te worden opgenomen!

Overige informatie

Conceptovereenkomsten

Voor deze opdracht gaat het Kadaster een driepartijen-overeenkomst aan met de opdrachtnemer in lijn met de overeenkomst zoals vermeld onder de inkoopvoorwaarden, te weten:

- 1d Detacheringsovereenkomst

Voor deze opdracht gaat Flextender een tweepartijen-overeenkomst aan met de opdrachtnemer in lijn met de overeenkomst zoals vermeld onder de inkoopvoorwaarden.

Contractpartijen

Het Kadaster gaat uitsluitend met de inschrijvende partij de overeenkomst aan.

Voorwaarden

Op deze offerteaanvraag zijn uitsluitend de inkoopvoorwaarden (ARVODI 2025) en de conceptovereenkomst van het Kadaster van toepassing. Eventuele andere voorwaarden worden van de hand gewezen.

Per leverancier mogen 2 offertes worden ingediend op deze aanvraag.

Geheimhoudingsverklaring

Het Kadaster verplicht geselecteerde Inschrijver haar in te zetten kandidaat een geheimhoudingsverklaring (zie bijlage 2c) te laten tekenen. De geheimhoudingsverklaring dient bij het Kadaster ondertekend in het bezit te zijn bij aanvang van de werkzaamheden.

VOG

De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.

WAADI

Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Acquisitie

Acquisitie naar aanleiding van deze opdracht is niet gewenst.

Flextender als bemiddelaar

Voor deze opdracht treedt Flextender op als bemiddelaar. Ook maakt het Kadaster gebruik van de dienstverlening van Flextender voor de urenregistratie van de werkzaamheden. Dat betekent dat de opdrachtnemer een rechtstreekse opdrachtovereenkomst aangaat met het Kadaster wat betreft de uitvoering van de werkzaamheden. En daarnaast gaat de opdrachtnemer een aparte overeenkomst met Flextender aan waarin de vergoeding voor de geleverde bemiddeling en het verplichte gebruik van het urenregistratie-systeem van Flextender worden vastgelegd.

Het Kadaster zal voor deze opdracht een twee- óf driepartijen overeenkomst aangaan met de opdrachtnemer.

Flextender zal voor deze opdracht een tweepartijen-overeenkomst aangaan met de opdrachtnemer, te weten: Bemiddelingsovereenkomst Flextender.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 5 oktober 2026, 08:00 uur de vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 6 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Datum verificatiegesprekken

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 15 oktober 2026. **Deze datum staat vast en hier wordt niet van afgeweken.**

De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 13 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 12 oktober 2026, 08:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.