

Projectleider “Bovenregionale Samenwerking” Jeugdhulp Overijssel



Aanvraagnummer	32783	Start	Zo snel mogelijk
Duur	30 september 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 5 oktober 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

SamenTwente

SamenTwente is de overkoepelende organisatie van 3 professionele uitvoeringsorganisaties: de Gemeentelijke Gezondheidsdienst Twente (GGD Twente), Veilig Thuis Twente (VTT) en de Organisatie voor Zorg en Jeugdhulp in Twente (OZJT).

Elk van de 3 organisaties heeft binnen het verband van SamenTwente haar eigen positie, identiteit en herkenbaarheid. Zowel Kennispunt Twente, Samen14 en Twentse Koers zijn als gast in onze organisatie ondergebracht.

Met onze uitvoeringsorganisaties faciliteren en voeren we de taken uit die overheden hebben om te zorgen voor gezonde, veilige en vitale inwoners. We werken samen met lokale en regionale ketenpartners, stakeholders, en vanuit en voor de Twentse samenleving.

Alleen samen kunnen we dwarsverbanden leggen, de inhoudelijke verbinding versterken, vroegtijdig signaleren, agenderen en de kwaliteit van onze diensten en zorgtaken nog beter waarmaken. Onze samenwerking sluit aan op én versterkt de lokale ambities, opgaven en inzet van gemeenten en maatschappelijke partners. Preventie, gezondheidsbevordering, veiligheid en levenskwaliteit hebben daarin onze focus.

Opdracht

Aanleiding

1. De regio's Twente en IJsselland kampen met fragmentatie van jeugdhulp, een tekort aan passende (boven)regionale kleinschalige voorzieningen, passend onderwijs en (maatwerk)oplossingen in de regio voor jeugdigen met meervoudige en complexe hulpvragen.
2. De afbouw van JeugdzorgPlus vereist een versnelling in de transitie naar o.a. kleinschalige, gezinsgerichte alternatieven in de regio's.
3. Om de veiligheid, ontwikkeling en het welzijn van jeugdigen met complexe en meervoudige hulpvragen te garanderen zijn bepaalde functies en samenwerkingen binnen Overijssel essentieel. Om deze

samenwerking te realiseren en te voorkomen dat jeugdigen tussen wal en schip vallen, is er een plan voor bovenregionale samenwerking nodig, waarin de samenwerking tussen gemeenten, jeugdhulpaanbieders, gecertificeerde instellingen, onderwijs en andere essentiële partijen wordt gecoördineerd, vastgelegd en versterkt.

4. Het bovenregionale plan omvat een gezamenlijk en gedeeld plan en een sterke samenwerking tussen beide regio's en jeugdhulppartijen die een cruciale rol in het jeugdhulplandschap en het onderwijs vervullen. Deze partijen maken zich er gezamenlijk hard voor dat jeugdigen met complexe en meervoudige problemen op tijd passende hulp en onderwijs ontvangen en niet tussen wal en schip vallen. Het gaat hierbij ook om hoe de regio's samenwerken met de aanbieders die zich richten op oplossingen voor jeugdigen en gezinnen met complexe hulpvragen. Het gaat om de benodigde partijen en manier van samenwerken tussen deze partijen, ieder met verschillende rollen en taken, die niet kan wegvallen zonder ernstige gevolgen voor de continuïteit en kwaliteit van de hulp voor jeugdigen met meervoudige en complexe hulpvragen.

Doel van de opdracht

De projectleider wordt verantwoordelijk voor de ontwikkeling en implementatie van een bovenregionaal plan voor de benodigde samenwerking en functies, waarmee de jeugdhulp en het onderwijs in Overijssel toekomstbestendig wordt gemaakt. Dit plan moet bijdragen aan:

1. Beter afgestemde en passende hulp en onderwijs voor jeugdigen met complexe meervoudige hulpvragen in de regio's IJsselland en Twente.
2. Oplossen van knelpunten zoals versnippering van hulp en capaciteitsproblemen.
3. Duurzame samenwerking tussen de regio's IJsselland en Twente met jeugdhulpaanbieders, gecertificeerde instellingen en onderwijs, met duidelijk afgebakende verantwoordelijkheden.
4. Verbeterde afstemming en regievoering over en op het jeugdhulpstelsel.

Belangrijkste taken en verantwoordelijkheden van de projectleider:

1. Ontwikkelen van het bovenregionale plan (in samenwerking met de stakeholders)
 - Analyseren van bestaande documenten, beleidsstukken en knelpuntenanalyses.
 - Gebruik maken van bestaande/ reeds uitgevoerde analyses.

- Formuleren van een gezamenlijke visie en gedeelde ambitie voor Overijssel.
- Identificeren van essentiële functies en benodigde bovenregionale voorzieningen en samenwerking voor jeugdigen in Overijssel.
- Opstellen van een uitvoeringsplan met concrete maatregelen, tijdslijnen, kosten en financiering.

2. Regievoering en samenwerking

- Faciliteren van samenwerking tussen gemeenten, jeugdhulpaanbieders, onderwijs en de gecertificeerde instellingen.
- Creëren van draagvlak bij alle betrokken stakeholders (o.a. beleidsambtenaren, jeugdhulpaanbieders, gecertificeerde instellingen bestuurders).
- Opzetten van een leidende coalitie binnen beide regio's om de uitvoering te borgen.
- Organiseren van overleggen en werksessies voor kennisdeling en besluitvorming.
- Actief bijdragen daar waar mogelijk aan het genereren van middelen voor de jeugdhulp in Overijssel, bijvoorbeeld door te participeren in landelijke en bovenregionale netwerken en hier de positie van Overijssel te versterken

3. Uitvoering en monitoring

- Inrichten van een dashboard voor monitoring van de voortgang.
- Aansturen van werkgroepen en bijdragen aan de implementatie van afspraken.
- In kaart brengen van financieringsmogelijkheden en subsidies.

- Bewaken van voortgang, signaleren van knelpunten en tijdig bijsturen.

4. Governance en beleidsadvies

- Adviseren over de versterking van bovenregionale regie en governance.
- Zorgen voor integratie met bestaande transformatie-opgaven (zoals afbouw Jeugdzorg Plus, Transformatieconvenant IJsselland, Samenwerkingsagenda Jeugd Twente en Expertisenetwerk Jeugd Overijssel).
- Coördineren van besluitvorming met de stuurgroep en andere beleidsbepalers.

Gewenste competenties en ervaring van de projectleider

- Ervaring met project- en programmamanagement binnen complexe, bestuurlijke omgevingen.
- Kennis van jeugdzorg en bovenregionale samenwerking in Nederland.
- Binding met de regio Twente / IJsselland.
- Gedegen kennis en ervaring op het gebied van jeugdzorg.
- Sterke verbindende en communicatieve vaardigheden, om partijen met verschillende belangen bijeen te brengen.
- Analytisch en strategisch denkvermogen, met een oog voor financiële haalbaarheid en beleidsontwikkeling.
- Ervaring met verandermanagement en transformatietrajecten binnen het sociale domein.

- Ervaring met governance en bestuurlijke besluitvorming op (boven)regionaal niveau.

Op te leveren resultaten

- Een gedragen, uitgewerkt bovenregionaal plan in Overijssel (inclusief visie, besluitvorming en uitvoeringsagenda).
- Een plan van aanpak voor de realisatie van kleinschalige woonvoorzieningen en andere alternatieven voor jeugdzorg plus.
- Een monitoringsinstrument om de voortgang van de transformatie te bewaken en bij te sturen.
- Duidelijke bestuurlijke afspraken over verantwoordelijkheden en samenwerking.
- Rapportages en adviesdocumenten voor de stuurgroep en betrokken gemeenten.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare werkervaring met project- en programmamanagement binnen de overheid;
2. Aantoonbare werkervaring met jeugdzorg en bovenregionale samenwerking in Nederland;
3. Aantoonbare werkervaring met verandermanagement en transformatietrajecten binnen het sociale domein;
4. Aantoonbare werkervaring met governance en bestuurlijke besluitvorming op (boven) regionaal niveau;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

1. Aantoonbare werkervaring met complexe jeugdhulpvraagstukken, geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het cv; (60 punten)
2. Aantoonbare werkervaring binnen een samenwerkingsverband van meerdere publieke organisaties; (30 punten)
3. Aantoonbare werkervaring met jeugdhulp binnen de regio Overijssel; (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- **Strategisch inzicht**
Vermogen om complexe vraagstukken te overzien en te vertalen naar een toekomstbestendig plan voor samenwerking en jeugdhulp.
- **Verbindend leiderschap**
In staat om partijen met uiteenlopende belangen samen te brengen en te motiveren tot gezamenlijke actie.

- **Bestuurlijke sensitiviteit**

Begrijpt politieke en bestuurlijke verhoudingen en weet hier effectief op in te spelen bij besluitvorming en samenwerking.

- **Analytisch vermogen**

Kan bestaande informatie en knelpunten analyseren en omzetten in concrete, haalbare oplossingen.

- **Ervaring met verandermanagement**

Weet hoe transformaties binnen het sociaal domein succesvol kunnen worden vormgegeven en geborgd.

- **Verbindende communicatie**

Brengt partijen met verschillende belangen effectief samen

Benodigd aantal professionals

1.

Overige informatie

SamenTwente heeft er voor gekozen om Flextender als broker in te zetten. Na gunning verzorgt Flextender derhalve de contractafhandeling, urenregistratie en facturatie. Dit betekent dat u een overeenkomst afsluit met Flextender. U zal in casu factureren aan Flextender middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding. Door in te schrijven gaat u ermee akkoord middels deze constructie de opdracht uit te voeren.

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- BYOD (bring your own device) is voor deze opdracht niet van toepassing.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 7 oktober 2026, 09:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 6 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 1 oktober 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende

antwoorden worden op vrijdag 2 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 5 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.