

Senior Modern Workplace Engineer



Aanvraagnummer	32766	Start	26 oktober 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 12 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	00:00 uur

ID-nummer UBEEO: 1342827

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt

Wie zijn wij

Bij HDSR omarmen we water in al zijn vormen. Van regenwater in jouw wijk tot levendige ecosystemen in onze waterwegen. Met een veranderend klimaat is ons werk urgenter dan ooit. We zoeken experts die hun stempel willen drukken op onze regio.

Ons waterwerk is zichtbaar en onmisbaar. We werken elke dag samen met bewoners, boeren, ondernemers en andere overheden aan veilige dijken en voldoende en schoon water. Noodzakelijk voor een leefbare omgeving. Jouw expertise maakt het verschil. Iedereen doet dat op een eigen unieke manier, met vertrouwen en bezieling.

Dit is HDSR

Bij HDSR omarmen we water in al zijn vormen. Van regenwater in jouw wijk tot levendige ecosystemen in onze waterwegen. Met een veranderend klimaat is ons werk urgenter dan ooit. We zoeken experts die hun stempel willen drukken op onze regio.

Ons waterwerk is zichtbaar en onmisbaar. We werken elke dag samen met bewoners, boeren, ondernemers en andere overheden aan veilige dijken en voldoende en schoon water. Noodzakelijk voor een leefbare omgeving. Jouw expertise maakt het verschil. Iedereen doet dat op een eigen unieke manier, met vertrouwen en bezieling.

Wat ga je doen?

Als Senior Modern Workplace Engineer ben jij dé technische specialist binnen ons Modern Workplace-team. Je ontwerpt, realiseert en beheert moderne werkplek oplossingen en speelt een sleutelrol in de verdere ontwikkeling van onze hybride cloudstrategie.

Je werkt aan een uitdagende omgeving waarin Microsoft 365, Azure, Azure Virtual Desktop, Intune en automatisering centraal staan. Daarnaast lever je een belangrijke bijdrage aan een omvangrijke transitie waarbij applicaties worden ontsloten binnen een hybride cloudarchitectuur.

Jouw werk bestaat onder andere uit:

- Ontwerpen, bouwen en beheren van moderne werkplekomgevingen in on-premise, hybride en cloudomgevingen.
- Implementeren en doorontwikkelen van Azure Virtual Desktop (AVD) en Microsoft Intune.
- Inrichten en optimaliseren van Azure Landing Zones conform architectuurkaders.
- Automatiseren van beheerprocessen met PowerShell, Azure Automation en Azure DevOps.
- Opzetten, beheren en verbeteren van CI/CD-pipelines binnen Azure DevOps.
- Adviseren van architecten, product owners en stakeholders over moderne werkplek oplossingen.
- Bewaken van performance, security, compliance en beheerbaarheid.
- Coachen en begeleiden van collega-engineers bij technische vraagstukken.
- Samenwerken met teams op het gebied van infrastructuur, security, architectuur en applicatiebeheer.
- Bijdragen aan de migratie en ontsluiting van applicaties binnen onze hybride cloudomgeving.

Een uitdagende transitieopgave

Je stapt in op een moment waarop HDSR volop bezig is met de verdere inrichting van haar hybride cloudlandschap. Binnen deze opgave werk je onder andere aan:

- De doorontwikkeling van de Modern Workplace Azure Virtual Desktop-omgeving.
- Beheer en optimalisatie via Nerdio.
- Het realiseren van Azure Landing Zones conform de doelarchitectuur.
- De migratie en ontsluiting van meer dan 50 applicaties binnen een hybride cloudarchitectuur.
- Het opstellen en toepassen van Azure migratiedesigns.
- Het borgen van kennisoverdracht en beheer binnen de lijnorganisatie.
- Het actualiseren van de CMDB en beheerprocessen.

Je krijgt hierbij veel ruimte om jouw technische expertise in te zetten en een zichtbare bijdrage te leveren aan de digitale toekomst van HDSR.

In dit team kom je te werken

Je wordt onderdeel van het team Modern Workplace, bestaande uit een Product Owner, Scrum Master en zes gespecialiseerde collega's.

Samen zorgen jullie ervoor dat medewerkers van HDSR veilig, efficiënt en prettig digitaal kunnen werken. Het team werkt volgens Agile/Scrum-principes en kenmerkt zich door een hoge mate van eigenaarschap, vakmanschap en samenwerking.

Op dinsdag en woensdag werken we gezamenlijk op kantoor in Houten voor overleg, kennisdeling en teambuilding. De overige dagen werk je flexibel vanuit huis of kantoor.

Binnen HDSR werk je bovendien samen met collega's uit infrastructuur, netwerkbeheer, security, architectuur, applicatiebeheer en informatiediensten. Ook nemen we actief deel aan samenwerkingen binnen de waterschap sector.

Wat maakt jou succesvol?

Je bent een ervaren engineer die graag verantwoordelijkheid neemt, technische richting geeft en collega's helpt groeien. Je hebt ruime ervaring met meerdere van onderstaande technologieën:

- Microsoft 365
- Azure
- Azure Virtual Desktop (AVD)
- Microsoft Intune
- Entra ID / Azure AD
- Azure Landing Zones
- Azure DevOps
- PowerShell
- Windows Server
- Active Directory
- Mobile Device Management (MDM)
- Endpoint Management
- Nerdio (pré)

Vereisten / knock-outcriteria

1. Uurtarief maximaal €110 exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, (én) parkeerkosten (én fee Flextender);
2. De opdrachtgever vraagt van de opdrachtnemer bij een drie partijen overeenkomst dat ze gebruik maken van een G-rekening. Dit dient op het moment van inschrijving ingeregeld te staan in het leveranciersaccount of in het offerte benoemd staan;
3. Uiterlijk beschikbaar per 26 oktober 2026 voor 32 tot 36 uur per week gedurende gehele opdracht inclusief mogelijke verlengingen;
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als modern workplace engineer, workplace architect of direct vergelijkbare functie. Bij vergelijkbaarheid graag concreet in de offerte toelichten waarom deze vergelijkbaar is;
5. Aantoonbare werkervaring met complexe enterprise IT-omgevingen.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring met Azure Virtual Desktop, Intune en Modern Workplace-transities in complexe enterprise-omgevingen (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met hybride cloudmigraties, Azure Landing Zones en applicatieontsluiting (25 punten);
8. Aantoonbare werkervaring binnen een publieke, semi-publieke of vergelijkbare bestuurlijke omgeving, bij voorkeur waterschap of watersector (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met automatisering (PowerShell, Azure Automation, Azure DevOps, CI/CD) (25 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Sterk analytisch vermogen.
- Proactief en resultaatgericht.
- Communicatief vaardig.
- Coachende en verbindende houding.
- In staat om technische keuzes helder uit te leggen aan verschillende doelgroepen.
- Eigenaarschap en verantwoordelijkheidsgevoel.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 7 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 7 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 7 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 7 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in salarisschaal 11. Deze salarisschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Aan deze salarisschaal zit een maximaal uurtarief gekoppeld. Boven dit uurtarief mag niet worden uitgevraagd.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,75 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Nvt.

Is hybride werken mogelijk: Nee

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 14 oktober 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device) is voor deze opdracht niet van toepassing. Een telefoon en een laptop wordt uitgereikt door HDSR. Een eigen laptop kan/mag vanwege security aspecten niet worden gebruikt.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- **U dient te beschikken over een G-rekening en SNA-certificering, 25% wordt er gestort op deze rekening. Bij geen SNA-certificering wordt er 55% gestort op deze rekening.**
- Opdrachtgever heeft de mogelijkheid om de van Leverancier ingehuurde Detacherings- of Uitzendkracht in dienst te nemen, mits de ingehuurde Detacherings- of Uitzendkracht minimaal 1040 uren via Leverancier heeft gewerkt of de looptijd van de Opdracht is verstreken.
- iDIN check wordt uitgevoerd door de professional op aangeven van Flextender. Het resultaat van de check wordt vastgelegd in de portal en is opvraagbaar door HDSR.
- Indien gewenst door HDSR kan er gevraagd worden op een echtheidsbewijs van een diploma/certificaat.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 5 oktober 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 7 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 12 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.