

IAM Engineer / Specialist (Microsoft Entra ID)

image not found or type unknown



Aanvraagnummer	32750	Start	Zo snel mogelijk
Duur	3 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 3 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 5 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Bij MBO Amersfoort kunnen mbo studenten kiezen uit 140 praktijkopleidingen verdeeld over 14 scholen. We zijn een actieve en dynamische school die altijd in ontwikkeling is. We werken bijvoorbeeld samen met het bedrijfsleven en brancheorganisaties zodat studenten veel praktijkervaring opdoen. Sommige opleidingen hebben zelfs een eigen onderwijsbedrijf. Bij MBO Amersfoort leiden we met gedreven professionals studenten op tot zelfbewuste en waardevolle vakmensen.

Opdracht MBO Amersfoort vervangt het huidige studentinformatiesysteem door OSIRIS en realiseert tegelijkertijd een organisatiebrede voorziening voor Identity & Access Management (IAM). Microsoft Entra ID wordt de centrale identiteitsvoorziening: accounts en toegangsrechten van studenten, medewerkers en externen worden geautomatiseerd aangemaakt, gewijzigd en beëindigd op basis van gegevens uit de bronsystemen, via een integratieplatform. De IAM-voorziening moet uiterlijk 1 februari 2027 technisch gereed zijn. Voor deze fase zoeken wij een ervaren IAM Engineer / Specialist die het technisch ontwerp mede vormgeeft en de inrichting zelfstandig realiseert.

Je werkzaamheden omvatten onder meer:

- Uitwerken en inrichten van de identity lifecycle (instroom, doorstroom en uitstroom) voor studenten, medewerkers en externen in Microsoft Entra ID;
- Inrichten van geautomatiseerde provisioning vanuit de bronsystemen via het integratieplatform, in afstemming met de leverancier van het integratieplatform;

- Ontwerpen en configureren van rolgebaseerde toegang (groepen, rollen en dynamische groepen) en Conditional Access;
- Aansluiten van applicaties op single sign-on via SAML 2.0 en OpenID Connect, waaronder federatie met SURFconext en eduID;
- Inrichten en harden van een testomgeving (Microsoft-testtenant) voor het testen van IAM en koppelingen;
- Vastleggen van ontwerp, configuratie en beheerprocedures en overdragen van kennis aan het interne beheerteam.

Je werkt nauw samen met de interne beheerders van Entra ID en Azure, de projectleiding Techniek & Integraties en externe leveranciers. Je adviseert gevraagd en ongevraagd over keuzes op het gebied van identiteit, toegang en beveiliging, en je bewaakt dat de oplossing beheerbaar en overdraagbaar is. De opdracht betreft twee dagen per week.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar in de rol van IAM Engineer, IAM Specialist en/of direct vergelijkbare functie. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
3. Aantoonbare werkervaring met inrichten van Microsoft Entra ID (voorheen Azure Active Directory), waaronder geautomatiseerde provisioning van gebruikers én het aansluiten van applicaties via single sign-on (SAML 2.0 en/of OpenID Connect). Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
4. Aantoonbare kennis van de Nederlandse taal op minimaal C1 niveau. Benoem dit duidelijk in de offerte;
5. Uiterlijk beschikbaar per 12 oktober 2026 voor gemiddeld 16 uur per week gedurende de gehele opdracht, inclusief eventuele verlengingen.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring met IAM-trajecten bij grote en/of complexe organisaties met meerdere gebruikersgroepen. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (25 punten);
7. Aantoonbaar in het bezit van een geldig certificaat Microsoft Identity and Access Administrator Associate en/of Microsoft Cybersecurity Architect Expert. Benoem dit duidelijk in de offerte (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met federatie én authenticatie in het onderwijsdomein, zoals SURFconext en/of eduID. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (15 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met identity lifecycle management (instroom, doorstroom en uitstroom) op basis van een bronsysteem, zoals een HR- of studentinformatiesysteem, bij voorkeur via een integratieplatform of API's. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (40 punten);
 - a. Minimaal 2 jaar werkervaring (40 punten);
 - b. Minimaal 1 jaar werkervaring (25 punten);
 - c. Aantoonbare werkervaring (10 punten);
 - d. Geen aantoonbare werkervaring (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Analytisch;
- Resultaatgericht;
- Zelfstandig;
- Communicatief;
- Samenwerkend;
- Kennisoverdragend;
- Integer;

- Proactief.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie twee (2) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De twee (2) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning. Maximaal uurtarief van € 110,- (exclusief Flextender Fee).

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.*

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op twee werkdagen per week (maandag t/m vrijdag), in overleg met de opdrachtgever. De werkzaamheden kunnen op afstand plaatsvinden.

Planning

De digitale gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 7 oktober 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 5 oktober 2026 een uitnodiging. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 1 oktober 2026. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 2 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 5 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.