

Werkcoach - Onderzoek & Ontwikkeling



Aanvraagnummer	32729	Start	z.s.m. in overleg
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	4 x 3 maanden	Regio	Gelderland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 7 oktober 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Werkzaak begeleidt mensen bij het vinden en behouden van werk. Wij versterken werkzoekenden, medewerkers en werkgevers bij het ontdekken, benutten en vergroten van talenten. Kom je bij Werkzaak Rivierenland werken dan bouw je mee aan de organisatie! De werksfeer bepaal je met elkaar. Je talenten worden ingezet en ontwikkeld én je krijgt de ruimte om bij te dragen aan continu verbeteren en innoveren van onze dienstverlening.

Werkzaak Rivierenland Werkzaak begeleidt mensen bij het vinden en behouden van werk. Waar werk (nog) niet mogelijk is, bieden we inkomensondersteuning.

Kom je bij Werkzaak Rivierenland werken dan bouw je mee aan de organisatie! Onze medewerkers beoordelen werken bij Werkzaak met het cijfer 8, ze waarderen de samenwerking, ontwikkelingsmogelijkheden en flexibiliteit. Diversiteit en inclusie staan voorop, ondersteund door onze kernwaarden: Meedoen, Verbinden en Ontwikkelen.

Opdracht

Werkzaak Rivierenland zoekt een ervaren werkcoach voor het team Onderzoek & Ontwikkeling voor een periode van 6 maanden, voor 24 uur per week, met een optie tot verlenging.

Als werkcoach begeleid je werkzoekenden met een arbeidsbeperking naar werk. De meeste werkzoekenden zijn al geheel of gedeeltelijk intern werkzaam binnen Werkzaak. Anderen zijn nog werkzoekend en worden vanuit die situatie begeleid richting werk.

Op onze locatie in Geldermalsen werken ruim 300 medewerkers binnen het werkontwikkelbedrijf aan de ontwikkeling van hun talenten en hun groei naar een duurzame werkplek. In verschillende productiehallen en werkomgevingen worden uiteenlopende werkzaamheden uitgevoerd, zoals productie-, assemblage- en

verpakkingswerk. Deze interne werkplekken bieden medewerkers de mogelijkheid om werknemersvaardigheden te ontwikkelen, werkervaring op te doen en zich voor te bereiden op een vervolgstap op de arbeidsmarkt.

Je onderzoekt samen met de werkzoekende welke ondersteuning nodig is en welke ontwikkelmogelijkheden er zijn. Je brengt kansen en belemmeringen in beeld, stelt ontwikkelplannen op en begeleidt kandidaten in hun ontwikkeling. Je bewaakt de voortgang van trajecten en stuurt waar nodig bij.

Het uiteindelijke doel is om werkzoekenden te begeleiden naar een duurzame plek bij een reguliere werkgever. Dit vraagt om maatwerk, doorzettingsvermogen en een ontwikkelgerichte aanpak. Je weet kandidaten te motiveren, kansen te creëren en passende stappen richting werk te realiseren. Dat vraagt soms om een lange adem, maatwerk en creativiteit. Het kan zijn dat een werkzoekende langere tijd intern werkt. Tegelijkertijd verliezen we die ambitie nooit uit het oog.

Met deze opdracht wordt gezocht naar een ervaren werkcoach die snel inzetbaar is, zelfstandig werkt en direct een bestaande caseload kan overnemen.

Kerntaken

- Begeleiden van werkzoekenden en medewerkers met een arbeidsbeperking in hun ontwikkeling naar werk.
- Opstellen, uitvoeren en monitoren van individuele ontwikkelplannen en plannen van aanpak.
- Voeren van ontwikkel-, voortgangs- en evaluatiegesprekken.
- In kaart brengen van mogelijkheden, ontwikkelpotentieel en belemmeringen van kandidaten.
- Bevorderen van de ontwikkeling en doorstroom van kandidaten naar passend werk.
- Bemiddelen van kandidaten naar werk.
- Samenwerken met praktijkbegeleiders, jobhunter andere betrokken professionals.
- Casemanager ziekteverzuim binnen de eigen caseload.

Deze functie vraagt om zichtbaarheid en aanwezigheid op de werkvloer. Daarom werken we voornamelijk vanuit onze locatie in Geldermalsen. Na de startfase kan in goed overleg worden bekeken of incidenteel of gedeeltelijk hybride werken passend is.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal mbo 4 niveau;
2. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als Werkcoach, Jobcoach en/of een vergelijkbare functie binnen het sociaal domein;
3. Aantoonbare werkervaring met de begeleiding van mensen met een arbeidsbeperking / mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
4. Aantoonbare kennis van de Participatiewet;
5. Uiterlijk beschikbaar per medio oktober 2026 voor 36 uur per week gedurende de opdrachtperiode van 6 maanden;
6. Aantoonbaar bereid om gedurende de opdracht voornamelijk op locatie in Geldermalsen werkzaam te zijn. Benoem dit duidelijk in de offerte;
7. Het aangeboden uurtarief is marktconform en passend bij functieschaal 9 van de CAO SGO, exclusief btw, inclusief reiskosten woon?werkverkeer, werk?werkverkeer, parkeerkosten én Flextender fee.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

8. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau (10 punten);
9. Aantoonbare werkervaring binnen een sociaal werkbedrijf of gemeentelijke organisatie (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met arbeidsontwikkeling en begeleiding van de doelgroep Participatiewet, WSW, Beschut Werk en/of Wajong. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (30 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met het opstellen en uitvoeren van ontwikkelplannen gericht op arbeidsontwikkeling en participatie. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (20 punten);
12. Aantoonbare werkervaring met verzuimbegeleiding en re-integratietrajecten. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (10 punten);

13. De kandidaat voegt een persoonlijke motivatie toe, waarin wordt ingegaan op: geschiktheid voor de opdracht, relevante werkervaring én motivatie voor deze opdracht. De motivatie is door de kandidaat zelf geschreven. Voeg de geschreven motivatie samen met het cv om deze als één document te uploaden (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling

Competenties

- Coachend;
- Resultaatgericht;
- Motiverend;
- Zelfstandig;
- Analytisch;
- Proactief;
- Verbindend;
- Ontwikkelgerichtheid;
- Samenwerkingsgericht.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van top 10 cv's offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De top 10 cv's kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de top 10 cv's best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de top 10 cv's offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende

kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9 . Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO SGO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen:

Is hybride werken mogelijk:

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op . De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 6 oktober 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 6 oktober gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 7 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.