

Beleidsadviseur MOBW



Aanvraagnummer	32725	Start	Zo snel mogelijk
Duur	Tot 1 januari 2027 maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	5 x 2 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	8 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 1 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

onderdeel De gemeente Vijfheerenlanden ligt centraal in Nederland, tussen de rivieren Lek en Linge, en bestaat uit 16 kernen met in totaal ruim 60.000 inwoners. Het gebied is groen en landelijk, met een mix van polders, uiterwaarden, dijken en historische dorps- en stadscentra. De gemeente is goed bereikbaar via de A2, A15 en A27.

Je komt te werken binnen het Sociaal Domein, primair in Team Beleidsontwikkeling Sociaal Domein, met locaties in onder andere Vianen.

Opdracht

Vanwege uitbreiding van de regionale werkzaamheden binnen Lekstroom en U16 zoekt de gemeente Vijfheerenlanden tijdelijk een beleidsadviseur voor de lokale opgaven binnen Maatschappelijke Opvang en Beschermd Wonen (MOBW).

De gemeente zoekt een beleidsadviseur die de verbinding legt tussen regionale ontwikkelingen en de lokale uitvoering. De focus ligt op het realiseren van de lokale MOBW-opgaven, de uitvoering van het lokale uitvoeringsplan MOBW en de aanpak van dakloosheid. Daarnaast is er nadrukkelijk aandacht voor de samenwerking op het gebied van wonen, zorg en ondersteuning.

Werkzaamheden

De beleidsadviseur:

- Draagt zelfstandig zorg voor de uitvoering van het lokaal uitvoeringsplan MOBW en de aanpak dakloosheid;
- Bewaakt de voortgang van activiteiten en maatregelen, signaleert knelpunten en organiseert waar nodig de benodigde afstemming;
- Verbindt de thema's MOBW, Wmo, wonen, werk & inkomen, zorg, veiligheid en de sociale basis;
- Onderhoudt contacten met interne en externe partners en vertegenwoordigt de gemeente in relevante samenwerkingsverbanden;
- Bereidt ambtelijke en bestuurlijke overleggen voor en ondersteunt bij bestuurlijke besluitvorming;
- Vertaalt relevante regionale ontwikkelingen binnen Lekstroom en U16 naar de lokale uitvoering in Vijfheerenlanden;
- Draagt bij aan de verdere ontwikkeling van de samenwerking tussen wonen, zorg en ondersteuning;
- Signaleert ontwikkelingen en kansen binnen het vakgebied en vertaalt deze naar concrete acties en beleidsvoorstellen.

Wat vragen we van jou?

Wij zoeken een professional die snel zelfstandig overzicht creëert, inhoudelijk sterk kan adviseren en verbindingen weet te leggen tussen beleid en uitvoering. De kandidaat beschikt over een proactieve werkhouding en weet signalen om te zetten in concrete resultaten.

Daarnaast beschikt de kandidaat over:

- Aantoonbare ervaring als beleidsadviseur binnen het sociaal domein;
- Ervaring met maatschappelijke opvang, beschermd wonen, dakloosheid en/of kwetsbare doelgroepen;
- Ervaring met regionale samenwerking en het vertalen van regionale ontwikkelingen naar lokaal beleid;
- Goede communicatieve en bestuurlijke vaardigheden;
- Een zelfstandige en resultaatgerichte werkhouding.

Vereisten/ knock-outcriteria

1. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar in de rol van beleidsadviseur binnen het Sociaal Domein bij een gemeente. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met beleidsontwikkeling en uitvoering op het gebied van MOBW, maatschappelijke opvang, beschermd wonen en/of dakloosheid. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de rol van beleidsadviseur binnen het Sociaal Domein. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (20 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met beleid en uitvoering binnen Maatschappelijke Opvang, Beschermd Wonen én de aanpak van dakloosheid. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met regionale samenwerkingsverbanden en het vertalen van regionale beleidsontwikkelingen naar lokale uitvoering binnen een gemeente. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (25 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met onderhouden van contacten met interne en externe partners (15 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met signaleren van ontwikkelingen en kansen binnen het vakgebied en vertaalt deze naar concrete acties én beleidsvoorstellen. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Analytisch vermogen;
- Probleemoplossend denken;
- Goede communicatieve vaardigheden;
- Resultaatgerichtheid;
- Besluitvaardigheid;
- Politieke sensitiviteit;
- Samenwerken;
- Teamspeler.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van Alle CV's offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De Alle CV's kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de Alle CV's best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de Alle CV's offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.*

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 9 oktober 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen hierover zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 28 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 30 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 1 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.