

Projectleider Vervanging Semafonie



Aanvraagnummer	32712	Start	1 november 2026
Duur	2,5 maand maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 1 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	16 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 7 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

ID-nummer UBEO: 1341055

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Dit is HDSR

Bij HDSR omarmen we water in al zijn vormen. Van regenwater in jouw wijk tot levendige ecosystemen in onze waterwegen. Met een veranderend klimaat is ons werk urgenter dan ooit. We zoeken experts die hun stempel willen drukken op onze regio.

Ons waterwerk is zichtbaar en onmisbaar. We werken elke dag samen met bewoners, boeren, ondernemers en andere overheden aan veilige dijken en voldoende en schoon water. Noodzakelijk voor een leefbare omgeving. Jouw expertise maakt het verschil. Iedereen doet dat op een eigen unieke manier, met vertrouwen en bezieling.

Wat ga je doen?

HDSR dient haar semafonie systeem voor de interne allertering te vervangen omdat de technologie door de leverancier (KPN) wordt uitgefaseerd in 2028. Het vervangingsproces dient in 2028 te zijn afgerond, met een

voorkeur om de implementatie van een nieuw systeem gereed te hebben in Q4 2027. HDSR wenst in 2026 het vervangingstraject te starten en vraagt een externe adviseur om de 1e fase hierin te begeleiden. Hiervoor is een ervaren en materie deskundige projectleider nodig, die pragmatisch op basis van kennis en ervaring met dit soort trajecten HDSR kan faciliteren. Het is urgent dat dit traject snel wordt gestart en HDSR heeft hiervoor op dit moment geen eigen capaciteit.

Als projectleider draag je zorg voor een afgeronde verkenningfase, waarna de verwerving gestart kan worden voor de vervanging in een binnen HDSR goed afgestemd traject waarvan de totaalplanning helder is en haalbaar is. Het is de taak van de projectleider om de verschillende intern betrokken partijen te betrekken in de verkenningfase zodat er een gedragen besluitstuk voor kan worden gelegd. Het beheer van en budget voor de huidige allertersvoorzieningen is nu bij verschillende afdelingen belegd, voorzien wordt dat het toekomstige beheer en budget bij één afdeling terecht moet komen. Dit neem je mee in de verkenning en besluitvorming. Snel en pragmatisch beginnen met inventarisatie is noodzakelijk om inzicht te krijgen waar zich problematieken bevinden en extra focus nodig is en waar kansen liggen voor de vervanging.

Van de projectleider worden de volgende activiteiten/deliverables gevraagd:

Zorgdragen voor het opstellen van een Project Start Architectuur voor de vervanging:

- Analyse en vaststellen van het huidig gebruik Semafoon binnen scope (de ist)
- Verkennen en wegen van de alternatieve oplossingen
- Voorstellen van de oplossingsrichting (de soll)

Bovenstaande heeft betrekking op de technische inrichting, maar nadrukkelijk ook op het beheer & onderhoud/uitgifte en de governance/het eigenaarschap die opnieuw vastgesteld moet worden, de kosten i.r.t. het huidige budget en tevens op de planning van het vervangingstraject zelf inclusief fasering (verkenning, verwerving en implementatie).

1. Opstellen van een besluitstuk dat ter goedkeuring kan worden aangeboden aan de Opdrachtgever, CIO en het MT HDSR.
2. Vaststellen van een raming die nodig is voor de voorjaarsnota.
3. Opstellen van een inkoopstrategie ter voorbereiding op een aanbesteding samen met de afdeling inkoop van HDSR.

De opdracht is succesvol afgerond wanneer de verkenningfase is afgerond en de PSA, besluitvorming, kostenraming en inkoopstrategie zijn opgeleverd en op opdrachtgeverniveau bespreekbaar zijn gemaakt.

In dit team kom je te werken

De sturing op het project, en ook de begeleiding van de besluitvorming, komt uit de afdeling OSA (Ontwikkeling, Strategie en Advies) waarvan de teamleider Beleid en Regie als gemandateerde interne opdrachtgever je aanspreekpunt is. Je werkt echter voor en met (afgevaardigden van) afdelingen uit vrijwel geheel de organisatie: Waterbeheer, zuiveringstechnische werken, Crisisbeheersing en Informatiemanagement en Automatisering (I&A). HDSR heeft een interne project architect beschikbaar voor de uitvoering van de PSA en voldoende eigen deskundigheid voor het formuleren van de gebruikerseisen en wensen. Je interne opdrachtgever zorgt ervoor dat de interne deskundigheid en gebruikersparticipatie wordt geleverd die nodig is voor het traject.

Wat maakt jou succesvol?

Je bent een ervaren projectleider die complexe vervangingstrajecten weet te vertalen naar concrete en uitvoerbare stappen. Je brengt structuur, creëert overzicht en zorgt ervoor dat betrokken stakeholders tijdig worden meegenomen in keuzes en besluitvorming. Je combineert analytisch vermogen met een pragmatische aanpak. Je weet hoofd- en bijzaken van elkaar te onderscheiden en komt snel tot gedragen adviezen zonder onnodige complexiteit te introduceren. Daarbij verlies je de belangen van de verschillende afdelingen en gebruikers niet uit het oog.

Je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden en weet managers en inhoudelijke specialisten te verbinden. Je bent resultaatgericht, neemt initiatief en bent in staat zelfstandig richting te geven aan de verkenningsfase van het project. Het realiseren van een gedragen advies, een heldere toekomstvisie en een haalbare route naar implementatie zijn voor jou vanzelfsprekende uitgangspunten.

We vragen hiervoor de volgende kennis en ervaring:

- Minimaal 5 jaar aantoonbare ervaring met complexe ICT- of communicatietechnologieprojecten.
- Ervaring met verkennings- en aanbestedingstrajecten binnen publieke organisaties of organisaties met vergelijkbare besluitvormingsprocessen.
- Aantoonbare ervaring met het opstellen van businesscases, adviesrapporten, besluitdocumenten en projectplannen.
- Ervaring met stakeholdermanagement in omgevingen met meerdere afdelingen, uiteenlopende belangen en complexe governancevraagstukken.

Bij voorkeur heb je kennis van operationele technologie (OT), communicatietechnologie, allerteringsystemen en/of vergelijkbare bedrijfskritische voorzieningen.

Hierbij beschik je over de volgende competenties:

- Resultaatgericht
- Bestuurlijk sensitief
- Analytisch sterk
- Overtuigingskracht
- Pragmatisch en hands-on
- Planmatig en gestructureerd

Knock-out criteria (De 'Toegangseisen')

1. Een maximum uurtarief van €110 exclusief btw, inclusief woon-werkverkeer en fee flextender;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider van complexe ICT-, communicatie- of infrastructuurprojecten;
3. Minimaal 1 aantoonbare en succesvol afgeronde verkennings-, selectie- of aanbestedingstraject in de afgelopen 5 jaar;
4. Uiterlijk beschikbaar per 1 november 2026 voor 16 tot 24 uur gedurende gehele opdracht inclusief mogelijke verlengingen.

Gunningscriteria: Kwaliteit (De 'Score-factoren')

5. Aantoonbare werkervaring met vergelijkbare vervangings-, migratie- of vernieuwingstrajecten van bedrijfskritische communicatie- of alarmeringsvoorzieningen (20 punten);
6. Aantoonbare werkervaring als projectleider bij een vergelijkbaar vervangings- of aanbestedingstraject waarbij zowel techniek, beheer, governance als organisatie-inrichting onderdeel waren van de opdracht (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met verkennings-, selectie- en aanbestedingstrajecten binnen publieke organisaties (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met bestuurlijke advisering, businesscases en besluitvorming richting directie/MT (15 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met stakeholdermanagement en governancevraagstukken (15 punten);
10. Aantoonbare kennis van OT, crisisbeheersing, alarmering of vergelijkbare kritische voorzieningen (10 punten).

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De

kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 7 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 7 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 7 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 7 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in salarisschaal . Deze salarisschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Aan deze salarisschaal zit een maximaal uurtarief gekoppeld. Boven dit uurtarief mag niet worden uitgevraagd.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht € 2,75 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen:

Is hybride werken mogelijk: Nee

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn fysiek gepland op;

- Maandag 12 oktober om 09.10 uur
- Maandag 12 oktober 16.10 uur
- Woensdag 14 oktober 09.10 uur.

De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 24 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device) is voor deze opdracht niet van toepassing. Een telefoon en een laptop wordt uitgereikt door HDSR. Een eigen laptop kan/mag vanwege security aspecten niet worden gebruikt.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- **U dient te beschikken over een G-rekening en SNA-certificering, 25% wordt er gestort op deze rekening. Bij geen SNA-certificering wordt er 55% gestort op deze rekening.**
- Opdrachtgever heeft de mogelijkheid om de van Leverancier ingehuurde Detacherings- of Uitzendkracht in dienst te nemen, mits de ingehuurde Detacherings- of Uitzendkracht minimaal 1040 uren via Leverancier heeft gewerkt of de looptijd van de Opdracht is verstreken.
- iDIN check wordt uitgevoerd door de professional op aangeven van Flextender. Het resultaat van de check wordt vastgelegd in de portal en is opvraagbaar door HDSR.
- Indien gewenst door HDSR kan er gevraagd worden op een echtheidsbewijs van een diploma/certificaat.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 1 oktober 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 2 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 7 oktober 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kan je reageren.