

Projectsecretaris / Omgevingsmanager Pilot Welzinge en de Schorerpolder



Aanvraagnummer	32693	Start	Zo snel mogelijk
Duur	1 juli 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Nee	Regio	Zeeland
Uren per week	20 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 1 oktober 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Het beste voor Zeeland en de Zeeuwen. Daar zetten we ons elke dag voor in. Zo werken we aan wettelijke taken als natuurbeheer en helpen we samen met anderen maatschappelijke vraagstukken op te lossen. Denk bijvoorbeeld aan energietransitie, de stikstofproblematiek of klimaatadaptatie (voorbereiden op het veranderende klimaat).

Dat doen we met ruim 700 collega's met elk hun eigen talent of specialisme. Van kantonniers tot medewerkers informatieveiligheid, van juristen tot beleidsadviseurs. En samen met andere overheden, maatschappelijke organisaties, private partijen en de inwoners van Zeeland.

De Middelburgse Abd? is de thuisbasis van provinciemedewerkers en het Zeeuws provinciebestuur.

Team

Je maakt onderdeel uit van het in- en externe projectteam voor dit project en legt verantwoording af aan de projectleider. Je ondersteunt de projectleider in zijn taken, waaronder de planning en de organisatie, de procedures, de besluitvorming en de plandocumenten.

Vanuit je rol als omgevingsmanager onderhoudt je contacten met alle betrokken partijen en hou je iedereen betrokken bij het proces/project. Samen met het projectteam onderken je de uitdagingen in het project en ben je betrokken in de relaties met de externe opdrachtgevers (VNSC en PAGW).

Opdracht

De natuur- en waterkwaliteit van het Schelde-estuarium staan onder druk. Vlaanderen en Nederland zetten zich daarom samen in op de bescherming en ontwikkeling van het Schelde-estuarium, onder andere vanuit de

Vlaams Nederlandse Scheldecommissie (VNSC). Het blijkt een uitdaging om als stakeholders met verschillende belangen op één lijn te komen over te nemen acties in het Schelde-estuarium om toe te werken naar systeemherstel van de Westerschelde.

Pilot Welzinge en Schorerpolder op basis van geïntegreerde gebiedenaanpak.

Een van de gebieden waar werk van gemaakt wordt, is Welzinge en de Schorerpolder. Een gebied ten oosten van Vlissingen, bij Ritthem. In totaal 145 hectare groot, grotendeels in eigendom van North Sea Port. De pilot bestaat uit twee fases: een verkenningsfase en na een go/no-go moment mogelijk een uitvoeringsfase. Momenteel bevindt de pilot zich in de verkenningsfase.

Met de pilot wil de VNSC komen tot verbeterde relatie en vergroot vertrouwen tussen gebiedspartijen door middel van het ontwikkelen van denkbeelden voor de toekomst. En indien het proces haalbare ideeën oplevert ook een plan voor mogelijke herinrichting van het gebied. Daarmee draagt de pilot bij aan natuurontwikkeling en mogelijk andere passende opgaves, maar vooral aan de samenwerking binnen het netwerk bij deze en volgende ontwikkelingen en projecten in het Schelde-estuarium. De VNSC heeft de Provincie Zeeland gevraagd de trekkersrol voor de pilot op te pakken.

Inmiddels loopt de pilot 2 jaar. Er zijn betekenisvolle resultaten behaald op het vlak van samenwerken en ontwerpend onderzoek. De verkenningsfase is echter nog niet afgerond. Het komende jaar staat de pilot in het teken van het zorgvuldig afronden van de verkenningsfase en continueren van het leerproces waarbij met elkaar in beeld wordt gebracht hoe de diverse belangen én natuur kunnen worden afgewogen, een plek kunnen krijgen in het gebied en wat hiervoor nodig is. Hierbij wordt ingezet in het inzichtelijk maken van transitiepaden en het toetsen van de denkbeelden voor de toekomst met relevante trends.

Wat ga je doen

Binnen de provincie is een projectleider en gebiedsregisseur aangesteld die namens de Provincie verantwoordelijk is voor de pilot. Aanvullend worden (extern) adviseurs en procesbegeleiders ingezet. Jouw rol als projectsecretaris/omgevingsmanager in de pilot is samen met de projectleider en de gebiedsregisseur de pilot vorm te geven en het team daarin te ondersteunen.

Projectsecretaris

- Als projectsecretaris heb je een breed takenpakket en fungeer je als spin in het web, je bent zowel sparringpartner als adviseur;.
- Je bent de linker- en rechterhand van de projectleider en geeft gevraagd en ongevraagd advies.
- Je ondersteunt de projectleider bij het bewaken van de inhoudelijke samenhang tussen de verschillende acties die lopen binnen de pilot.
- Je voert overleggen met in- en externe betrokkenen en bent betrokken bij ambtelijke en bestuurlijke overleggen. Tijdens overleggen treed je samen op met de projectleider en vervangt hem/haar ook soms.
- Je voert ondersteunende taken uit als het plannen van afspraken, vastleggen van vergaderruimtes en besluitenlijsten.
- Je ondersteunt de projectleider samen met de andere leden uit het projectteam in verslaglegging van het participatieproces van de pilot door het goed in kaart brengen van de identiteit, ambities en daarbij behorende belangen en kennis van de deelnemers van de pilot.

Omgevingsmanagement

- Gericht naar buiten organiseer je het netwerk en zijn actoren. Je bent daarbij mede verantwoordelijk voor het onderhouden van in- en externe contacten.
- Ook intern ben je samen met de projectleider verantwoordelijk voor het overzien van relaties met andere relevante beleidsterreinen en projecten en lever je een actieve bijdrage aan de samenwerking met andere relevante interne teams.
- Je signaleert proactief onderwerpen vanuit de omgeving die in- en extern invloed kunnen hebben op de kwaliteit van het proces en toekomstig project.

- Je zorgt voor en bewaakt de communicatie naar de omgeving (proactief en reactief) onder andere door middel van het opstellen van reguliere nieuwsbrieven en het onderhouden van informatie op verschillende webpagina's.
- Je organiseert keukentafelgesprekken, reguliere informatiebijeenkomsten en viermomenten, luistert goed en inventariseert de wensen en belangen van alle betrokken partijen.

Het goede gesprek

De Pilot Welzinge en de Schorerpolder werkt toe naar een integrale herinrichting van de polder met een belang voor thema's als natuur, waterveiligheid en duurzame landbouw. En belangrijker, de pilot is bedoeld om samen met alle stakeholders op basis van vertrouwen deze integrale pilot succesvol op te zetten en uit te voeren. De vraagstelling voor deze pilot is: kunnen we in Welzinge en de Schorerpolder op basis van de Zeeuwse Integrale Gebiedenaanpak in een goede samenwerking komen tot een breed gedragen, gezamenlijk ontwikkeld plan voor een herinrichting van het gebied waarin de diverse belangen van de stakeholders, inclusief de bewoners en gebruikers van het gebied, een plek krijgen? De doelen van de pilot zijn om te leren en ontdekken hoe we als stakeholders samen tot uitvoerbare plannen kunnen komen. Het geven van een impuls aan de samenwerking tussen stakeholder en overheden. En het maken en uitvoeren van een plan voor de herinrichting van het gebied.

In de pilot wordt de dialoog gevoerd waarbij het herkennen en erkennen van het bestaan van verschillende ideeën en gedachten gestimuleerd wordt. Het erover eens zijn is niet noodzakelijk als het maar wel lukt om begrip te hebben voor de standpunten van de ander en ook geaccepteerd wordt dat meebewogen moet worden om te komen tot een gezamenlijk gedragen plan. Dit noemen we sociale innovatie en vormt een onderdeel van de gebiedenaanpak. Daarnaast wordt de methode van ontwerpend onderzoek toegepast. De deelnemende stakeholders en streekholders werken op basis van co-creatie scenario's uit als alternatieven voor een mogelijke toekomstige inrichting.

De pilot in relatie tot de PAGW

De Programmatische Aanpak Grote Wateren (PAGW) is een programma van de ministeries van Infrastructuur en Waterstaat (IenW) en Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur (LVVN). Uitgevoerd door Staatsbosbeheer, Rijkswaterstaat en Rijkdienst voor Ondernemend Nederland in samenwerking met regionale partijen. Zij dragen bij aan het waarborgen van de ecologische en economische functies van de grote wateren van Nederland. En werken aan systeemherstel door middel van maatregelenpakketten onderverdeeld in regionale gebiedsgerichte projecten. Daarbij werkt de PAGW via streefbeelden. Voor de Westerschelde gaat het met name om: geleidelijke land- waterovergangen en verbinding tussen grote en kleine wateren.

De pilot is een bijzonder PAGW project omdat ruimte is geboden om gezamenlijk de tijd te nemen om tot een gedragen schets van een mogelijke inrichting van het gebied te komen en een sociaal innovatieve invalshoek heeft. Het doel hierbij is het opbouwen van vertrouwen. Het op de juiste manier doorlopen van dit proces biedt echter geen garantie op uitvoering. Er is in het projectplan een go / no-go moment opgenomen om de mijlpaal te markeren mocht het lukken tot een gedragen visualisatie te komen voor een mogelijke herinrichting van het pilotgebied

Stand van zaken (juni 2026)

Er zijn tijdens het gebiedsproces betekenisvolle resultaten behaald op het vlak van samenwerken en ontwerpend onderzoek. Er zijn echter nog extra stappen noodzakelijk. De diverse beelden dienen met de groep verder te worden bestudeerd, geoptimaliseerd en randvoorwaarden en uitgangspunten verder uitgewerkt alvorens er sprake kan zijn van een gedragen visualisatie.

Dit dilemma en enkele andere vragen zijn voorgelegd aan het managementteam van de PAGW op 1 april 2026. De bespreking heeft enkele richtinggevende suggesties opgeleverd. Een daarvan is de mogelijkheid om een voorstel voor te leggen voor de eventuele voortzetting van de verkenningsfase van de pilot (afsluiten gebiedsproces en ontwerpend onderzoek) met maximaal 1 jaar waarbij het go / no-go moment voor de planvorming en uitvoering verplaatst richting de toekomst. Op 30 juni 2026 heeft de PAGW besloten de verkenning voort te zetten.

Momenteel wordt gewerkt aan het plan van aanpak met de samenwerkingspartners: North Sea Port; Waterschap Scheldestromen; Zeeuwse Milieu Federatie; ZLTO; Gemeente Vlissingen; Staatsbosbeheer; en de gebruikers en bewoners in het gebied. Het komende jaar zal toegewerkt worden naar resultaten in de vorm van denkbeelden voor de toekomst, inzichtelijk maken van transitiepaden en mogelijk het verder uitwerken van haalbare projectideeën.

Belangrijk voor het succes van de pilot is het centraal stellen van een integrale aanpak van gebiedsherinrichting op basis van vertrouwen en gelijkheid voor alle betrokkenen. Dit vraagt een gelijke benadering van alle belangen, zoals landbouw, waterveiligheid, natuurontwikkeling, recreatie en andere knelpunten of koppelkansen in het gebied. Duidelijkheid over de verschillende belangen, het herkennen en erkennen van die belangen en het inbrengen van die belangen in de herinrichting is ook essentieel. Zeker bij deze pilot waar wederzijds vertrouwen een hoofdzaak is. Integraliteit en gezamenlijkheid zijn daarbij de belangrijkste factoren voor het succes van de pilot.

De werkzaamheden maken integraal onderdeel uit van de reguliere bedrijfsvoering en worden verricht binnen de bestaande organisatiestructuur. De medewerker maakt deel uit van het team, neemt deel aan interne overleggen en werkt onder dagelijkse aansturing van de verantwoordelijke manager. Prioriteiten, werkzaamheden en gewenste resultaten worden vastgesteld door de organisatie. Vanwege het belang van continuïteit, kennisborging en nauwe samenwerking met interne stakeholders is sprake van een structurele rol binnen het team die volledige inbedding in de organisatie vereist.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Bring your own device' is van toepassing. Bij de uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld. Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop, telefoon en toebehoren;
2. Aantoonbare werkervaring met de uitvoering van geïntegreerde gebiedsaanpak, geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het cv;
3. Aantoonbare werkervaring met netwerk- en omgevingsmanagement;
4. Kandidaat is beschikbaar voor 20 uur per week.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met integrale gebiedsprocessen (25 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met stakeholdermanagement, waaronder overheden en bewoners (15 punten);
7. Aantoonbare werkervaring als projectleider/manager (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het werken met tegengestelde belangen rond natuur, landbouw, waterveiligheid en economie (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met gebiedsontwikkeling in het landelijk gebied, water, natuur of landbouw (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Verbinden – brengt verschillende partijen, belangen en perspectieven bij elkaar;
- Communicatieve vaardigheden – communiceert gemakkelijk met verschillende stakeholders en schrijft helder;
- Omgevingssensitiviteit – herkent belangen, verhoudingen en gevoeligheden binnen een complex krachtenveld;
- Bestuurlijke sensitiviteit – kan schakelen tussen politiek, beleid, onderzoek en uitvoering;
- Samenwerken – werkt vanuit gelijkwaardigheid en gezamenlijkheid aan resultaten;
- Plannen en organiseren – werkt gestructureerd en houdt overzicht over proces, acties en voortgang;
- Initiatief – ziet wat nodig is en komt zelf in beweging;
- Doorzettingsvermogen – houdt voortgang in een langdurig en complex gebiedsproces;
- Resultaatgerichtheid – werkt toe naar concrete, uitvoerbare en gedragen resultaten;
- Zorgvuldigheid – gaat zorgvuldig om met belangen, afspraken en processtappen.

Benodigd aantal professionals

1.

Overige informatie

Provincie Zeeland heeft er voor gekozen om Flextender als broker in te zetten. Na gunning verzorgt Flextender derhalve de contractafhandeling, urenregistratie en facturatie. Dit betekent dat u een overeenkomst afsluit met Flextender. U zal in casu factureren aan Flextender middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de

opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding. Door in te schrijven gaat u ermee akkoord middels deze constructie de opdracht uit te voeren.

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Detavast constructie: kandidaat is bereid om bij wederzijds goedvinden na periode minimale periode van 12 maanden kosteloos bij opdrachtgever in dienst te treden (minimaal 1040 uur).
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief en voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf.

**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op later te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen hierover zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 29 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 30 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 1 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.