

RPA ontwikkelaar



Aanvraagnummer	32684	Start	19 oktober 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	MBO+
Opties verlenging	3 x 3 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	20 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 2 oktober 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Wie zijn wij

Een baan waarbij alles klopt. Het Groene Hart, een bijzondere regio. Veel water, rust en ruimte. Platteland naast industrie, dorp naast stad. Het laagste punt van Nederland, met volop hoogtepunten. Geschiedenis die teruggaat naar het Romeinse Rijk, prachtige streekproducten, toeristische trekpleisters. Holland op z'n mooist. En jij? Jij kan het nóg mooier maken.

Trots als we zijn op onze streek maken we ons hard voor een veilige, schone en duurzame leefomgeving. Een omgeving met hart voor natuur, mens en dier. Waar het prettig wonen, werken en recreëren is. Hoe we dat doen? Met vergunningen, toezicht en handhaving helpen we plannen van inwoners en ondernemers waarmaken, mét oog voor de omgeving en het milieu. We houden bouw- en woningtoezicht in verschillende gemeenten en controleren de veiligheid van het zwemwater in héél Zuid-Holland. We bezoeken boeren en bedrijven, praten met bewoners en burgemeesters. We geven milieuadvies, van geluid tot licht en van bodem tot lucht. Ook adviseren we over ruimtelijke ordening, externe veiligheid, energie en nog veel meer. Zaken waarbij we jou goed kunnen gebruiken.

Of je nu analyseert, metingen doet, controleert of op pad gaat bij overlast: je werkt hier altijd aan een groener hart. Je hebt hier veel verantwoordelijkheid, maar ervaart net zoveel vrijheid. Jouw ideeën worden gehoord en jij wordt gezien. Samen met jouw team maak je het verschil, in een stabiele organisatie die staat, maar niet stilstaat. We bewegen mee met veranderende wetgeving en omstandigheden. We zijn van de inhoud én krijgen zaken voor elkaar. We worden steeds slimmer met data en zoeken nieuwe manieren om ons werk gemakkelijker te maken en beter te kunnen adviseren. Zo brengen we met z'n allen de leefkwaliteit van onze omgeving vooruit.

Dichtbij de regio. Dichtbij jezelf. Dichtbij je hart. Een baan waarbij alles klopt.

Wij dragen bij aan een veilige, duurzame en gezonde leefomgeving. Werken bij ons betekent ook; werken voor een ambitieuze, innoverende en digitaal-gestuurde organisatie met oog voor mens en ontwikkeling. Dit doen wij door taken m.b.t. milieu en bouw- en woningtoezicht uit te voeren voor de aangesloten gemeentes en/of provincie. In een informele sfeer werken onze 230 collega's prettig samen, zowel binnen hun team als daarbuiten. Wij organiseren ook regelmatig activiteiten; van sport tot gezellige borrels en een leuk eindejaarsfeest.

Opdracht

Het ontwikkelen van RPA (Robot Processing Automation) toepassingen m.b.v. UiPath in combinatie met de applicaties in gebruik bij de ODMH: xxlInc Zaken, Rx.Mission van Roxit (VTH applicatie) en Microsoft. Met de robotisering van administratief repeterende handelingen wordt tijd bespaard en wordt kwaliteit en uniformiteit van de producten en diensten verbeterd.

Een voorbeeld van een gewenste toepassing is het genereren en verzenden van simpele, enkelvoudige brieven vanuit Rx.Mission m.b.v. het communicatieplatform JeLeefomgeving.

De oplossingen moeten betrouwbaar, veilig, beheersbaar en goed gedocumenteerd zijn.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Indien de opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, dient deze gebruik te maken van een G-rekening. Dit dient op het moment van inschrijving ingeregeld te staan in het leveranciersaccount of in het cv benoemd staan. Indien de inschrijver op grond van wet- of regelgeving of een geldige vrijstelling niet verplicht is gebruik te maken van een G rekening, volstaat de inschrijver met het overleggen van passende en verifieerbare documenten waaruit deze uitzondering blijkt.
2. Aantoonbare werkervaring met het ontwikkelen van RPA-oplossingen in UiPath;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het analyseren, ontwerpen, bouwen, testen én beheren van geautomatiseerde processen;
4. Uurtarief maximaal € 100,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met het ontwikkelen van RPA-oplossingen in UiPath (40 punten);
6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met producten en processen binnen een omgevingsdienst (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met xxlInc Zaken, Rx.Mission van Roxit (VTH applicatie) én Microsoft, benoem dit duidelijk in het cv (30 punten);
8. Beschikbaar per 19 oktober 2026 voor 20 uur per week (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- communicatief vaardig;
- resultaatgericht;
- zelfstandig werkend.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 3 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 3 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 3 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal uurtarief maximaal 100,--. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht € 2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: niet op maandagen, voorkeur voor di, do en vrij
Is hybride werken mogelijk: kan op eigen locatie, kan bij ODMH

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 7 oktober 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 6 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 29 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 30 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 2 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.