

Senior Projectleider Mobiliteit



Aanvraagnummer	32682	Start	1 november 2026
Duur	tot 1 april 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	28 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 26 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Tussen Amsterdam en Utrecht ligt gemeente De Ronde Venen. Een groene oase in een waterrijk gebied met acht kleurrijke dorpen, waar zo'n 45.000 mensen met plezier wonen en werken.

In Mijdrecht staat het gemeentehuis. De thuishaven van ruim 300 hardwerkende en betrokken collega's. 'Samen voor elkaar' echoot door de gangen. Het is de essentie van de organisatieontwikkeling die onze organisatie toekomstbestendig maakt.

Opdracht

De gemeente De Ronde Venen werkt intensief samen met de provincie Utrecht aan het project *Toekomst N201*, gericht op verbetering van verkeersveiligheid, leefbaarheid en bereikbaarheid. Dit complexe en langlopende project kent een sterke bestuurlijke en maatschappelijke component en vereist regie op diverse deelprojecten en gebiedsontwikkelingen. Daarnaast vinden er diverse andere ontwikkelingen plaats in het gebied tussen Waverveen en Mijdrecht, die om gebiedsregie vragen, intern maar met name extern. In 2027 zal een vaste medewerker worden benoemd op de functie; het is de bedoeling dat de aan te stellen professional als kwartiermaker voor deze kracht optreedt en voor een degelijke overdracht zorgt.

Als senior projectleider ben je verantwoordelijk voor:

- Het programmamanagement vanuit gemeentelijk perspectief, dat wil zeggen de coördinatie en voortgangsbewaking van het project Toekomst N201 en het borgen van de gemeentelijke belangen en de gebiedsregie Waverveen – Mijdrecht;
- Het aansturen van de gemeentelijke inbreng op deelprojecten zoals de strekking van de bocht, op- en afritten Vinkeveen en de vervanging van de Demmerikse brug;
- De afstemming met interne collega's, provincie Utrecht, aannemers, ingenieursbureaus en andere stakeholders;
- Het voorbereiden van bestuurlijke besluitvorming en het adviseren van portefeuillehouder, college en raad;
- Het organiseren van participatie en communicatie, waaronder informatieavonden, keukentafelgesprekken en afstemming met bewonerscommissies;
- Zorgdragen voor een degelijk overdrachtdossier waarin de functie en rol duidelijk zijn beschreven, alsmede overdracht van projectkennis en netwerk aan de vaste medewerker.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider en/of programmamanager in de afgelopen 10 jaar in ruimtelijke/infrastructuurle projecten;
3. Minimaal 5 jaar ervaring in de afgelopen 10 jaar met politiek-bestuurlijke advisering op het gebied van mobiliteit;
4. Beschikbaar per 1 november 2026 voor 28 uur per week beschikbaar voor de duur van de opdracht, inclusief eventuele verlengingen;
5. Maximaal uurtarief €127,50 exclusief btw, inclusief reiskosten én fee Flextender.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met politiek-bestuurlijke advisering op het gebied van mobiliteit (Benoem dit duidelijk in het cv) (30 punten);
7. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectleider of programmacoördinator op gebied van mobiliteit (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als gebiedsregisseur in een interbestuurlijke context met participatie en communicatie (Benoem dit duidelijk in het cv) (15 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met aanbestedingen in de afgelopen 6 jaar (Benoem dit duidelijk in het cv) (15 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met het mobiliteitsnetwerk van de MRA (Benoem dit duidelijk in het cv) (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Politieke sensitiviteit;
- Organisatievermogen;
- Communicatieve vaardigheden;
- Omgevingsbewustzijn;
- Resultaatgerichtheid;
- Strategisch inzicht.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 10 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 10 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr. Voor kantoor functies waarin het mogelijk is om op afstand te werken, is 50% thuiswerken gebruikelijk. Het kan voorkomen bij een specifieke opdracht dat aanwezigheid op kantoor verplicht is op meerdere of alle werkdagen.

Planning

De fysieke gesprekken bij de gemeente worden gepland op dinsdag 27 oktober 2026 en uitsluitend fysiek. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 26 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 22 oktober 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 23 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 26 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.