

Productowner Projectmatig Werken, Portfoliomanagement en Capaciteitsmanagement



Aanvraagnummer	32668	Start	Zo snel mogelijk
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	16-24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 5 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Werken bij de gemeente Barneveld

Barneveld is een groeiende (tot zo'n 80.000 inwoners richting 200) en ambitieuze gemeente. We zetten ons in voor wat onze inwoners en ondernemers belangrijk vinden. Logisch, want we zijn er voor elkaar. Groei brengt ook uitdagingen met zich mee. Dat maakt het spannend en boeiend. Daarom kunnen we jouw kennis, ervaring en ideeën goed gebruiken. Want jij kunt het verschil maken. En wij bieden jou fijne collega's, een leuke werksfeer en aandacht voor balans en privé.

Gemeente Barneveld heeft de afgelopen jaren belangrijke stappen gezet in de organisatieontwikkeling. Er is een nieuwe organisatiestructuur ingericht, een heldere sturingsfilosofie vastgesteld en geïnvesteerd in instrumenten voor planning, samenwerking en integraal management.

De komende periode staat in het teken van het daadwerkelijk verankeren van deze ontwikkelingen in de dagelijkse praktijk. Daarbij ligt de nadruk op leiderschap, eigenaarschap, professionele samenwerking en integraal sturen.

Opdracht

De Productowner is verantwoordelijk voor de integrale ontwikkeling, implementatie en borging van projectmatig werken, portfoliomanagement en capaciteitsmanagement binnen de organisatie. De Productowner zorgt ervoor

dat deze drie onderwerpen in samenhang bijdragen aan strategische besluitvorming, prioritering en optimale inzet van capaciteit. Gebaseerd op het streven naar één overzicht, duidelijk eigenaarschap en betere bestuurbaarheid van opgaven.

Resultaatgebieden en werkzaamheden

1. Visie en Doorontwikkeling

- Ontwikkelt de roadmap voor de doorontwikkeling van projectmatig werken, portfoliomanagement en capaciteitsmanagement.
- Bewaakt de samenhang tussen de drie disciplines.
- Vertaalt strategische organisatiedoelen naar verbeterinitiatieven.
- Zorgt voor standaardisatie waar nodig en flexibiliteit waar mogelijk.

2. Eigenaarschap en Governance

- Functioneel eigenaar van processen, werkwijzen en kaders.
- Bereidt bestuurlijke en organisatorische besluitvorming voor.
- Borgt rollen, verantwoordelijkheden en governance.

3. Backlog- en Portfoliomanagement

- Beheert de integrale verbeterbacklog.
- Prioriteert op basis van organisatiewaarde.
- Stuurt op realisatie van verbeterdoelen.
- Maakt afhankelijkheden inzichtelijk.

4. Informatievoorziening en Tooling

- Functioneel opdrachtgever voor ondersteunende systemen.
- Stuurt op verbeteren datakwaliteit en het komen tot één waarheid.

5. Adoptie en Verandering

- Stimuleert toepassing van werkwijzen.
- Organiseert training, coaching en kennisdeling.
- Werkt actief aan draagvlak en gedragsverandering.
- Versterkt eigenaarschap, opdrachtgeverschap en opdrachtnemerschap.
- Laat de organisatie wennen aan Agile/Scrum werken door niet alleen het proces uit te leggen, maar vooral te laten ervaren hoe kortcyclisch werken, transparantie en regelmatige bijsturing bijdragen aan betere keuzes.
- Bewaakt dat Agile/Scrum geen doel op zich wordt, maar een middel om sneller waarde te leveren, afhankelijkheden zichtbaar te maken en keuzes beter te onderbouwen.

Vereisten / knock-outcriteria te beoordelen door Flextender

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op HBO+ niveau;
2. Aantoonbaar gecertificeerd Scrum Productowner. Licht dit duidelijk toe in de offerte;

3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met organisatieverandering binnen de lokale overheid, gebaseerd op de Agile Scrum werkwijze. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender ?(weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal wo bachelor niveau (10 punten);
5. Aantoonbare kennis van projectmatig werken, portfoliomanagement en capaciteitsmanagement. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring binnen een complexe bestuurlijke omgeving. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (25 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het invoeren of begeleiden van Agile/Scrum of vergelijkbare kortcyclische werkwijzen in een organisatie waar deze manier van werken nog niet vanzelfsprekend is. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (35 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Organisatiesensitiviteit;
- Visievorming;
- Veranderkundig vermogen;
- Prioriteren;
- Scenario-denken;
- Procesgericht werken;
- Doorzettingsvermogen;
- Verbinden;
- Overtuigingskracht;
- Analytisch vermogen.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal Max uurtarief € 116,90. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 14 oktober 2026, 14:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 7 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 29 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 30 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 5 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.