

Senior Projectmanager HDA contractmanagement



RDW

Aanvraagnummer	32655	Start	Z.s.m
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 5 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Introductie RDW

De RDW is een uitvoeringsorganisatie die valt onder de verantwoordelijkheid van het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat (I&W). De RDW is de Nederlandse toelatingsautoriteit voor alle voertuigen met een Nederlands kenteken die Inschrijver in Nederland en ook daarbuiten op de openbare weg kan tegenkomen. De RDW ziet er op toe dat aan de vereiste veiligheids- en milieuaspecten wordt voldaan. De RDW is tevens de beheerder van de basisregistratie voertuigen in Nederland. In deze registratie staan voertuiggegevens en de gegevens van de eigenaren/houders. Vele overheidsorganisaties en in een aantal gevallen ook bedrijven maken hier gebruik van.

Veilige en duurzame mobiliteit mogelijk maken, dat is onze belangrijkste opdracht als zelfstandig bestuursorgaan van de overheid. Daar komt heel wat bij kijken op organisatorisch, technisch, juridisch en ICT-gebied. Zeker als het om innovaties en slimme oplossingen gaat. Dit zijn onze kerntaken:

- We bepalen of voertuigen en voertuigonderdelen toegelaten worden op de Nederlandse en Europese markt.
- Er zijn honderden bedrijven in Nederland met een RDW-erkenning die voertuigen keuren, inspecteren of registreren. Wij houden toezicht op deze erkende bedrijven en controleren ook zelf de technische staat van voertuigen.
- We verzamelen, verwerken en beheren gegevens in een flink aantal registers. Denk aan die voor voertuigen (ook snelle boten en drones registreren we), kentekens, rijbewijzen en de apk. Maar ook data voor bedrijfskeurmerken, parkeren en diefstal. Uitgebreide digitale registers met een schat aan informatie. Daar gaan we zorgvuldig mee om. Zo zorgen we voor goede beveiliging en bepalen we strikt volgens de

wet- en regelgeving wie toegang heeft tot welke informatie.

- We geven documenten uit die je als eigenaar van een voertuig of als bestuurder nodig hebt, zoals kenteken- en rijbewijzen en apk-formulieren.

De RDW wil een hoge kwaliteit van dienstverlening leveren tegen zo laag mogelijke kosten. Kortom, een werkwijze die past in de huidige samenleving en die afnemers van de RDW diensten van ons mogen verwachten.

De missie: De RDW staat voor veiligheid, duurzaamheid en rechtszekerheid in mobiliteit.

De visie van de RDW bestaat uit de volgende elementen:

- Wij gaan voor iedereen veilig en vertrouwd op weg;
- Wij zijn dienstbaar, betrouwbaar en wendbaar;
- Wij zetten in op integraal ketentoezicht, beheerste implementatie, slimme informatie en toegankelijke dienstverlening.

Opdracht

Op 1 juli 2026 is de vrachtwagenheffing succesvol live gegaan. Een mijlpaal waar technologie, internationale samenwerking en strakke regie samenkomen. De Hoofddienstaanbieder (HDA) binnen het programma Vrachtwagenheffing is operationeel en vormt een belangrijke pijler binnen de uitvoering van de vrachtwagenheffing. Om de realisatie succesvol af te ronden zoeken we een ervaren projectmanager.

In deze rol ondersteun je de Unitmanager Markt en Contractmanager bij het ophalen, analyseren en afwickelen van resterende programmaonderwerpen. Je zorgt voor inzicht, overzicht en voortgang op openstaande contractuele en operationele vraagstukken en draagt bij aan een zorgvuldige borging van afspraken, verantwoordelijkheden en restpunten binnen de bestaande organisatie.

De projectmanager opereert als strategisch en tactisch adviseur van de Unitmanager en Contractmanager. Je gaat daarbij:

- De transitie van het projectprogramma naar de operationele beheerorganisatie begeleiden
- Openstaande acties, verplichtingen, risico's en restpunten vanuit het programma inventariseren, ophalen en analyseren
- Zorgen voor een zorgvuldige overdracht van projectresultaten, afspraken en verantwoordelijkheden naar de lijnorganisatie
- Actief sturen op de opvolging, beheersing en afhandeling van resterende project gerelateerde restpunten
- Adviseren van de Unitmanager en Contractmanager over de contractuele, operationele en organisatorische vraagstukken die voortkomen uit de implementatie van het project
- De voortgang van de overdracht bewaken en tijdig knelpunten en risico's signaleren
- Met interne en externe stakeholders afstemmen om een succesvolle overgang naar de beheerfase te realiseren.

De beoogde resultaten van de projectmanager zijn:

- Alle restpunten uit het programma Vrachtwagenheffing zijn inzichtelijk gemaakt en afgerond of beleg
- Er is sturing ingericht op opvolging en afhandeling van de restpunten
- De overdracht naar de beheerorganisatie is succesvol afgerond.

Hybride werken mogelijk, ingeschreven kandidaten moeten bereid zijn om minimaal 3 dagen per week aanwezig te zijn op de RDW-locatie in Groningen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare werkervaring op het gebied van project- en contractmanagement in een bestuurlijke of publieke omgeving en heeft complexe implementatieprojecten succesvol overgedragen naar een operationele omgeving, benoem tenminste 1 voorbeeld;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in stakeholdermanagement op operationeel, tactisch en strategisch niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectmanager met contractuele beheersing, risicomanagement en governance;
4. Aantoonbare werkervaring als projectmanager binnen complexe programma's, projecten of verandertrajecten, benoem tenminste 1 voorbeeld;

5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als projectmanager binnen een overheid, zelfstandig bestuursorgaan (ZBO) of andere publieke uitvoeringsorganisatie;
6. Een aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
7. Kandidaat is bereid om minimaal 3 dagen per week fysiek aanwezig te zijn op de RDW-locatie in Groningen.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

8. Beschikbaar per 19 oktober 2026 voor gemiddeld 36 uur per week (15 punten);
9. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het afstemmen tussen verschillende interne en externe stakeholders binnen een bestuurlijke of politiek gevoelige omgeving (20 punten);
10. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het identificeren, analyseren, monitoren en afhandelen van risico's, openstaande acties en restpunten binnen complexe projecten of programma's (20 punten);
11. Aantoonbare ervaring binnen grootschalige infrastructuur-, mobiliteits-, heffings- of uitvoeringsprogramma's waarbij publieke en private partijen samenwerken (20 punten);
12. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectmanager binnen een overheid, zelfstandig bestuursorgaan (ZBO) of andere publieke uitvoeringsorganisatie (15 punten);
13. Uurtarief maximaal € 150,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Is analytisch sterk, brengt structuur aan in complexe dossiers en weet het management, contractmanagers en andere stakeholders van helder advies te voorzien. Daarbij houdt de projectmanager focus op resultaten en zorgt ervoor dat restpunten niet alleen inzichtelijk worden gemaakt, maar ook daadwerkelijk worden afgewikkeld
- Heeft kennis van contractuele beheersing, risicomanagement en governance
- Heeft sterke advies- en veranderkundige vaardigheden en het vermogen om mensen en organisaties in beweging te krijgen
- Is resultaatgericht, pragmatisch en pro-actief
- Is organisatiesensitief en verbindend
- Is in staat om overzicht te creëren in een complexe omgeving
- Is vasthoudend in het realiseren van overdrachten en het afhandelen van restpunten
- Is bestuurlijke sensitief

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 5 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever

leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 5 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12/13. (Met een maximum van €150,-) Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag

Is hybride werken mogelijk: Ja, kandidaten moeten bereid zijn om minimaal 3 dagen per week aanwezig te zijn op de RDW-locatie in Groningen.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever worden ingepland op een nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 7 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG), UEA-verklaring en een verklaring betalingsgedrag vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device) is voor deze opdracht niet van toepassing.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien je de opdracht gegund krijgt, ontvang je een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 29 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 1 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 5 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.