

Leerplichtambtenaar/ doorstroomcoach



Aanvraagnummer	32621	Start	Z.s.m
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Groningen
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 2 oktober 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Over de gemeente Stadskanaal

De Gemeente Stadskanaal vervult een centrumfunctie voor haar omgeving. De vele bedrijven, winkels, zorgvoorzieningen en recreatiemogelijkheden maken het wonen, werken en recreëren aantrekkelijk. Stadskanaal heeft ongeveer 32.500 inwoners, verdeeld over verschillende kernen en dorpen. Deze zijn gelegen in een groene omgeving, het veenkoloniale kanaallandschap en het lichtglooiende Westerwoldse zandlandschap.

De ongeveer 320 betrokken medewerkers van de gemeente Stadskanaal geven gezicht aan de dienstverlening die wij dagelijks leveren. Om onze ambities te realiseren werken we samen met buurgemeenten, het bedrijfsleven en het maatschappelijk veld.

Team

CJGV, Centrum voor Jeugd Gezin Veiligheid.

Opdracht

Ter vervanging van een zieke medewerker zijn wij opzoek naar een leerplichtambtenaar/dorstroomcoach.

Verantwoordelijkheden:

- Je werkt samen met de ouder(s), de leerling en de school om het niet naar school gaan van de leerling te voorkomen en voortijdig schoolverlaten tegen te gaan;
- Je zorgt er bij verzuim voor dat dit zo kort mogelijk duurt;
- Je handhaaft en geeft uitvoering aan de Leerplichtwet;
- Ook neem je meldingen met betrekking tot verzuim, vrijstelling en verlof in behandeling en voer je begeleidingsgesprekken;

- Je signaleert knelpunten en verwijst waar nodig door naar hulpverlening;
- Je begeleidt en monitort jongeren (16 tot 27 jaar) die dreigen uit te vallen of geen diploma hebben. Je werkt vanuit de Wet van school naar duurzaam werk en ondersteunt jongeren bij hun ontwikkeling naar een duurzame plek in de samenleving;
- Je gaat in gesprek met jongeren over hun onderwijsperspectief en hen motiveren om terug te keren naar school of werk. Of, als dat (nog) niet lukt, naar andere vormen zoals dagbesteding of vrijwilligerswerk;
- Je communiceert actief met jongeren die ongeoorloofd verzuimen en hen wijzen op de gevolgen van voortijdige schooluitval;
- Je signaleert risico's zoals werkloosheid, schulden, zorgproblematiek, maatschappelijke uitval of criminaliteit en je leidt toe naar passende ondersteuning. Waar nodig stem je intern af zoals met team Werk of Jeugd;
- Je werkt nauw samen en stemt zo nodig af met onderwijsinstellingen, werkgevers, zorg- en veiligheidspartners;
- Vastleggen van voortgang in het leerlingvolgsysteem XXLLNC Leerlingbegeleiding.

Wie zoeken wij

- Je weet kinderen jongeren te motiveren, perspectief te bieden en je bent duidelijk in je communicatie;
- Je werkt zelfstandig, je schakelt gemakkelijk met ketenpartners en je weet wanneer samenwerking essentieel is;
- Je bent in het bezit van rijbewijs B en auto;
- Kennis van opleidingsmogelijkheden, arbeidsmarkt en hulpverlening voor de doelgroep;
- Kennis van relevante wet- en regelgeving, zoals de Leerplichtwet en bereidheid om deze kennis actueel te houden.

De werkzaamheden maken integraal onderdeel uit van de reguliere bedrijfsvoering en worden verricht binnen de bestaande organisatiestructuur. De medewerker maakt deel uit van het team, neemt deel aan interne overleggen en werkt onder dagelijkse aansturing van de verantwoordelijke manager. Prioriteiten, werkzaamheden en gewenste resultaten worden vastgesteld door de organisatie. Vanwege het belang van continuïteit, kennisborging en nauwe samenwerking met interne stakeholders is sprake van een structurele rol binnen het team die volledige inbedding in de organisatie vereist.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Bring your own device' is van toepassing. Bij de uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld. Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop, telefoon en toebehoren
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Aantoonbare werkervaring als leerplichtambtenaar, doorstroomcoach/RMC-consulent of in een vergelijkbare functie.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare werkervaring met het begeleiden van jongeren van 16 tot 27 jaar die dreigen uit te vallen uit onderwijs of geen startkwalificatie hebben, gericht op terugkeer naar onderwijs, werk of een andere passende vervolgstap; (30 punten)
5. Aantoonbare werkervaring met Leerplichtwet, verzuim, vrijstellingen en/of handhaving; (30 punten)
6. Aantoonbare werkervaring met integrale casuïstiek en samenwerking met onderwijsinstellingen, zorg- en veiligheidspartners, werkgevers en/of gemeentelijke teams; (20 punten)
7. Aantoonbare werkervaring met registratie in een leerlingvolgsysteem zoals XXLNC Leerlingbegeleiding of vergelijkbaar; (10 punten)
8. Uurtarief maximaal € 87,75,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, (én) parkeerkosten (én fee Flextender). (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Communicatief vaardig;
- Motiverend en coachend;
- Daadkrachtig en besluitvaardig;
- Samenwerkingsgericht;
- Analytisch en signalerend;
- Zelfstandig en resultaatgericht.

Benodigd aantal professionals

1.

Overige informatie

Gemeente Stadskanaal heeft er voor gekozen om Flextender als broker in te zetten. Na gunning verzorgt Flextender derhalve de contractafhandeling, urenregistratie en facturatie. Dit betekent dat u een overeenkomst afsluit met Flextender. U zal in casu factureren aan Flextender middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding. Door in te schrijven gaat u ermee akkoord middels deze constructie de opdracht uit te voeren.

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen devices; ZZZ: Ja / Detachering: Nee
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma,di,wo,do,vrij

Is hybride werken mogelijk: Nee

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 8 oktober 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 6 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 24 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 25 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 2 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.