

Consulent Re-integratie/Werk



Aanvraagnummer	32614	Start	Zo snel mogelijk
Duur	3 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Noord-Holland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 2 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt

Organisatie

De gemeente Waterland is een (relatief) kleine gemeente. Typerend voor onze organisatie is het 'ons kent ons' gevoel en de korte, informele lijnen. Het enige constante is verandering en dat is voor de gemeente Waterland niet anders.

Afdeling

Je komt terecht in een klein, betrokken en deskundig team binnen het sociaal domein.

Het team werkt nauw samen met inwoners, collega's en ketenpartners. De lijnen binnen de organisatie zijn kort. Van medewerkers wordt verwacht dat zij zelfstandig kunnen handelen, maar ook actief de samenwerking zoeken wanneer een casus daarom vraagt. De afdeling is in ontwikkeling. Niet alle situaties laten zich vangen in standaardprocessen. Daarom zoeken wij een professional die niet alleen uitvoert, maar ook meedenkt, signaleert, initiatief neemt en vanuit vakmanschap tot oplossingen komt

Opdracht

De gemeente Waterland is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Participatiewet. Voor het team zoeken wij een ervaren en stevige consulent Re-integratie/Werk die zelfstandig inwoners begeleidt naar werk, participatie of een andere passende vervolgstap. Je werkt met de volle breedte van de Participatiewet, waarbij binnen deze opdracht een belangrijk accent ligt op inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, multiproblematiek en/of een indicatie Banenafpraak of beschut werk.

De inwoners die je begeleidt hebben regelmatig te maken met problemen op meerdere leefgebieden. Denk aan psychische of psychosociale problematiek, een licht verstandelijke beperking (LVB), schulden, verslaving, instabiele huisvesting, langdurige werkloosheid, beperkte werknemersvaardigheden of een combinatie hiervan. Dit vraagt om een consulent die verder kijkt dan alleen de vraag of iemand direct naar werk kan.

Je bent in staat om zelfstandig een goede analyse te maken van de mogelijkheden, belastbaarheid, belemmeringen en ondersteuningsbehoefte van een inwoner. Je bepaalt samen met de inwoner welke stappen nodig en haalbaar zijn en voert regie op het ingezette traject. Werk is het uitgangspunt waar dat mogelijk is. Wanneer betaald werk nog niet haalbaar is, werk je gericht aan het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt en het vergroten van participatie en zelfredzaamheid.

Je kent het re-integratie-instrumentarium en weet wanneer bijvoorbeeld loonkostensubsidie, jobcoaching, een proefplaatsing, werkplekbegeleiding of beschut werk passend is. Daarbij werk je integraal. Je zoekt actief de samenwerking met collega's en partners op het gebied van onder andere inkomen, Wmo, schuldhulpverlening, inburgering, welzijn, zorg, UWV, werkgeversdienstverlening, onderwijs, jobcoaching en werkgevers.

Voor deze opdracht zoeken wij nadrukkelijk een professional die regie durft te nemen, doorvraagt, besluiten kan onderbouwen, grenzen kan stellen en tegelijkertijd in verbinding blijft met de inwoner.

Kennis van de sociale kaart van de gemeente Waterland en de regio Groot-Amsterdam/Zaanstreek-Waterland is daarbij een belangrijke pré

Taken en verantwoordelijkheden

Als consulent Re-integratie/Werk:

- Voer je intake-, voortgangs- en evaluatiegesprekken waarbij werk en participatie het uitgangspunt zijn;
- Breng je mogelijkheden, werknemersvaardigheden, belastbaarheid, belemmeringen en ondersteuningsbehoefte van inwoners in kaart;
- Begeleid je zelfstandig inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en/of multiproblematiek;
- Begeleid je inwoners die zijn opgenomen in het doelgroepregister Banenafpraak en/of een indicatie beschut werk hebben;
- Stel je Plannen van Aanpak op en bewaak je de gemaakte afspraken en voortgang;
- Bepaal je welke interventies en re-integratievoorzieningen noodzakelijk en passend zijn;
- Zet je activerings-, participatie- en re-integratietrajecten in en voert hierop regie;
- Beoordeel en monitor je de voortgang en effectiviteit van ingezette trajecten;
- Zet je waar passend loonkostensubsidie, jobcoaching, proefplaatsingen, werkplekbegeleiding en andere voorzieningen in;
- Werk je samen met werkgevers en ondersteun je bij het realiseren en behouden van duurzame plaatsingen;
- Signaleer je problematiek op andere leefgebieden en organiseer je waar nodig passende ondersteuning;
- Werk je integraal samen met collega's binnen het sociaal domein en met externe ketenpartners;
- Voer je waar nodig casusregie bij complexe of vastgelopen situaties;
- Neem je deel aan regionale overleggen en casuïstiekbesprekingen;
- Rapporteer je zorgvuldig en zorg je voor een actuele en volledige dossiervorming;
- Spreek je inwoners aan op gemaakte afspraken en verplichtingen en beoordeel je, indien noodzakelijk, de consequenties wanneer afspraken of verplichtingen niet worden nagekomen.

Vereisten/ knock-outcriteria

1. Voor deze opdracht wordt gebruik gemaakt van een laptop (en eventueel van een telefoon) van de gemeente Waterland;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelorniveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als consulent Werk, re-integratieconsulent, klantmanager Werk of vergelijkbare functie binnen een gemeente of gemeentelijke uitvoeringsorganisatie;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en/of multiproblematiek;
5. Aantoonbare werkervaring met het begeleiden van inwoners die zijn opgenomen in het doelgroepregister Banenafpraak en/of beschikken over een indicatie beschut werk;
6. Aantoonbare werkervaring met de Participatiewet en re-integratievoorzieningen, waaronder loonkostensubsidie en jobcoaching;
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met regievoering en trajectbegeleiding binnen het sociaal domein;

8. Uurtarief maximaal € 90,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

9. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring met inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en/of multiproblematiek (25 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met inwoners die zijn opgenomen in het doelgroepregister Banenafpraak en/of beschikken over een indicatie beschut werk (20 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met het inzetten van re-integratievoorzieningen, waaronder loonkostensubsidie, jobcoaching, proefplaatsingen en werkervaringsplaatsen. Benoem hiervan een duidelijk voorbeeld in het cvde offerte (15 punten);
12. Aantoonbare werkervaring met casusregie binnen complexe dossiers waarbij sprake is van samenwerking met meerdere ketenpartners. Benoem hiervan een duidelijk voorbeeld in het cvde offerte (15 punten);
13. Aantoonbare werkervaring binnen de arbeidsmarktregio Zaanstreek-Waterland, Groot-Amsterdam of een vergelijkbare stedelijke regio. Benoem hiervan een duidelijk voorbeeld in het cvde offerte (15 punten);
14. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelorniveau in de richting Social Work, MWD, SJD, Toegepaste Psychologie, Pedagogiek of vergelijkbaar (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

Tijdens het selectiegesprek toetsen wij nadrukkelijk op de volgende competenties:

- **Analytisch vermogen:** Kan complexe situaties snel doorgronden, verbanden leggen tussen verschillende leefgebieden en hoofd- en bijzaken onderscheiden.
- **Regievoering:** Neemt verantwoordelijkheid voor het proces, houdt overzicht, bewaakt afspraken en spreekt zowel inwoner als samenwerkingspartners aan wanneer dat nodig is.
- **Stevigheid:** Durft grenzen te stellen, moeilijke gesprekken te voeren en professionele keuzes te maken en te onderbouwen.
- **Motiverend vermogen:** Kan inwoners activeren en motiveren zonder verantwoordelijkheden van hen over te nemen.
- **Oordeelsvorming:** Kan beoordelen wat voor een inwoner realistisch en duurzaam haalbaar is en laat zich daarbij niet uitsluitend leiden door de wens van de inwoner of het beschikbare aanbod.
- **Klantgerichtheid:** Sluit aan bij de mogelijkheden en het niveau van de inwoner en houdt tegelijkertijd het doel van de dienstverlening voor ogen.
- **Samenwerken en verbinden:** Weet interne en externe partners effectief te betrekken en kan schakelen tussen inwoner, zorgprofessional, werkgever en gemeentelijke organisatie.
- **Resultaatgerichtheid:** Werkt doelgericht en stuurt op concrete, haalbare en duurzame resultaten.
- **Organiserend vermogen:** Kan zelfstandig een gevarieerde caseload beheren, prioriteiten stellen en voortgang bewaken.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 5 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 5 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.*

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg. Ook evt thuiswerken is in overleg
Is hybride werken mogelijk: Nee

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 8 oktober 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 6 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen, deze dient voor de start aanwezig te zijn en wordt verstrekt door Flextender.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 28 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 29 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 2 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.