

Interim Teamleider Uitvoering



Aanvraagnummer	32596	Start	26 oktober 2026
Duur	Tot en met 25 oktober 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 5 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Avri werkt elke dag aan een schoon en prettig Rivierenland om in te wonen en leven.

Voor acht gemeenten verzorgen we afval- en grondstoffenbeheer en onderhouden we de openbare ruimte.

Dat doen we met oog voor inwoners, hergebruik van grondstoffen en een toekomstbestendige leefomgeving, samen met onze partners in de regio.

We denken circulair, zoeken vernieuwende oplossingen en bouwen samen aan een toekomst waarin iedereen meedoet. En precies daar hebben we jou voor nodig.

Bij ons kom je terecht in een informeel en gedreven team dat volop in ontwikkeling is en voor elkaar klaar staat. Je krijgt de ruimte om te bouwen, te vernieuwen en jezelf te ontwikkelen.

Opdracht

Ben jij de leider die energie krijgt van bouwen, vernieuwen en verbinden?

Als Interim Teamleider Uitvoering geef je richting aan een team van ca 50 medewerkers dat mede het gezicht vormt van Avri voor de inwoners van onze 8 gemeenten. Jij zorgt met je teams dat de milieustraten, het transport, de verwerking van de ingezamelde grondstoffen en de weegbrug optimaal in staat zijn om onze inwoners en klanten te bedienen.

Maar je doet meer: je brengt structuur, stimuleert samenwerking en tilt je teams naar een hoger professioneel niveau. Tevens benut je kansen, durft te experimenteren en neem je collega's mee in verandering. Met jouw frisse blik, verbindende stijl en hands-on mentaliteit maak je het verschil, zowel voor je team als voor Avri en de regio.

Hier kom je te werken:

Je opereert in een breed en veelzijdig werkveld waarin meerdere specialismen samenkomen. Dit vraagt overzicht, regie en het vermogen om schakelen tussen strategie en uitvoering.

Het werkgebied omvat onder andere:

- De Milieustraten in Culemborg, Geldermalsen, Tiel en Zaltbommel;
- Transport van en naar de milieustraten en transport van de verwerking naar de afvalverwerkers of recycling bedrijven;
- Verwerking: opslag en verdere verwerking;
- Weegbrug.

Je komt bovendien in deze functie in de voorhoede te staan van een belangrijke ontwikkeling binnen Avri: de transitie van afval naar grondstoffen en de verdere verduurzaming van de keten, inclusief de groeiende aandacht voor energie- en circulaire vraagstukken. Deze beweging raakt direct jouw afdeling en vraagt om voortdurende afstemming, innovatie en het vertalen van veranderingen naar de dagelijkse praktijk.

Wat ga je doen? (rol, sturing en verantwoordelijkheden)

Als Interim Teamleider Uitvoering ben jij eindverantwoordelijk voor de aansturing, coördinatie en kwaliteit van de werkzaamheden binnen de teams. Je geeft richting en prioriteiten, borgt samenhang en stuurt op resultaat. De uitvoering ligt bij de collega's binnen het team, terwijl jij faciliteert, verbindt en bijstuurt waar nodig.

- Je zorgt voor een duidelijke rolverdeling, effectieve samenwerking en een goede verbinding tussen uitvoering, beleid en ondersteunende processen.
- Je geeft integraal leiding aan de medewerkers van de milieustraten, transport, verwerking en de weegbrug.
- Je bent verantwoordelijk voor de planning, capaciteit, inzetbaarheid en dagelijkse aansturing van de teams.
- Je borgt kwaliteit, veiligheid, continuïteit en naleving van wet- en regelgeving.
- Je stuurt op prestaties, samenwerking, eigenaarschap en ontwikkeling van medewerkers.
- Je vertaalt managementbesluiten naar de uitvoering en realiseert de afgesproken doelstellingen.
- Je adviseert de manager Uitvoering over organisatie-, personele en operationele vraagstukken.
- Je onderhoudt relaties met gemeenten, aannemers, verwerkers en andere externe partners.

We verwachten van je:

- Stabiele operationele aansturing van milieustraten, transport, verwerking en weegbrug.
- Goed functionerende teams met duidelijke sturing en verantwoordelijkheden.
- Verbeterde samenwerking binnen de afvalketen.
- Inzicht in verbeterkansen binnen processen, capaciteit, veiligheid en dienstverlening.

Nieuwsgierig naar jou! Wat neem je mee?

Avri werkt in een bestuurlijke context waarin acht gemeenten samenwerken. Dat vraagt om organisatiesensitiviteit, het vermogen om verschillende belangen te verbinden en soepel te bewegen in een omgeving waar beleid, uitvoering en politiek elkaar raken.

Wij zoeken een ervaren leidinggevende die verantwoordelijk wordt voor de dagelijkse aansturing en doorontwikkeling van de teams die werkzaam zijn binnen de milieustraten, transport, verwerking en de weegbrug. Je houdt je zowel met operationele sturing als tactische advisering richting management bezig.

Je zorgt voor een veilige, efficiënte en kwalitatief hoogwaardige uitvoering van de werkzaamheden en draagt bij aan de verdere professionalisering van processen, samenwerking en dienstverlening.

- HBO werk- en denkniveau.
- Minimaal 5 jaar leidinggevende ervaring in een uitvoeringsorganisatie.
- Aantoonbare ervaring binnen afvalbeheer, logistiek, transport, recycling of vergelijkbaar.
- Ervaring met verandertrajecten en teamontwikkeling.
- Bij voorkeur beschikbaar voor 36 uur per week.
- Sterke communicatieve, coachende en verbindende vaardigheden.

En we hopen daarnaast dat je:

- Ervaring hebt binnen een gemeentelijke organisatie of gemeenschappelijke regeling.
- Kennis hebt van afvalinzameling, grondstoffenmanagement en circulaire processen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de rol van leidinggevende binnen een uitvoeringsorganisatie. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
2. Aantoonbare werkervaring met afvalbeheer, logistiek, transport recycling of direct vergelijkbaar. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
3. Aantoonbare werkervaring met veranderetrajecten én teamontwikkeling. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
4. Beschikbaar voor gemiddeld 32 tot 36 uur per week gedurende de gehele opdracht inclusief eventuele verlengingen.
5. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare kennis van afvalverzameling. Benoem dit duidelijk in de offerte (10 punten);
7. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar in de rol van leidinggevende. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (40 punten);
8. Aantoonbare werkervaring binnen een gemeentelijke organisatie en/of gemeenschappelijke regeling. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (30 punten);
 - a. Minimaal 4 jaar (30 punten);
 - b. Minimaal 3 jaar (20 punten);
 - c. Minimaal 2 jaar (10 punten);
 - d. Minder dan 2 jaar (0 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met veranderetrajecten én teamontwikkeling. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (20 punten);
 - a. Minimaal 2 jaar (20 punten);
 - b. Minimaal 1 jaar (10 punten);
 - c. Aantoonbare werkervaring (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Resultaatgericht;
- Besluitvaardig;
- Verbindend;
- Organisatiesensitief;
- Coachend;
- Omgevingsbewust;
- Analytisch sterk;
- Pragmatisch.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van Een voorselectie door Flex tender waarbij de top 10 inschrijvers wordt voorgelegd, ter beoordeling door Avri offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De Een voorselectie door Flextender waarbij de top 10 inschrijvers wordt voorgelegd, ter beoordeling door Avri kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de Een voorselectie door Flextender waarbij de top 10 inschrijvers wordt voorgelegd, ter beoordeling door Avri best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de Een voorselectie door Flextender waarbij de top 10 inschrijvers wordt voorgelegd, ter beoordeling door Avri offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma Di - Wo - Do - Vrijdagochtend.

Is hybride werken mogelijk: Nee.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 12 oktober 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- U dient te beschikken over een G-rekening, 40% wordt gestort op deze rekening. Dit is niet van toepassing bij een ZZP-er.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 28 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 29 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 5 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.