

Bedrijfsarts



Aanvraagnummer	32587	Start	1 januari 2027
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	3 x 12 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	10 tot 16 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 2 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie Werkzaam Rivierenland

Werkzaam Rivierenland Werkzaam begeleidt mensen bij het vinden en behouden van werk. Waar werk (nog) niet mogelijk is, bieden we inkomensondersteuning.

Kom je bij Werkzaam Rivierenland werken dan bouw je mee aan de organisatie! Onze medewerkers beoordelen werken bij Werkzaam met het cijfer 8, ze waarderen de samenwerking, ontwikkelingsmogelijkheden en flexibiliteit. Diversiteit en inclusie staan voorop, ondersteund door onze kernwaarden: **Meedoen, Verbinden en Ontwikkelen**.

Opdracht

De bedrijfsarts verzorgt de (sociaal-)medische begeleiding van de medewerker en adviseert daarnaast het management en interne professionals.

De eisen die Werkzaam Rivierenland stelt aan de bedrijfsverpleegkundige (BVK) zijn hieronder te lezen onder de visie en houding, overige eisen (kennis en kunde, netwerk, praktisch, en registratie en tarief) zijn vermeld in de vereisten.

Visie

- De visie van de bedrijfsarts sluit aan op de visie van Werkzaam Rivierenland;
- De bedrijfsarts is gericht op kansen en mogelijkheden en denkt proactief mee om de re-integratie van medewerkers te bevorderen en de verzuimduur waar mogelijk te verkorten.

Houding

- Is onafhankelijk en onpartijdig;
- Samenwerkingsgericht; zoekt actief het contact met betrokkenen, en interne professionals;
- Werkt nauw samen met de interne psychologen en de bedrijfsverpleegkundigen. Verwijst onderzoeken indien nodig door naar hen;
- Communicatief sterk zowel procesgericht als qua inhoud (o.a. duidelijke adviesrapportages en heldere adviezen);
- De-medicaliseert waar mogelijk en komt met voorstellen hoe re-integratie te bevorderen;
- Is proactief in het signaleren van trends;
- Ontwikkelt actief kennis van de organisatie en haar omgeving, verdiept zich in mogelijke re-integratieplekken;
- Committeert zich aan de waarden van Werkzaak: Meedoen, verbinden en ontwikkelen.

Vereisten / knock-outcriteria.

1. Aantoonbare afgeronde Nederlandse School Public & Occupational Health, Sociaalgeneeskundige Beroepsopleidingen en/of direct vergelijkbare wo-bachelor opleiding;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de rol van bedrijfsarts. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
3. Aantoonbare kennis van Wet verbetering Poortwachter, WIA, WAO, WMO WSW en/of participatiewet. Benoem dit duidelijk in de offerte.
4. Aantoonbare werkervaring met cliëntvolgsysteem Compas én verzuimregistratie Onvia. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
5. Beschikt aantoonbaar over een klachtenprocedure. Benoem dit duidelijk in de offerte.
6. Aantoonbaar bereid om op locatie in Geldermalsen te werken op dinsdagochtend én donderdag. Benoem dit duidelijk in de offerte;
7. Uiterlijk beschikbaar per 1 januari 2027 voor gemiddeld 10 tot 16 uur per week gedurende de gehele opdracht inclusief eventuele verlengingen;
8. De kandidaat beschikt over een geldige BIG registratie. Het registratienummer en de geldigheidsduur staan expliciet vermeld in de offerte;
9. Uurtarief maximaal € 211,90 exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender;

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

10. Aantoonbare werkervaring binnen het sociaal werkbedrijf. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (10 punten);
11. De kandidaat kan tenminste 5 praktijkvoorbeelden beschrijven van succesvolle bezwaarprocedures bij het UWV. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (25 punten);
12. De kandidaat kan tenminste 5 praktijkvoorbeelden beschrijven van succesvolle interventies in het sociale domein bij complexe verzuimdossiers. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (15 punten);
13. De kandidaat voegt een persoonlijke motivatie toe, waarin wordt ingegaan op: geschiktheid voor de opdracht, relevante werkervaring én motivatie voor deze opdracht. De motivatie is door de kandidaat zelf geschreven. Voeg de geschreven motivatie samen met het cv om deze als één document te uploaden (10 punten);
14. Aantoonbare werkervaring in de rol van bedrijfsarts met arbeidsgehandicapten. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (40 punten);
 - a. Minimaal 4 jaar (40 punten);
 - b. Minimaal 3 jaar (25 punten);
 - c. Minimaal 2 jaar (10 punten);
 - d. Minder dan 2 jaar (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Communicatievaardigheden;
- Samenwerkingsgericht;
- Culturele sensitiviteit;
- Pro-actief;
- Oplossingsgericht.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van top 5 cv's offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De top 5 cv's kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de top 5 cv's best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de top 5 cv's offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekomen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma - Di - Wo - Do - Vr.

Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op een nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 28 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 30 september gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 2 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.