

Consulent Zorg en Veiligheid



Aanvraagnummer	32561	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 24 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Gemeente Rijswijk

De gemeente Rijswijk bestaat uit ongeveer 600 collega's. Onze stad groeit. Er komen steeds meer inwoners bij. Ons dienstenpakket wordt groter en veranderingen gaan steeds sneller. Hierdoor zijn wij als organisatie volop in beweging. Jouw ideeën en kennis kunnen we hierbij goed gebruiken.

In onze organisatie:

- ? Ben jij welkom met jouw ideeën en kennis
- ? Stimuleren wij een inclusieve (werk)cultuur

Lees hier wat onze collega's zelf vertellen over onze gemeente: <https://www.rijswijk.nl/boegbeelden>

Opdracht

Als Consulent Zorg en Veiligheid maak je onderdeel uit van het team dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van de gemeentelijke taken op het snijvlak van zorg, veiligheid en maatschappelijke ondersteuning. Vanuit deze rol werk je nauw samen met collega's binnen het sociaal domein, veiligheidspartners en externe ketenpartners om de veiligheid van inwoners te vergroten en passende ondersteuning te organiseren.

Je bent verantwoordelijk voor het beoordelen, coördineren en opvolgen van zorg- en veiligheidsmeldingen en levert een actieve bijdrage aan een integrale aanpak van complexe casuïstiek. Hierbij opereer je binnen de

geldende wet- en regelgeving, gemeentelijke beleidskaders en samenwerkingsafspraken met ketenpartners.

Wat ga je doen?

- Beoordelen en opvolgen van zorg- en veiligheidsmeldingen binnen de daarvoor geldende werkprocessen en beleidskaders.
- Voeren van gesprekken met volwassenen, gezinnen en betrokken netwerkpartners over complexe en vaak gevoelige onderwerpen, waaronder huiselijk geweld, kindermishandeling en veiligheidsvraagstukken.
- Opstellen van veiligheidsanalyses en uitvoeren van risicotaxaties ter ondersteuning van besluitvorming en interventies.
- Maken, vastleggen en monitoren van veiligheidsafspraken met betrokken inwoners en samenwerkingspartners.
- Voeren van regie op complexe en multidisciplinaire veiligheidscasuïstiek en bewaken van de voortgang van gemaakte afspraken en ingezette interventies.
- Organiseren, voorbereiden en coördineren van multidisciplinaire overleggen (MDO's) en zorgdragen voor een adequate verslaglegging en opvolging van acties.
- Intensief samenwerken met collega's binnen het sociaal domein, jeugd, Wmo, participatie en veiligheid om tot een integrale aanpak van casuïstiek te komen.
- Fungeren als inhoudelijk aanspreekpunt voor samenwerkingspartners zoals Veilig Thuis, wijkagenten, jeugdhulpaanbieders, zorginstellingen en andere betrokken ketenpartners.
- Signaleren van knelpunten, risico's en ontwikkelingen binnen de caseload en deze bespreekbaar maken binnen het team en de organisatie.
- Bijdragen aan de verdere doorontwikkeling van werkprocessen, samenwerkingsafspraken en de kwaliteit van de dienstverlening op het gebied van Zorg en Veiligheid.

Werkomgeving

Je werkt binnen een dynamische omgeving waarin zorg- en veiligheidsvraagstukken samenkomen en waarin afstemming met zowel interne collega's als externe ketenpartners essentieel is. Vanuit jouw rol draag je bij aan een gezamenlijke en integrale aanpak van complexe casuïstiek. Daarbij ben je een belangrijke schakel tussen inwoners, gemeentelijke teams en veiligheidspartners en lever je een bijdrage aan de uitvoering van de gemeentelijke opgaven op het gebied van zorg, veiligheid en leefbaarheid.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi);
2. Een aantoonbaar afgeronde opleiding op hbo bachelor niveau in sociale richting;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaarmeldcode Huiselijk geweld & Kindermishandeling en relevante privacyregels en kunt deze toepassen in de praktijk
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met Zorgned;
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar in de rol van consultant of casusregisseur binnen het sociaal domein;
6. Uiterlijk per 12 oktober 2026 beschikbaar voor 36 uur per week, benoem dit in het cv

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Een maximum uurtarief van € 85 - exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten en inclusief Flextender fee (10 punten);
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het voeren van regie op complexe, multidisciplinaire casussen waarbij meerdere ketenpartners betrokken waren (25 punten);
9. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het organiseren, voorzitten of coördineren van multidisciplinaire overleggen (MDO's) en de samenwerking met partners zoals Veilig Thuis, politie, zorgaanbieders, jeugdhulp en andere ketenpartners (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren van veiligheidsanalyses, risicotaxaties en het opstellen en monitoren van veiligheidsafspraken binnen complexe casuïstiek (15 punten)
11. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de rol van consultant of casusregisseur (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in

de beoordeling.

Competenties

- Analytisch;
- Zorgvuldig;
- Besluitvaardig;
- Samenwerken;
- (stevige) Uitdrukkingsvaardigheid;
- Luisteren.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: Ja, maar werk vraagt wel grotendeels werken op locatie

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 5 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 5 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal Schaal 9. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de wet gelijke behandeling.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 1 oktober 2026 vanaf 10:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 29 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De gemeente kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi)'.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 21 september 2026, 12:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 22 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot donderdag 24 september 2026. Tot die tijd kan je reageren.