

# Projectleider Businesscase Sociale Teams 'minder beschikken'



|                   |                    |                      |                           |
|-------------------|--------------------|----------------------|---------------------------|
| Aanvraagnummer    | 32554              | Start                | Zo snel mogelijk          |
| Duur              | 12 maanden maanden | Opleidingniveau      | HBO                       |
| Opties verlenging | 6 x 2 maand(en)    | Regio                | Utrecht                   |
| Uren per week     | 24 tot 28 uur      | Einde inschrijfdatum | maandag 28 september 2026 |
| DAS opdracht      | Ja                 | Eindtijd             | 09:00 uur                 |

## Organisatie onderdeel

De gemeente Vijfheerenlanden ligt in het midden van het land, in de provincie Utrecht tussen de rivieren Lek en Linge. Een prachtig gebied met polders, uiterwaarden, dijken, molens, boerderijen, steden en dorpen.

Vijfheerenlanden ligt centraal bij de snelwegen A2, A15 en A27. In deze groene gemeente wonen ruim 60.000 inwoners. De 16 woonplaatsen hebben elk hun eigen identiteit.

Vijfheerenlanden staat de komende jaren voor een uitdagende en complexe ruimtelijke opgave met een fors woningbouwprogramma, ontwikkeling van bedrijventerreinen en vernieuwing van het gemeentelijk vastgoed waaronder multifunctionele schoolgebouwen, zwembaden en dorpshuizen.

Wij zoeken een ervaren projectleider die een strategische businesscase ontwikkelt voor de doorontwikkeling van onze sociale teams. De opdracht richt zich op de vraag of bepaalde vormen van ondersteuning die nu via een beschikking worden ingezet, in de toekomst (deels) door het sociaal team zelf kunnen worden uitgevoerd.

Je brengt de inhoudelijke, organisatorische, financiële en bestuurlijke consequenties hiervan in beeld en vertaalt deze naar een gedragen businesscase en implementatieadvies.

## Opdracht

Binnen het sociaal domein bestaat de wens om te onderzoeken of bepaalde vormen van ondersteuning dichter bij de toegang georganiseerd kunnen worden. Het doel is om inzichtelijk te maken welke ondersteuning mogelijk binnen het sociaal team kan worden geleverd, welke randvoorwaarden daarvoor nodig zijn en welke effecten dit heeft op kwaliteit, kosten, inwoners en samenwerking met aanbieders.

Als projectleider neem je de regie op dit onderzoek en werk je toe naar een bestuurlijk gedragen businesscase.

## Resultaten

De projectleider levert een businesscase op waarin ten minste de volgende onderwerpen zijn uitgewerkt:

### 1. Onderzoek naar mogelijkheden binnen het sociaal team

- Analyse van ondersteuning die momenteel wordt beschikt en mogelijk binnen het sociaal team kan worden uitgevoerd.
- Onderbouwing van de kansen, risico's en randvoorwaarden.
- Inzicht in effecten voor inwoners, professionals en ketenpartners.

### 2. Omvang van de opgave

- Kwantitatieve analyse van de huidige inzet van voorzieningen en ondersteuning.

- Inschatting van de omvang van de ondersteuning die potentieel binnen het sociaal team kan worden georganiseerd.
- Financiële effecten en scenario's.

### **3. Benodigde expertise**

- Kennis van het sociaal domein, de uitvoeringstaken en de wettelijke en lokaal demografische ontwikkelingen.
- Analyse van aanwezige en ontbrekende competenties binnen de huidige organisatie.
- Advies over functie-inhoud en deskundigheidsontwikkeling.

### **4. Personele consequenties**

- Berekening van de benodigde capaciteit (fte) en expertise.
- Scenario's voor opbouw, inzet en financiering van deze capaciteit.
- Inzicht in structurele en incidentele kosten.

### **5. Governance en kwaliteitsborging**

- Uitwerking van een governance-model dat een onafhankelijke en objectieve besluitvorming waarborgt.
- Advies over het scheiden van rollen tussen indiceren, uitvoeren, monitoren en evalueren.
- Voorkomen van ongewenste belangenverstrengeling ("wij van WC-Eend adviseren WC-Eend").
- Voorstel voor kwaliteitscontrole, verantwoording en monitoring.

### **Profiel**

Wij zoeken een projectleider die beschikt over:

- Aantoonbare ervaring als projectleider binnen het sociaal domein.
- Kennis van Wmo, Jeugdwet en de inrichting van sociale teams inclusief op hoogte zijn van toekomstige ontwikkelingen op grond van de hervormingsagenda.
- Ervaring met het opstellen van businesscases en bestuurlijke advisering.
- Sterke analytische vaardigheden en ervaring met data-analyses.
- Vermogen om belangen van verschillende stakeholders samen te brengen.
- Ervaring met governance-vraagstukken en organisatieontwikkeling.
- Uitstekende communicatieve en procesmatige vaardigheden.

### **Op te leveren producten**

- Onderzoeksrapport.
- Businesscase inclusief financiële onderbouwing.
- Governancevoorstel.
- Advies over benodigde expertise en formatie.
- Implementatieadvies inclusief scenario's, risico's en randvoorwaarden.
- Presentatie van de resultaten aan management en bestuur.

Ben jij de projectleider die inhoud, financiën en governance weet te verbinden tot een stevige en gedragen businesscase? Dan nodigen wij je van harte uit te reageren.

### **Vereisten/ knock-outcriteria**

1. Op deze opdracht is het principe 'Bring Your Own Device' van toepassing. De kandidaat maakt bij de uitvoering van de opdracht gebruik van eigen laptop;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider, programmamanager, organisatieadviseur of vergelijkbare functie binnen het sociaal domein;
3. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van businesscases, organisatieanalyses of scenario-analyses binnen een gemeentelijke organisatie;
4. Aantoonbare werkervaring met organisatieontwikkelings- of verandertrajecten binnen het sociaal domein;
5. Aantoonbare werkervaring met bestuurlijke advisering aan management, directie en/of bestuur;
6. Uurtarief maximaal €105,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten en fee Flextender.

## Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare werkervaring als projectleider of programmamanager binnen het sociaal domein (25 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van businesscases, financiële analyses of organisatievraagstukken binnen het sociaal domein (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met sociale teams, Wmo, Jeugdwet of toegangsvraagstukken binnen een gemeentelijke organisatie (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met governancevraagstukken, rolverdeling, kwaliteitsborging of organisatie-inrichting binnen het sociaal domein (15 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met verandertrajecten, organisatieontwikkeling of implementatievraagstukken binnen een gemeentelijke organisatie (10 punten);
12. Aantoonbare werkervaring met het presenteren van adviezen, businesscases of strategische voorstellen aan management, directie, college en/of bestuur. Benoem hiervan een duidelijk voorbeeld in de offerte (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

## Competenties

- Uitstekende communicatieve vaardigheden en overtuigingskracht;
- Een proactieve, oplossingsgerichte werkhouding en oog voor detail;
- Sterk in ontwikkelen van werkprocessen.

## Beoordelingsprocedure

### *Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria*

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie van 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 5 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de 5 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht €2,19 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

### **Benodigd aantal professionals**

1.

### **Offerte-eisen**

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*\*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.*

### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg  
Is hybride werken mogelijk: in afstemming met de opdrachtgever

### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever worden gepland op woensdag 30 september 2026, in de middag. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk dinsdag 29 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- De inhuuropdracht wordt vervuld tegen het geoffreerde uurtarief, dit tarief staat vast voor de gehele opdracht duur inclusief mogelijke verlenging. Indexatie verzoeken en of verhoging van tarieven is daarmee uitgesloten op deze opdracht.

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 23 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 24 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 28 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.**