

Projectleider Aanpak Huiselijk Geweld



Aanvraagnummer	32544	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	20 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 28 september 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Wie zijn wij

Gemeente Maassluis, een stad met ruim 36.000 inwoners waar geschiedenis en scheepvaart samenkomen met nieuwe ideeën. Je komt terecht in een organisatie vol met trotse mensen, een plek waar we samen het verschil maken. Met bijna 300 medewerkers werken wij onder het motto: “Samen zijn wij Maassluis: Investeren in een duurzame toekomst”.

De opdracht

Voor het cluster Stad, team Sociaal Domein zoeken we een Projectleider Aanpak Huiselijk Geweld.

Inleiding

Het Maassluisse coalitieakkoord “De bakens verzetten” (2026-2030) stelt over de aanpak huiselijk geweld: “Een daadkrachtige aanpak van huiselijk geweld, waarbij zo nodig tijdelijke huisverboden worden opgelegd. Daarbij onderzoeken wij samen met de burgemeester welke aanvullende mogelijkheden er zijn om steviger te sturen en eerder in te grijpen”

Huiselijk geweld en femicide zijn veelvuldig in het nieuws en op sociale media. Rapportages uit 2025 laten zien dat het aantal meldingen bij Veilig Thuis en misdrijven rond huiselijk geweld binnen de gemeente Maassluis toenemen. De meest recente cijfers van Veilig Thuis van 2026 tot en met mei laten zien dat Maassluis op de vierde plek van dertien regiogemeenten staat met betrekking tot het meeste aantal meldingen bij Veilig Thuis.

Op basis van een uitgebreide analyse van de meldingen Veilig Thuis hebben we de volgende aanbevelingen geformuleerd:

- Verleg de focus van crisis naar structurele veiligheid;
- Versterk de regievoering d.m.v. een aandachtsfunctionaris huiselijk geweld en intiem terreur;
- Hervorm de opvang keten;
- Zet sterker in op daderaanpak;
- Verbeter triage en risicotaxatie;
- Investeer in preventie en vroegsignalering;
- Versterk de ketensamenwerking en kennisdeling;
- Werk methodisch en maatwerkgericht.

Resultaat

We zoeken een projectleider die met deze aanbevelingen aan de slag gaat. De projectleider levert de volgende resultaten op:

- Een uitvoerings- en implementatieplan inclusief planning, governance, mijlpalen, randvoorwaarden, risicoanalyse, gegevensdeling en benodigde capaciteit;
- Organisatie en begeleiding van de samenwerking met ketenpartners zoals Veilig Thuis, politie, zorg- en welzijnsorganisaties, onderwijs, OM en regionale samenwerkingsverbanden;
- Samenwerkingsovereenkomst met JBR en Veilig Thuis over samenwerking met het lokale wijkteam en betrokken beleidsmedewerkers. Met als doel bij (preventief) huisverbod de focus te verschuiven van crisis

- naar structurele veiligheid;
- Voorstellen voor de regievoering op huiselijk geweld/intiem terreur, voor de hervorming van de opvangketen en voor inbedding van de aandachtsfunctionaris huiselijk geweld, inclusief taken, positionering en verantwoordelijkheden.
- Uitgewerkte verbetermaatregelen voor preventie, signalering, triage, risicotaxatie en ketensamenwerking;
- Voorstel voor structurele inbedding van de aanpak binnen de gemeentelijke processen en verantwoordelijkheden;
- Bestuurlijke besluitvorming met bestuurlijke en ambtelijke afstemming;
- Een volledig geïmplementeerde meldcode huiselijk geweld;
- Organisatie van evenementen om kennis en bewustwording te vergroten;
- Periodieke rapportages aan management en bestuur over voortgang, risico's en resultaten;

Randvoorwaarden

- De Projectleider Aanpak Huiselijk Geweld is niet ingebed in de lijnorganisatie en vervangt geen medewerker. de functie wordt ook niet uitgevoerd door medewerkers die in dienstbetrekking zijn van de opdrachtgever en de specifieke kennis of certificering is niet in de organisatie beschikbaar. De werkzaamheden worden zelfstandig uitgevoerd, waarbij de opdrachtgever enkel het eindresultaat toetst. Er vindt geen aansturing plaats op het proces, maar uitsluitend toetsing op de afgesproken resultaten. De opdrachtnemer bewaakt en organiseert zelf zijn/haar inzet, middelen en planning.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider binnen het sociaal domein en/of openbare orde en veiligheid;
2. Aantoonbare werkervaring met vraagstukken rondom huiselijk geweld, kindermishandeling, veiligheid en zorg, benoem tenminste 1 voorbeeld in het cv;
3. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider met gemeentelijke besluitvormingsprocessen en regionale samenwerkingsverbanden;
4. Aantoonbare werkervaring met verander- en implementatietrajecten binnen complexe netwerken, benoem tenminste 1 referentieopdracht met context;
5. Uurtarief maximaal € 110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, (én) parkeerkosten én fee Flextender.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider binnen het sociaal domein en/of openbare orde en veiligheid (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met vraagstukken rondom huiselijk geweld, kindermishandeling, veiligheid en zorg, benoem tenminste 3 referentieopdrachten in het cv (15 punten);
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider met gemeentelijke besluitvormingsprocessen en regionale samenwerkingsverbanden binnen het sociaal domein (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met het opleveren van een uitvoerings- en implementatieplan inclusief planning, governance, mijlpalen, randvoorwaarden, risicoanalyse, gegevensdeling en benodigde capaciteit (25 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met het implementeren van meldcode huiselijk geweld (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling. .

Competenties

- Motiveren
- Resultaatgericht werken
- Overtuigen
- Assertiviteit
- Kritisch
- Analyserend vermogen
- Plannen en organiseren

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van Alle cv's die punten scoren offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De Alle cv's die punten scoren kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de Alle cv's die punten scoren best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de Alle cv's die punten scoren offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal max 110. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de wet gelijke behandeling.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 30 september 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 29 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen nee
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 22 september 2026, 09:00. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 24 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 28 september 2026, 09:00. Tot die tijd kan je reageren.