

Projectleider Integrale Aanpak Crisisjeugdzorg Gelderland



Aanvraagnummer	32516	Start	1 november 2026 of eerder wanneer mogelijk
Duur	Tot en met 31 oktober 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	20 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 29 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Het Bovenregionaal Expertisecentrum Jeugdhulp Gelderland (BOEG) is één van de acht bovenregionale expertisecentra in Nederland. We bestaan sinds eind 2020 en we richten ons op het oplossen van knelpunten die zich voordoen bij kinderen en ouders in jeugdhulp van Gelderland. Van deze knelpunten willen we leren en we agenderen deze lessen op de daartoe passende plekken. Het gaat om een kleine groep kinderen met complexe, meervoudige en weinig voorkomende problematiek waarbij het niet lukt om tijdig passende jeugdhulp en begeleiding te bieden. De knelpunten zijn zorginhoudelijk, organisatorisch, financieel of inkoop technisch, of alle vier tegelijk. Het zijn weerbarstige situaties waarin kinderen zich bevinden met reëel risico op ernstige schade. De crisisjeugdhulp in de zeven Gelderse jeugdregio's is nog niet optimaal blijkt uit onderzoek en gesprekken. Het zorglandschap is versnipperd ingekocht, routes en definities verschillen, integrale triage en regie ontbreken en de aansluiting tussen crisisinterventie, verblijf, terugkeer en vervolghulp is onvoldoende. Het gevolg is dat kinderen uit huis worden geplaatst in een crisis en niet meer terugkeren naar huis. Op dit moment vindt een bredere verkenning plaats naar de optimalisatiemogelijkheden van de crisisafhandeling bij jeugdigen en gezinnen in Gelderland. Daarin worden relevante partijen, zorgstandaarden, knelpunten en ambities en samenwerkingsmogelijkheden onderzocht.

Wat opvalt is de grote hoeveelheid partners die betrokken zijn. Denk aan Veilig Thuis, Spoedeisende Zorg, jeugdhulpaanbieders, Jeugdbescherming- en Reclassering, Raad voor de Kinderbescherming, ggz crisisdiensten, politie, ziekenhuizen en lokale teams. Elke partner heeft zijn eigen wettelijke taken dus in een crisis is het noodzakelijk dat medewerkers van de verschillende partners naadloos samenwerken. Die samenwerking over organisaties heen in een crisissituatie is uiteraard best een uitdaging. Niet alleen aan de uitvoerende kant maar ook aan de sturende kant want het opdrachtgeverschap ligt bij verschillende bestuurders op verschillende domeinen en verschillende overheidsorganen, denk aan Jeugdregio's, Veiligheidsregio's, Zorgkantoren, Gemeenten. Het optimaliseren van de crisisroutes jeugd vergt dus een domein- en organisatieoverstijgende aanpak. De ambitie is een optimalisatie die leidt tot sluitende keten tussen alle actoren waarmee alle crises goed worden afgehandeld. En daarnaast het voorkomen en verkorten van de crises. Het leidende procesontwerp is de landelijke zorgstandaard integrale crisisjeugdhulp. Deze zorgstandaard beschrijft een werkwijze voor de melding, triage en beoordeling van een crisissituatie bij een jeugdige en gezin. Kernelement van deze afspraken is dat de triage en beoordeling integraal gebeuren, dus met verschillende disciplines. Deze standaard gebruiken we als procesontwerp voor de toekomst en dat biedt ons ook een uniform taalgebruik.

We zien tot dusver de volgende optimalisaties in de totale keten om tot integrale crisisjeugdhulp te komen.

- Vroegsignalering en voorzorg: professionals ondersteunen bij dreigende crisis, tijdig specialistische expertise en een verklarende analyse beschikbaar maken en ambulante interventies snel kunnen inzetten.
- Eén herkenbare toegang en integrale triage: 24/7 duidelijkheid over de route, met gezinsbrede weging en beschikbare expertise vanuit jeugd- en opvoedhulp, jeugd-ggz, LVB en veiligheid.
- Crisisconsultatie, zorgbemiddeling en coördinatie: één aanspreek- en coördinatiepunt dat verwijzers

ondersteunt, zicht heeft op passende hulp en beschikbare crisisbedden en de afhandeling actief bewaakt.

- Directe interventie: snelle ambulante hulp in het gezin als voorkeursroute, aangevuld met andere passende interventies en opschaling als veiligheid of problematiek daarom vraagt.
- Tijdelijk crisisverblijf als achtervang: voldoende kwalitatief goede en passende crisisbedden, inclusief samenhang met HIC-bedden, crisispleegzorg en alternatieve vormen van tijdelijk verblijf, met heldere beschikbaarheids-, spreidings- en kwaliteitsafspraken.
- Regie, uitstroom en nazorg: vanaf dag één een perspectief- en terugkeerplan, duidelijke casus- en procesregie, tijdige vervolghulp en nazorg om langdurig verblijf en herhaalde crisis te voorkomen.

Opdracht

De G7 zoekt een projectleider die aan de slag gaat met de vernieuwing van de crisisjeugdhulp. Die de volgende fase van het project coördineert: van knelpunten naar optimalisatiekansen, naar een gedragen realisatieplan naar uitvoering en borging van de optimalisaties bij de diverse externe partners in Gelderland. Denk aan Veilig Thuis, Spoedeisende Zorg, jeugdhulpaanbieders, Jeugdbescherming- en Reclassering, Raad voor de Kinderbescherming, ggz crisisdiensten, politie, ziekenhuizen en lokale teams.

De opdracht is dus pas geslaagd wanneer de G7 en uitvoeringpartners niet alleen overeenstemming hebben over de visie en de inrichting, maar de optimalisaties ook daadwerkelijk in praktijk hebben gebracht. De vorm, positionering, schaal en deelnemende partijen staan nog niet vast.

De procesbegeleider is verantwoordelijk voor het sturen op de voortgang van het project dat leidt tot een geïmplementeerd optimalisatieplan voor de Crisisjeugdzorg;

- Te beginnen in 2026 het inventariseren en bijeenbrengen van de partners in een projectstructuur en het formuleren van een gedeeld inhoudelijk doelbeeld over de optimalisatiekansen en gedragen uitgangspunten voor de inrichting van een integrale aanpak Crisisjeugdhulp, gebaseerd op de onderzoeken, de lopende verkenning, de standaarden en de praktijkkennis van de diverse partners. Tenslotte ook het in kaart brengen van de besluitvormende processen bij alle partners.
- In de eerste helft 2027 een besluitvormend voorstel over de optimalisaties bij de deelnemende partners, inclusief consequenties voor taken, governance, samenwerking, kwaliteit, personeel, financiën, contractering en een implementatieplan voor 2027 (fase 1) en 2028 (fase 2).
- In de tweede helft 2027 coördinatie van de realisatie bij de verschillende partners van de eerste fase optimalisaties.
- In 2028 coördinatie van de tweede fase optimalisaties.

Van de projectleider wordt verwacht dat deze zelfstandig opereert vanuit de eigen werklocatie en aansluiting zoekt bij de externe partners. De projectleider vervult een onafhankelijke rol temidden van de verschillende belangen van alle partners en gemeenten. Dat past bij de onafhankelijke positie van BOEG in het jeugdhulpdomein.

De projectleider heeft als taak om mogelijke belangenverschillen in visie en perspectieven te overbruggen en te verbinden om tot een gezamenlijk gedragen optimalisatieplan voor de toekomst te komen. Het is cruciaal dat de projectleider bekend is met de partners die betrokken zijn bij de crisisjeugdzorg en daar situationeel op in kan spelen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Beschikbaar per 01-11-2026 of eerder wanneer mogelijk voor gemiddeld 20 uur per week voor de gehele duur van de opdracht, inclusief verlengingen;
2. Een maximum uurtarief van € 127,- excl. btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender;
3. HBO+ (master) werk en denkniveau, aangetoond met een relevante opleiding op het gebied van zorg en welzijn, management, organisatieontwikkeling of innovatie;
4. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring binnen jeugdhulp, jeugdbescherming of veiligheidsdomein;
5. Minimaal 5 jaar aantoonbare ervaring (vanaf 2016) met het begeleiden en/of leiden van complexe verander-, implementatie- of kwartiermakersopgaven waarin meerdere partijen betrokken zijn in rollen als kwartiermaker, projectleider, interim-manager, procesbegeleider of strategisch adviseur;

6. Minimaal 5 jaar aantoonbare ervaring (vanaf 2016) in het Gelderse landschap en daardoor een actueel, relevant netwerk bij de jeugdhulpaanbieders, de jeugdbescherming- en reclassering, Veilig Thuis, jeugdzorgregio's en andere netwerkpartners.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

7. Aantoonbaar een relevante achtergrond (werkervaring en/of netwerk) in de jeugd- of crisishulp van de provincie Gelderland (40 punten, gewogen in het aantal Gelderse organisaties);
8. Inhoudelijke kennis van integrale crisishulp aan jeugdigen en gezinnen en van de samenhang tussen preventie, beoordeling, interventie, verblijf en herstel en nazorg en de samenwerking tussen de voor deze opdracht relevante domeinen en partners: jeugd- en opvoedhulp, GGZ, Veilig Thuis, LVB-zorg, verslavingszorg, jeugdbescherming, gemeenten en overige zorg- en veiligheidspartners, geef hiervan twee beknopte voorbeelden (30 punten);
 - a. 1 voorbeeld = 15 punten
 - b. 2 voorbeelden = 30 punten
9. Aantoonbare kennis van actueel landelijk jeugdzorgbeleid en relevante ontwikkelingen, waaronder de Hervormingsagenda Jeugd en het Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming, geef hiervan een beknopt voorbeeld (20 punten);
 - a. 1 voorbeeld = 10 punten
 - b. 2 voorbeelden = 20 punten
10. Aantoonbare recente ervaring in een soortgelijke rol binnen een gemeente met >100.000 inwoners (10 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Doorzettingsvermogen;
- Tactisch gedrag;
- Resultaatgericht werken;
- Samenwerken;
- Overtuigen;
- Analyserend vermogen;
- Plannen en organiseren;
- Meervoudige partijdigheid.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie Alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal één vertegenwoordiger van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal Max € 127,-. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

U voegt een cv van maximaal 3 pagina's A4 toe. (Indien het cv (incl. figuren, tabellen, voorblad en inhoudsopgave) langer is dan het toegestane aantal A4's, wordt deze enkel voor het toegestane aantal A4's beoordeeld, waarna de overige A4's buiten de beoordeling worden gehouden. Het cv is in het Nederlands gesteld in lettertype Arial 10 (of vergelijkbaar) en bij voorkeur in PDF-formaat. In het cv dient te allen tijde een vermelding van de functienaam, start- en einddatum (MAAND EN JAAR) van de werkzaamheden en aantal gewerkte uren per week te zijn vermeld. NB. Het cv dient ter verificatie van de bij de eisen en gunningscriteria gegeven antwoorden. Daarnaast dient u bij alle eisen en de gunningscriteria kwaliteit de antwoorden/beschrijvingen in de ingediende offerte bij te voegen. Verwijzingen naar ALLEEN het cv en/of andere documenten bij de toelichting op de eisen en de gunningscriteria kwaliteit kan leiden tot uitsluiting.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma - Di - Wo - Do - Vr.

Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 7 oktober 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 5 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen Nader te bepalen
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 23 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 24 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 29 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.