

Cloud IT-Solution Architect



Aanvraagnummer	32503	Start	12 oktober 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO+
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 28 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

ID-nummer UBEEO: 1338488

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt

Wie zijn wij

Bij HDSR omarmen we water in al zijn vormen. Van regenwater in jouw wijk tot levendige ecosystemen in onze waterwegen. Met een veranderend klimaat is ons werk urgenter dan ooit. We zoeken experts die hun stempel willen drukken op onze regio.

Ons waterwerk is zichtbaar en onmisbaar. We werken elke dag samen met bewoners, boeren, ondernemers en andere overheden aan veilige dijken en voldoende en schoon water. Noodzakelijk voor een leefbare omgeving. Jouw expertise maakt het verschil. Iedereen doet dat op een eigen unieke manier, met vertrouwen en bezieling.

Wat ga je doen?

?Als onderdeel van 'basis op orde' en ter voorbereiding op de invulling van onze cloudstrategie is het project "Beheerst en Betrouwbaar HDSR applicatielandschap" gestart, in opdracht van de CIO.

Dit project heeft als doelstelling alle voorbereidingen te treffen om in 2026 te starten met de transitie van het applicatielandschap naar een beheerste en betrouwbare status. Dit omvat vele aspecten zoals het borgen van het applicatie eigenaarschap, de eenduidige registratie van applicaties en blijvend onderhouden in de CMDB, initiatie en borging van applicatie lifecycle management in de staande organisatie en het voldoen aan wet- en regelgeving, kaders en de HDSR (hybride) cloudstrategie.

Ter voorbereiding op de transitie wordt momenteel een inventarisatie uitgevoerd, waarbij het ca. 400 applicaties tellende HDSR-applicatielandschap verder in kaart wordt gebracht en de relevante applicatie attributen centraal worden geregistreerd om de applicatie status en het profiel van de applicaties te kunnen opbouwen.

Om het HDSR-applicatielandschap beheerst en betrouwbaar te maken en ter ondersteuning van de transitie, zal na de zomer de 'applicatiewasstraat' ontwikkeld en gerealiseerd worden. Deze bestaat uit een verzameling (deels geautomatiseerde) procedures, waarmee getoetst wordt in hoeverre een applicatie aan wet- en regelgeving voldoet. Daarnaast wordt er als onderdeel van de 'applicatiewasstraat' een beslisboom ontwikkeld om per applicatie de beste landingsplaats binnen de cloudstrategie te bepalen. HDSR-beleid is SaaS, boven PaaS boven IaaS waarbij een klein deel van het applicatielandschap On-premise zal blijven draaien, een deel SaaS zal blijven of daar naartoe migreren en een deel zal migreren naar Azure. Hiervoor is eerder al een Azure landing zone door een externe partij ingericht. Hiernaast zal gestart worden met de transitie van de VDI Horizon werkplek- architectuur naar een architectuur gebaseerd op applicatie-ontsluiting op de Windows11 werkplek via AVD of webbrowsers.

Voor de invulling van onze cloudtransitie zijn we op zoek naar een Cloud IT-Solution Architect.

Opdracht

Als onderdeel van 'basis op orde' en ter voorbereiding op de invulling van onze cloudstrategie is het project "Beheerst en Betrouwbaar HDSR applicatielandschap" gestart, in opdracht van de CIO.

Dit project heeft als doelstelling alle voorbereidingen te treffen om in 2026 te starten met de transitie van het applicatielandschap naar een beheerste en betrouwbare status. Dit omvat vele aspecten zoals het borgen van het applicatie eigenaarschap, de eenduidige registratie van applicaties en blijvend onderhouden in de CMDB, initiatie en borging van applicatie lifecycle management in de staande organisatie en het voldoen aan wet- en regelgeving, kaders en de transitie naar de HDSR (hybride) cloudstrategie.

Ter voorbereiding op de transitie is in 2025 een inventarisatie uitgevoerd, waarbij het ca. 400 applicaties tellende HDSR-applicatielandschap verder in kaart is gebracht en de relevante applicatie attributen centraal zijn geregistreerd om de applicatie status en het profiel van de applicaties te kunnen opbouwen.

Om het HDSR-applicatielandschap beheerst en betrouwbaar te maken en ter ondersteuning van de transitie, is de 'applicatiewasstraat' ontwikkeld en gerealiseerd. Deze bestaat uit een verzameling (deels geautomatiseerde) procedures, waarmee getoetst wordt in hoeverre een applicatie aan wet- en regelgeving voldoet. Daarnaast is er als onderdeel van de 'applicatiewasstraat' een beslisboom ontwikkeld om per applicatie de beste landingsplaats binnen de hybride cloudstrategie te bepalen. HDSR-beleid is SaaS, boven PaaS boven IaaS. Een (OT) deel van het applicatielandschap zal On-premise zal blijven draaien, een deel zal SaaS blijven of worden en een deel zal migreren naar Azure. Eerder is een Azure landing zone door een externe partij ingericht, echter wegens capaciteit issues in de huidige Azure regio, wordt een 2e Azure landingzone momenteel overwogen. Hiernaast is gestart met de transitie van de VDI Horizon werkplek- architectuur naar een architectuur gebaseerd op applicatie-ontsluiting op de Windows11 werkplek via o.a. AVD en Liquidware producten.

Voor de verdere invulling van onze transitie naar de hybride cloud doelarchitectuur, zijn we op zoek naar een Cloud IT-Solution Architect.

Taken en verantwoordelijkheden

Als Cloud Solution IT-Architect ga je een belangrijke bijdrage leveren aan de invulling van de resterende randvoorwaarden en inhoudelijk begeleiding m.b.t. de transitie van het HDSR applicatielandschap naar de hybride cloud doelarchitectuur, met daarbij de volgende taken:

- Analyse van het geïnventariseerde HDSR-applicatielandschap en de opgebouwde applicatieprofielen, alsmede het vaststellen van de volledigheid van de informatie.
- Op basis van de applicatieprofielen dienen de applicaties binnen het HDSR-applicatielandschap te worden gecategoriseerd op basis van het 6R-model. Op basis van o.a. complexiteit en levenscyclus status, worden deze geprioriteerd als onderdeel van de transitie naar de hybride cloud doelarchitectuur.
- Het toetsen van de volledigheid van de hybrid cloud doelarchitectuur en daar waar noodzakelijk nog een actieve bijdrage leveren aan deze doelarchitectuur.
- Het valideren en bijstellen van de migratiestrategie blauwdruk, middels toetsing en gebruik van de "applicatie beslisboom" welke wordt gebruikt om de juiste route door de applicatie wasstraat te doorlopen en de landingsplaats voor de applicaties te bepalen.

- Van de voorgeselecteerde te migreren applicaties, maak je de migratieontwerpen voor de transitie naar Azure en/of AVD en identificeer je de noodzakelijke cloud services.
- Je zoekt de inhoudelijke synergie met de reeds lopende parallel projecten IAM en SOC.
- Je toetst en identificeert eventuele ontbrekende randvoorwaarden; zoals kaders, ontwerpen, configuraties, realisaties die nog ingevuld dienen te worden als onderdeel van de “transitie readiness check”. Dit om de cloudtransitie beheersbaar, doelgericht en efficiënt te kunnen uitvoeren.
- Je hebt de lead bij het opstellen van de PSA en high-level en applicatie migratie designs en valideert de low-level designs. Deze ontwerpen maak je in lijn met de architectuurkaders en de functionele behoeften in de organisatie voor deze applicaties. Je onderzoekt welke designs ontbreken, stelt deze op, formuleert de onderliggende designkeuzes, bespreekt en toetst deze tegen de bestaande architectuurprincipes en stelt een eventuele verbetering vast. Daarnaast faciliteer je de kennisoverdracht naar de teams om in de toekomst zelfstandig designs op te stellen.

Met deze taken draag je bij aan de projectdoelstellingen van een beheerst en betrouwbaar HDSR-applicatielandschap en verdere invulling van de HDSR applicatie-architectuur. Je werkt in opdracht van de projectmanager en werkt daarin samen met een team van andere architecten in de domein- en enterprise architectuur, technische IT-architectuur, applicatie architectuur, data-architectuur, security-/privacy office en informatiehuishouding. Je bent sturend voor de I&A teams Infra en Modern workplace en eventueel ingehuurd Azure, AVD-specialisten.

Om je een beeld te geven van de ontwikkelingen die in de komende periode bij ons spelen:

- Vervanging huidige VM-Ware platform m.b.t. On-premise toepassingen
- Datacenter aanbesteding
- Project Identity & Access Management
- Project SOC
- Project Perimeter

In dit team kom je te werken

De afdeling I&A werkt met IT-diensten, waaronder die voor de ontwikkeling, het onderhoud en het beheer van de IT-infrastructuur en IT-werkplekken. Dit zijn operationele teams die agile werken. Het is daarom belangrijk dat je ervaring hebt met agile werken en een agile mindset meebrengt. In fase van design tot en met implementatie zal je onderdeel uitmaken van de diverse scrum teams.

Wat maakt jou succesvol?

Je hebt een breed technisch-conceptueel overzicht over het IT-domein met een specialisatie in Cloud toepassingen en transitie. Je bent zowel conceptueel als pragmatisch ingesteld, resultaatgericht en hebt oog voor kwaliteit. We zijn op zoek naar een Cloud IT-Solution Architect die zowel de lijnen kan uitzetten middels architectuur en ontwerpdocumenten maar ook niet schuwt om te begeleiden en te ondersteunen bij de uitvoering.

Je stelt de werkelijke behoefte van de organisatie centraal en bent goed in staat om deze naar boven te krijgen. Je adviseert compact en helder en maakt daarbij goed gebruik van visualisatie. Je bent communicatief, zoekt actief de afstemming, hebt een “hands-on” mentaliteit, kan goed samenwerken met de engineers, je hebt goede sociale vaardigheden en antennes. Met enthousiasme en daadkracht stel je de architectuur designs op en borg je dit binnen de teams.

Taakstellende onderdelen van de opdracht

- Je toetst en identificeert eventuele ontbrekende randvoorwaarden; zoals kaders, ontwerpen, configuraties, realisaties die nog ingevuld dienen te worden als onderdeel van de “transitie readiness check”.
- Analyse van de voorgeselecteerde Wave 1 applicatielandschap transitie (53 applicatie profielen) en rubricering per applicatie op basis van het 6R-model en de applicatie beslisboom om de landingsplaats te bepalen binnen de kaders van de HDSR cloud- en sourcingstrategie.
- Analyse van het resterende applicatielandschap (400 applicaties) om te komen tot een globale verdeling van het landschap naar SaaS, On-Prem en Azure alsmede de indeling per transitie Wave.
- Vaststellen benodigde cloud services voor de naar Azure te migreren applicaties, uitgewerkt in een Migratie Design document per applicatie.
- Vaststellen per applicatie hoe deze ontsloten dient te worden op de Windows 11 werkplek en uitgewerkt in een Migratie Design document per applicatie.
- Levert aanvullende bijdrage aan de HDSR IT doelarchitectuur.
- Opstellen, realiseren en advisering omtrent designs en realisatie in relatie tot de hybride cloudstrategie en aanverwante onderwerpen op IT Infra en IT Werkplek

De opdracht wordt als voltooid beschouwd wanneer de lijnorganisatie binnen HDSR voldoende kaders, richtlijnen en begeleiding genoten heeft om zelfstandig het restant van het applicatielandschap te migreren naar de gewenste doelsituatie en de technische en beheer randvoorwaarden geïmplementeerd.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Uurtarief maximaal € 110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, (én) parkeerkosten én fee Flextender;
2. De opdrachtgever vraagt van de opdrachtnemer bij een drie partijen overeenkomst dat ze gebruik maken van een G-rekening. Dit dient op het moment van inschrijving ingeregeld te staan in het leveranciersaccount of in het offerte benoemd staan.
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Cloud Architect, IT Architect, Solution Architect of vergelijkbare functie;
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar binnen het domein IT-infrastructuur en Modern Workplace-omgevingen;
5. Aantoonbare werkervaring met migratiestrategieën en de transitie van applicatielandschappen naar een hybride cloudarchitectuur;
6. Aantoonbare werkervaring met Microsoft Azure en Azure Virtual Desktop (AVD);
7. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van cloudmigratiestrategieën en migratieontwerpen voor applicatielandschappen bestaande uit minimaal 100 applicaties;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

8. Aantoonbaar 1 referentieproject benoemd op een aparte pagina in de offerte met 6R-migratiestrategieën en de transitie van applicatielandschappen naar een hybride cloudarchitectuur, hierin wordt de rol van de kandidaat en behaalde resultaten benoemd (30 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van high level designs, cloudarchitecturen, migratieontwerpen en het beoordelen van low level designs. Benoem hiervan een duidelijk voorbeeld in het cv (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring binnen een overheidsorganisatie (20 punten);
11. Aantoonbaar afgeronde Microsoft-certificeringen zoals Azure Solution Architect Expert (AZ-305), Identity and Access Administrator Associate (SC-300) of een aantoonbaar afgeronde TOGAF-certificering (10 punten);
12. Aantoonbare werkervaring binnen operationele techniek (OT), bedrijfskritische omgevingen of omgevingen met hoge eisen aan beschikbaarheid en continuïteit. Benoem hiervan een duidelijk voorbeeld in de offerte (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Je hebt diepgaande kennis van het domein IT-infrastructuur;
- Sterk analytisch en conceptueel denkvermogen.
- Kritisch, onafhankelijk en resultaatgericht.
- Overtuigende communicatieve vaardigheden.
- In staat complexe technische vraagstukken begrijpelijk over te brengen.
- Durft leveranciers en stakeholders inhoudelijk uit te dagen.
- Verbindt verschillende belangen zonder het resultaat uit het oog te verliezen.
- Werkt zelfstandig en in teamverband, is proactief en komt afspraken na.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 7 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 7 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 7 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 7 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader

gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in salarisschaal . Deze salarisschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Aan deze salarisschaal zit een maximaal uurtarief gekoppeld. Boven dit uurtarief mag niet worden uitgevraagd.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,75 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 29 september 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 28 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device) is voor deze opdracht niet van toepassing. Een telefoon en een laptop wordt uitgereikt door HDSR. Een eigen laptop kan/mag vanwege security aspecten niet worden gebruikt.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- U dient te beschikken over een G-rekening en SNA-certificering, 25% wordt er gestort op deze rekening. Bij geen SNA-certificering wordt er 55% gestort op deze rekening.
- Opdrachtgever heeft de mogelijkheid om de van Leverancier ingehuurde Detacherings- of Uitzendkracht in dienst te nemen, mits de ingehuurde Detacherings- of Uitzendkracht minimaal 1040 uren via Leverancier heeft gewerkt of de looptijd van de Opdracht is verstreken.
- iDIN check wordt uitgevoerd door de professional op aangeven van Flextender. Het resultaat van de check wordt vastgelegd in de portal en is opvraagbaar door HDSR.
- Indien gewenst door HDSR kan er gevraagd worden op een echtheidsbewijs van een diploma/certificaat.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 23 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 24 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 28 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.