

Teamleider Duurzaamheid, Natuur & Economie

gemeente **Wageningen**

Aanvraagnummer	32485	Start	1 oktober 2026
Duur	3 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	1 x 3 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 22 september 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Opdrachtgever

Wageningen is al jarenlang een van de beste overheidsorganisaties! Wageningen is de stad van de vrijheid met een sociaal gezicht en trotse inwoners. Typerend voor de werkcultuur is het eigenzinnige karakter en het werken vanuit het hart. Wageningen bied je een omgeving waar je je werk met plezier kunt doen. Binnen de organisatie wordt veel gedaan aan vitaliteit en duurzaamheid. Bij ons krijg je de ruimte om je werk op jouw manier in te vullen. Of je nu nieuwe ideeën hebt voor een duurzamer beheer van de buitenruimte, of actief mee wilt denken over hoe we onze wijken nog mooier maken: jouw bijdrage doet ertoe. Kom werken in Wageningen, waar vrijheid en betrokkenheid samenkomen.

Aanleiding

Tijdelijke ondersteuning in verband met de gedeeltelijke afwezigheid van de huidige functionaris zoekt de gemeente Wageningen een ervaren Teamleider Duurzaamheid, Natuur & Economie. Het team bestaat uit de subteams Economie (ca 5 professionals) en Duurzaamheid & Natuur (ca 12 professionals). De tijdelijke teamleider zorgt voor continuïteit in de dagelijkse aansturing en draagt tegelijkertijd bij aan de verdere ontwikkeling van het team.

Opdracht

Je geeft samen met de gedeeltelijk afwezige huidige teamleider leiding aan de subteams Duurzaamheid & Natuur en Economie. . Vanuit jouw visie op duurzame, groene en economische vraagstukken stimuleer je

collega's om bij te dragen aan de continue verbetering van de dienstverlening en ondersteun je hen in hun professionele en persoonlijke ontwikkeling. Daarnaast werk je aan het opgabegericht en opdrachtgericht verbeteren van werkprocessen en versterk je de zelforganisatie binnen het team.

- Je geeft leiding aan het team Duurzaamheid, Natuur & Economie en bewaakt de continuïteit van de dagelijkse werkzaamheden.
- Je bent ambtelijk opdrachtgever voor complexe maatschappelijke projecten en geeft richting aan de uitvoering van duurzame, groene en economische ontwikkelingen in de stad.
- Je fungeert als sparringpartner voor projectleiders, opgaveleiders en beleidsmedewerkers en bent adviseur van het bestuur.
- Je zorgt voor een evenwichtige verdeling van de beschikbare ambtelijke capaciteit en rapporteert hierover aan bestuur en ambtelijke organisatie.
- Samen met de Teammanager Beleid & Projecten en collega-teamleiders draag je zorg voor de realisatie van de uitvoeringsagenda en de begroting.
- Je draagt zorg voor de ontwikkeling en het functioneren van het team.
- Je voert de reguliere HR-gesprekscyclus en behandelt voorkomende personele aangelegenheden binnen de aan jou toegekende verantwoordelijkheden.
- Je draagt bij aan bedrijfsvoering, waaronder budgetbeheer en de jaarlijkse P&C-cyclus.
- Je stimuleert eigenaarschap, samenwerking en het zelforganiserend vermogen van het team.

Profiel

We zoeken een ervaren en mensgerichte leidinggevende die gemakkelijk schakelt tussen langetermijnvisie en dagelijkse uitvoering en die effectief opereert binnen een politiek-bestuurlijke omgeving.

- Je beschikt over hbo+/wo werk- en denkniveau en relevante leidinggevende ervaring.
- Je bent een natuurlijke sparringpartner voor vraagstukken rondom duurzaamheid/energie, natuur/groen en economie.
- Je hebt ervaring met bestuurlijke advisering en met het aansturen van professionals.
- Je bent toegankelijk, mensgericht en professioneel en hebt aandacht voor ontwikkeling en welzijn van medewerkers.
- Je stimuleert samenwerking, eigenaarschap en zelforganisatie en weet tegelijkertijd duidelijk richting te geven.
- Je bent organisatiesensitief, proactief en in staat om snel overzicht en rust te creëren.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare leidinggevende werkervaring, waarvan minimaal 2 jaar binnen een politiek-bestuurlijke omgeving;
2. Aantoonbare werkervaring met integraal leidinggeven aan professionals;
3. Aantoonbare kennis en/of werkervaring op minimaal twee van de volgende terreinen: duurzaamheid, energietransitie, natuur/groen en economie;
4. Aantoonbare werkervaring met bestuurlijke advisering en het werken met bestuurders en management;
5. Kandidaat is voor circa 24 uur per week beschikbaar gedurende de volledige looptijd van de opdracht.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

Geef in het toelichtingsveld op de toelichting aan of de kandidaat voldoet aan de criteria. Indien de kandidaat niet voldoet aan een criterium, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Motiveren
- Samenwerken
- Overtuigen
- Besluitvaardigheid
- Analyserend vermogen
- Plannen en organiseren

Benodigd aantal professionals

1

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 10 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 10 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11 (135 euro per uur). Deze functieschaal is verbonden aan de

desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ja

Is hybride werken mogelijk: Naar eigen inzicht

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 24 september 2026, 09:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 22 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen No
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 18 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 18 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 22 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.