

# Projectleider

gemeente **Wageningen**

|                   |                    |                      |                           |
|-------------------|--------------------|----------------------|---------------------------|
| Aanvraagnummer    | 32478              | Start                | zsm                       |
| Duur              | 24 maanden maanden | Opleidingniveau      | HBO+                      |
| Opties verlenging | Nee                | Regio                | Gelderland                |
| Uren per week     | 14 tot 15 uur      | Einde inschrijfdatum | maandag 28 september 2026 |
| DAS opdracht      | Ja                 | Eindtijd             | 09:00 uur                 |

## ***Uitvoeringsvoorwaarde***

*De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.*

*De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.*

*De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.*

*Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.*

## **Opdrachtgever**

Wageningen is al jarenlang een van de beste overheidsorganisaties! Wageningen is de stad van de vrijheid met een sociaal gezicht en trotse inwoners. Typerend voor de werkcultuur is het eigenzinnige karakter en het werken vanuit het hart. Wageningen bied je een omgeving waar je je opdracht met plezier kunt uitvoeren.

## **Opdracht**

Voor een nieuw project in het kader van een ESF+ Sociale Innovatie subsidie-aanvraag is de Gemeente Wageningen op zoek naar een ervaren projectleider met een brede achtergrond als projectleider of programmamanager. Een combinatie van ervaring in het gemeentelijk en sociaal domein én in de zakelijke dienstverlening (MKB en grotere bedrijven), plus aantoonbare affiniteit met de doelgroep nieuwkomers (statushouders, Oekraïense ontheemden) wordt gevraagd.

Door deze combinatie spreek je 'de taal' van de verschillende werelden waarin het project beweegt — gemeente, werkgevers en doelgroep — en kun je optreden als natuurlijke bruggenbouwer.

Het project beoogt een meester-gezelconstructie op te zetten waarmee nieuwkomers worden geholpen aan werk. Een ervaren pensionado, de meester, begeleidt een nieuwkomer, de gezel, op de werkvloer. Praktisch, persoonlijk en in het dagelijkse werk. Zo leert de gezel niet alleen het vak, maar ook de taal en de werkcultuur. En de meester doet ertoe.

Dit project met de naam VakVerbinders gaat verder dan begeleiding alleen. We draaien de blik om. In plaats van steeds te redeneren vanuit wat een werkgever wil, onderzoeken we ook wat de nieuwkomer meebrengt: vakkennis, creativiteit, veerkracht, een andere kijk op problemen. Tegelijk kijken we met wer

De projectleider is de drijvende kracht achter de uitvoering — en bovenal de verbinder tussen alle betrokken partijen. We zoeken bewust iemand die niet eenzijdig vanuit één wereld werkt, maar zich beweegt tussen het gemeentelijk domein, de zakelijke dienstverlening en de doelgroep zelf. Iemand die de taal van werkgevers, gemeente én nieuwkomers spreekt — en daardoor natuurlijk fungeert als bruggenbouwer.

- Je bent een aanjager voor een nieuw en innovatief op te zetten meester-gezel-project (VakVerbinders);
- Je geeft leiding aan de uitvoering van het VakVerbinders project in de gemeente Wageningen;
- Je bent het dagelijkse aanspreekpunt voor meesters, gezellen, werkgevers en interne collega's;
- Je zorgt dat het project op schema blijft en stuurt bij waar nodig;

#### Hoofddoel:

Eind 2028 hebben minimaal 10 nieuwkomers — statushouders en Oekraïense ontheemden — via het VakVerbinders-traject duurzaam werk gevonden in de Foodvalley-regio. Duurzaam betekent: minimaal zes maanden aaneengesloten aan het werk, bij dezelfde of een andere werkgever in de regio.

Daarmee draagt VakVerbinders bij aan het bredere doel: het ontwikkelen en testen van een werkende, overdraagbare meester-gezelmethodiek die na de pilot kan worden voortgezet en opgeschaald binnen Foodvalley en daarbuiten.

#### Subdoelen:

- Een werkende en overdraagbare meester-gezel methodiek ontwikkelen en testen in de Foodvalley-regio;
- Werkgevers actief betrekken die bereid zijn anders naar hun vacatures te kijken (competentieverricht);
- Gepensioneerde vakprofessionals zinvol inzetten en begeleiden in hun rol als meester;
- Een signaleringssysteem inbouwen dat de stem van de nieuwkomer op de werkvloer borgt;
- Een blauwdruk opleveren die andere Foodvalley-gemeenten direct kunnen gebruiken;
- Bijdragen aan het beleidsdoel van de ESF+ Sociale Innovatie-regeling: innovatieve aanpakken voor arbeidsmarktparticipatie en sociale inclusie.

#### Kwalitatieve deliverables:

- Een uitgewerkte, overdraagbare methodiekb beschrijving van het meester-gezelprogramma;
- Een werkend signaleringssysteem voor veilige dialoog op de werkvloer;
- Overzicht van werkzame elementen voor competentieverricht werven (voor werkgevers);
- Geleerde lessen en aanbevelingen voor opschaling naar andere gemeenten;
- Kennisbijeenkomst in de regio aan het einde van de pilot;
- Eindrapportage en blauwdruk voor structurele inzet na de ESF-periode.

#### Vereisten / knock-outcriteria

1. Op deze opdracht is het principe 'Bring Your Own Device' van toepassing. De kandidaat maakt bij de uitvoering van de opdracht gebruik van eigen IT-middelen (laptop, telefoon en bijbehorende accessoires);
2. Aantoonbare ervaring met werkgevers in Food Valley. Benoem duidelijk in de offerte welke werkgevers;
3. Aantoonbare werkervaring binnen het sociaal domein. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
4. Aantoonbare werkervaring met opzetten én aansturen van nieuwe projecten. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject.

#### Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met nieuwkomers en/of kwetsbare doelgroepen. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (35 punten);
6. Aantoonbare werkervaring binnen een gemeente én zakelijke dienstverlening. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (45 punten);

- a. Aantoonbare werkervaring binnen een gemeente én zakelijke dienstverlening (45 punten);
  - b. Aantoonbare werkervaring binnen een gemeente (20 punten);
7. Uurtarief exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender (20 punten);
- a. Maximaal € 105,- (20 punten);
  - b. Maximaal € 110,- (15 punten);
  - c. Maximaal € 115,- (10 punten);
  - d. Meer dan € 115,- (0 punten).

*Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.*

## **Benodigd aantal professionals**

1.

## **Beoordelingsprocedure**

### *Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria*

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie van 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 5 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de 5 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal

de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal € 100,- tot € 115,- per uur. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

### **Offerte-eisen**

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

\*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ja.

Is hybride werken mogelijk: nvt.

### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag 2 oktober 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 29 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen laptop en telefoon
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 22 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 23 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 28 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.**