

Data Regisseur



Aanvraagnummer	32462	Start	Z.s.m
Duur	tot 1 januari 2027 maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 3 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 23 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Bij de Omgevingsdienst Noord-Holland Noord (OD NHN) werken circa 250 bevlogen en ervaren collega's aan de opstelling van adviezen en de uitvoering van milieutaken van zestien gemeenten in Noord-Holland-Noord. Daarnaast is de provincie Noord-Holland onze opdrachtgever. We houden ons bezig met bodemkwaliteit, klimaat, natuur, milieu, duurzaamheid, energietransitie, lucht, afval, asbest externe veiligheid, zwemwater, wegen en vaarwegen.

De OD NHN moet in het kader van de robuustheidscriteria structureel werken aan datagericht werken en is bezig om daarvoor een team op te bouwen waarin de benodigde dataexpertise wordt samengebracht. Ondertussen is het team al volop bezig met belangrijke dataproducten voor de organisatie.

Om met dit team de lopende opdrachten en aankomende aanvragen in goede banen te leiden, zijn wij op zoek naar een Data Regisseur die richting geeft aan de ontwikkeling van stuurinformatie, de werkverdeling binnen het datateam coördineert en als herkenbaar aanspreekpunt fungeert voor de organisatie.

Opdrachtoomschrijving

Als Data Regisseur werk je aan het versterken van datagedreven werken binnen de OD NHN. Je bouwt en verbetert Power BI-dashboards en rapportages, analyseert informatiebehoeften en vertaalt deze naar concrete BI-oplossingen die management, teams en beleidsadviseurs ondersteunen bij sturing, monitoring en verantwoording.

Daarnaast coördineer je de werkverdeling binnen het datateam, bewaak je de voortgang van werkzaamheden en prioriteiten en zorg je voor afstemming tussen vragen vanuit de organisatie en de beschikbare capaciteit. Je bent

de contactpersoon voor de organisatie op het gebied van data, dashboards, rapportages en stuurinformatie en helpt gebruikers om hun informatievragen scherp te krijgen.

Je werkt met verschillende databronnen en draagt bij aan de inrichting van datamodellen, rapportages en visualisaties. Daarbij heb je oog voor datakwaliteit, definities, performance en het beheersbaar maken van dashboards. Ook lever je een bijdrage aan het documenteren van rapportages, gebruikte definities en gemaakte keuzes, zodat ontwikkelde oplossingen goed overdraagbaar zijn aan de interne organisatie.

Als dataregisseur binnen ons team bouw je zelf ook mee aan rapportages en andere dataproducten.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor bij voorkeur in de richting van data-analyse, informatica, bedrijfskunde of informatiekunde;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als data regisseur, data-analist, BI-analist, informatieanalist;
3. Aantoonbare werkervaring met het ontwikkelen van Power BI-dashboards, rapportages en datamodellering;
4. Aantoonbare werkervaring met het coördineren van werkzaamheden, prioriteren van datavragen en afstemmen met stakeholders binnen een organisatie;
5. De kandidaat is beschikbaar voor 32 tot 36 uur per week en kan uiterlijk 9 oktober 2026 starten.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als data regisseur, data-analist, BI-analist, informatieanalist (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het bouwen en beheren van Power BI-dashboards voor managementinformatie, stuurinformatie of operationele rapportages (15 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het coördineren van werkverdeling, prioritering en voortgangsbewaking binnen data- of BI-werkzaamheden (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring als aanspreekpunt of contactpersoon voor de organisatie bij datavragen, dashboards, rapportages en informatiebehoeften (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met het analyseren van gebruikerswensen en het vertalen daarvan naar concrete dashboards, rapportages, KPI's en verbeteracties (15 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met datakwaliteit, definities, documentatie en overdracht van BI-oplossingen aan beheer of interne gebruikers binnen een overheidsorganisatie, gemeenschappelijke regeling of vergelijkbare publieke organisatie (10 punten).

Competenties

- Analytisch sterk;
- Resultaatgericht en zorgvuldig;
- Communicatief vaardig en in staat om gebruikersvragen te vertalen naar BI-oplossingen en heldere werkafspraken;
- Zelfstandig, proactief, gestructureerd en in staat om prioriteiten te stellen;
- Samenwerkingsgericht, verbindend en gericht op kennisoverdracht en afstemming met de organisatie.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 10 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 10 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €2,50 fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: In overleg

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma tm vr

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 29 september 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 25 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 18 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 21 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot woensdag 23 september 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kan je reageren.