

Senior Projectmanager Toezicht en handhaving



RDW

Aanvraagnummer	32453	Start	1 oktober 2026
Duur	9 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	tot een opdrachtwaarde van €216.000,-	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 24 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Introductie RDW

De RDW is een uitvoeringsorganisatie die valt onder de verantwoordelijkheid van het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat (I&W). De RDW is de Nederlandse toelatingsautoriteit voor alle voertuigen met een Nederlands kenteken die Inschrijver in Nederland en ook daarbuiten op de openbare weg kan tegenkomen. De RDW ziet er op toe dat aan de vereiste veiligheids- en milieuaspecten wordt voldaan. De RDW is tevens de beheerder van de basisregistratie voertuigen in Nederland. In deze registratie staan voertuiggegevens en de gegevens van de eigenaren/houders. Vele overheidsorganisaties en in een aantal gevallen ook bedrijven maken hier gebruik van.

Veilige en duurzame mobiliteit mogelijk maken, dat is onze belangrijkste opdracht als zelfstandig bestuursorgaan van de overheid. Daar komt heel wat bij kijken op organisatorisch, technisch, juridisch en ICT-gebied. Zeker als het om innovaties en slimme oplossingen gaat. Dit zijn onze kerntaken:

- We bepalen of voertuigen en voertuigonderdelen toegelaten worden op de Nederlandse en Europese markt.
- Er zijn honderden bedrijven in Nederland met een RDW-erkenning die voertuigen keuren, inspecteren of registreren. Wij houden toezicht op deze erkende bedrijven en controleren ook zelf de technische staat van voertuigen.
- We verzamelen, verwerken en beheren gegevens in een flink aantal registers. Denk aan die voor voertuigen (ook snelle boten en drones registreren we), kentekens, rijbewijzen en de apk. Maar ook data voor bedrijfskeurmerken, parkeren en diefstal. Uitgebreide digitale registers met een schat aan informatie. Daar gaan we zorgvuldig mee om. Zo zorgen we voor goede beveiliging en bepalen we strikt volgens de

wet- en regelgeving wie toegang heeft tot welke informatie.

- We geven documenten uit die je als eigenaar van een voertuig of als bestuurder nodig hebt, zoals kenteken- en rijbewijzen en apk-formulieren.

De RDW wil een hoge kwaliteit van dienstverlening leveren tegen zo laag mogelijke kosten. Kortom, een werkwijze die past in de huidige samenleving en die afnemers van de RDW diensten van ons mogen verwachten.

De missie: De RDW staat voor veiligheid, duurzaamheid en rechtszekerheid in mobiliteit.

De visie van de RDW bestaat uit de volgende elementen:

- Wij gaan voor iedereen veilig en vertrouwd op weg;
- Wij zijn dienstbaar, betrouwbaar en wendbaar;
- Wij zetten in op integraal ketentoezicht, beheerste implementatie, slimmere informatie en toegankelijke dienstverlening.

Opdracht

De start van de Vrachtwagenheffing (VWH) is door de Minister van Infrastructuur en Waterstaat vastgesteld op 1 juli 2026. De publieke taken voor de vrachtwagenheffing zijn belegd bij RDW, Rijkswaterstaat (RWS), CJIB en ILT. De RDW vervult hierbij de rol van centrale uitvoerder en draagt zorg voor de functionele coördinatie van de uitvoering van de Vrachtwagenheffing. Het programma VWH heeft de realisatie van de heffing, inning, toezicht en handhaving vormgegeven binnen de geldende wettelijke en beleidsmatige kaders.

Binnen de RDW vindt de verdere implementatie, afronding en borging van diverse onderdelen van toezicht en handhaving plaats. Voor deze opgave wordt een projectmanager gezocht die onderdeel uitmaakt van de uitvoeringsorganisatie van de Vrachtwagenheffing binnen de RDW. De projectmanager opereert in nauwe samenwerking met relevante RDW-afdelingen, ketenpartners zoals RWS en ILT, en externe leveranciers. Vanuit deze positie zorgt de projectmanager voor afstemming, coördinatie en voortgang op de aan hem of haar toegewezen projecten en deelopgaven binnen toezicht en handhaving.

Een belangrijk onderdeel van de Vrachtwagenheffing betreft het toezicht op naleving. Binnen het toezicht is de functie Waarneming als dienstverlening uitbesteed aan een marktpartij. Door middel van metingen langs de Nederlandse wegen wordt gecontroleerd of vrachtwagens voldoen aan de wettelijke verplichtingen. Toezicht en handhaving zijn gerealiseerd, maar er resteert een aantal vervolgacties en optimalisaties die door de RDW, in samenwerking met RWS, ILT en de waarneempartij, verder worden uitgevoerd.

Waarneming

- Coördineren en begeleiden van de realisatie van vaste waarneemportalen conform de overeengekomen eisen en afspraken met de waarneempartij.
- Coördineren van de realisatie van verplaatsbare waarneemlocaties.
- Faciliteren van het operationeel en tactisch contractbeheer binnen de geldende aanbestedings- en contractkaders.
- Afstemmen met interne stakeholders binnen de RDW, waaronder contractmanagement, financieel management en betrokken uitvoerende afdelingen.
- Zorgen voor naleving van contractuele verplichtingen en het begeleiden van contractwijzigingen waar nodig.
- Verantwoordelijk voor projectmatig werken, waaronder planning, budgetbewaking, risicobeheersing, voortgangsrapportages en bestuurlijke afstemming.

- Fungeren als verbindende schakel tussen interne en externe belanghebbenden.
- Signaleren en initiëren van verbeteringen in processen en procedures binnen het contract- en leveranciersmanagement.

Opstellocaties

- Coördineren en begeleiden van de realisatie van opstellocaties.
- Afstemmen met betrokken interne afdelingen, externe leveranciers en ketenpartners over planning, voortgang en uitvoering.
- Bewaken van de samenhang tussen projectdoelen, uitvoering en organisatorische randvoorwaarden.

Handhavingsstraten

- Coördineren en begeleiden van de realisatie van handhavingsstraten.
- Zorgdragen voor afstemming tussen de betrokken uitvoeringsteams, leveranciers en ketenpartners.
- Effectief communiceren met interne en externe belanghebbenden om de voortgang en realisatie van de projectdoelstellingen te waarborgen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare werkervaring met vrachtwagenheffing, het stelsel en de stakeholders die operationeel, tactisch en strategisch niveau betrokken zijn bij toezicht en handhaving;
2. Aantoonbare werkervaring in project- en/of contractmanagement die complexe implementatieprojecten succesvol weet over te dragen naar een operationele omgeving, benoem tenminste 1 voorbeeld;
3. Aantoonbare werkervaring als projectmanager met complexe projecten binnen een bestuurlijke of publieke omgeving, benoem tenminste 2 relevante referentieopdrachten met uitdaging, eigen rol en resultaat;
4. Een aantoonbaar afgeronde opleiding op hbo-bachelor niveau;
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het aansturen en begeleiden van externe leveranciers en/of contractpartijen binnen projecten.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring met en inhoudelijke kennis van het stelsel vrachtwagenheffing (15 punten);
7. De kandidaat is 1 oktober 2026 voor gemiddeld 36 uur per week beschikbaar (10 punten);
8. Een aantoonbaar afgeronde opleiding op wo-bachelor niveau (5 punten);
9. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring binnen projecten gericht op toezicht, handhaving, controleprocessen, monitoring of verificatie van naleving van wet- en regelgeving (25 punten)
10. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met projecten gericht op realisatie, implementatie of beheer van fysieke voorzieningen zoals installaties, infrastructuurobjecten, meetlocaties, verkeerssystemen of technische locaties (30 punten);
11. Aantoonbare ervaring in projecten waarbij afstemming plaatsvond met meerdere interne en externe stakeholders (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Vaardigheden & Competenties

- Uitstekende communicatieve vaardigheden en het vermogen om effectief te werken met diverse belanghebbenden op verschillende niveaus
- Analytisch denkvermogen en probleemoplossend vermogen
- Vertrouwenwekkend en zichtbaar verantwoordelijk voor handelen
- Sociaal en communicatief vaardig
- Maakt zich nieuwe materie snel eigen
- Herkent weerstand, neemt deze weg en/of voorkomt deze
- Organisatiesensitief en empathisch, begrijpt formele en informele krachten
- Goede schriftelijke, communicatieve en contactuele eigenschappen
- Klantgerichte en proactieve instelling
- Is team- en samenwerkingsgericht
- Weet hoofd- en bijzaken te scheiden en deze goed te prioriteren.

Benodigd aantal professionals

1

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 5 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 5 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 13. (met een maximaal uurtarief van €150,- ex btw en incl fee Flexender en reiskosten woon-/ werkverkeer) Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flexender

Flexender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 28 september 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 25 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG), UEA-verklaring en een verklaring betalingsgedrag vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device) is voor deze opdracht niet van toepassing.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flexender. Indien je de opdracht gegund krijgt, ontvang je een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 18 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 21 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 24 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.