

Leerplichtambtenaar



GEMEENTE
DOESBURG

Aanvraagnummer	32441	Start	1 oktober 2026
Duur	7 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Gelderland
Uren per week	20 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 23 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtingschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen. De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde. Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Doesburg, gelegen op het drielandenpunt van de Achterhoek, Veluwe en Liemers, staat bekend om haar prachtige historische binnenstad en karakteristieke vestingwerken. Door haar ligging aan de IJssel en Oude IJssel profileert Doesburg zich als een stad aan het water. Kunst, cultuur en toerisme spelen een belangrijke rol, maar ook economische ontwikkeling en werkgelegenheid krijgen volop aandacht.

Met circa 11.500 inwoners is Doesburg een compacte en betrokken gemeente. Het behoud van voorzieningen en het stimuleren van participatie staan centraal. De gemeente kenmerkt zich door een sterke sociale basis, waar persoonlijke ontwikkeling en eigen verantwoordelijkheid hand in hand gaan met solidariteit en collectieve betrokkenheid. De organisatie telt ongeveer 110 medewerkers en werkt met een platte organisatiestructuur, gebaseerd op integraal management.

Opdracht

Behandelen van (complexe) leerplichtcasuïstiek, inbedding van leerplicht in Samen Doesburg

Doel:

Het analyseren, beoordelen en adviseren over (complexe) leerplichtzaken en bijdragen aan duurzame oplossingen.

- Analyse en beoordeling:
 - Beoordelen van dossiers en achterliggende oorzaken van verzuim.
 - Overleggen met betrokken partijen, zoals scholen, ouders en hulpverleners.
- Advies en samenwerking:
 - Opstellen van een advies met concrete interventies binnen wettelijke kaders.

- Bieden van ondersteuning bij het implementeren van oplossingen.
- Documentatie en rapportage:
 - Dossiervorming en opleveren van een eindrapportage met bevindingen.
 - Signaleren van trends en opstellen van beleidsaanbevelingen.

Resultaat in 7 maanden:

- Casuïstiek rondom vrijstellingen a.g.v. artikel 5 onder b. In eerste instantie gesprek aangaan en in samenspraak met betrokkenen plan van aanpak opstellen;
- Verbeterde samenwerking en communicatie met scholen en hulpverleners, wat heeft geleid tot meer draagvlak voor oplossingen;
- Praktische en haalbare interventies succesvol geïmplementeerd, wat heeft bijgedragen aan een afname van schoolverzuim en een verbeterd toekomstperspectief voor leerlingen;
- Effectieve ondersteuning geboden aan ouders, scholen en hulpverleners, waardoor de uitvoering van oplossingen soepel verliep;
- Zorgvuldig opgebouwde dossiers die voldoen aan wettelijke eisen en bruikbaar zijn voor verdere opvolging;
- Trends en knelpunten inzichtelijk gemaakt, wat heeft geleid tot concrete verbeterde preventieve maatregelen binnen de organisatie;
- Werkprocessen geoptimaliseerd, wat heeft geleid tot een efficiënte en samenhangende aanpak van verzuimproblematiek;
- Handvatten geboden die bijdragen aan een structureel effectieve samenwerking binnen Samen Doesburg en met externe partijen;
- Beschrijving van de werkwijze en de samenwerkingsafspraken en op welke wijze dit met de herindeling geborgd kan worden.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar in de rol van senior leerplichtambenaar inkomensconsulent binnen een gemeentelijke organisatie. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
2. Een aantoonbare afgeronde en aantoonbare hbo bachelor opleiding in een sociaal-juridische richting.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

3. Aantoonbare werkervaring binnen een straal van maximaal 35km vanaf de gemeente Doesburg in de rol van leerplichtambenaar binnen een gemeente (30 punten);
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar in de rol van senior leerplichtambenaar inkomensconsulent binnen een gemeentelijke organisatie. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (40 punten);
5. Aantoonbare werkervaring binnen Leerplicht en RMC Achterhoek en de daarbinnen geldende afspraken, overlegvormen en gehanteerde systemen (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- *Aanpassingsvermogen;*
- *Doorzettingsvermogen;*
- *Tactisch gedrag;*
- *Assertiviteit;*
- *Organiseren.*

Benodigd aantal professionals

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: In overleg/ Onderlinge afstemming

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag 25 september 2026, 13:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 23 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

1. De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
2. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot Maandag 21 september 2026, 09:00 uur de vragen en bijbehorende antwoorden worden op Dinsdag 22 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 23 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.