

Docent Geschiedenis



Aanvraagnummer	32425	Start	26 oktober 2026
Duur	Tot 15 maart 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	12 (Klokuren) uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 25 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De Mavo Vos

De Mavo Vos is een school waar leerlingen in leerjaar 1 en 2 geplaatst worden in een dakpanklas KBL/Mavo of in een mavo klas. Leerlingen hebben ook de mogelijkheid om na schooltijd deel te nemen aan ofwel de Sportklas, de Kunstklas of de Scienceklas.

Daarnaast hebben wij voor leerlingen die de uitdaging aan willen gaan een Mavo+ mogelijkheid. Hierin worden leerlingen op havoniveau geprikkeld. Er is een nauwe samenwerking met onze collega's van Het Lyceum Vos. Binnen het leren op De Mavo Vos wordt er gewerkt met BCP, te weten het Bèta Challenge Programma.

Bèta Challenge is het concept waarin:

- onderwijs en arbeidsmarkt met elkaar in verbinding worden gebracht;
- leerlingen werken aan praktijkgerichte bedrijfsopdrachten;
- bedrijfsbezoeken en gesprekken met beroepsbeoefenaren centraal staan;
- algemene beroepscompetenties zijn opgenomen;
- theorie en praktijk met elkaar zijn verbonden.

Dit alles met als doel: een interessant, uitdagend onderwijsprogramma te bieden dat aansluit op diverse technologisch getinte vervolgopleidingen in het mbo en op de te maken keuze voor de havo. Zie website:

www.betachallenge.nl

Loopbaan oriëntatie

De Mavo Vos blinkt uit in het begeleiden van leerlingen op het gebied van Loopbaanoriëntatie en Begeleiding (LOB). Middels een doorlopend LOB-programma, talentweken, projecten en diverse (buitenschoolse) activiteiten leren leerlingen wie ze zijn, wat ze kunnen en wat ze willen, zodat zij een goed doordachte keuze kunnen maken voor een vervolgopleiding. Deze activiteiten bestaan onder andere uit speeddates met beroepsbeoefenaars, gastlessen, excursies, stages bij bedrijven of instellingen en proefstuderen op het mbo.

In klas 2 stellen onze leerlingen hun eigen vakkenpakket samen met hierin één of meerdere profielen. Dit vakkenpakket bestaat dan uit 8 examenvakken en diverse algemene vakken zoals maatschappijleer, lichamelijke opvoeding, LOB en culturele en kunstzinnige vorming. Aan het einde van klas 3 kiezen de leerlingen het definitieve vakkenpakket waarin zij examen gaan doen, dit door 1 keuzevak te laten vallen. De leerlingen op De Mavo Vos doen in principe examen in 7 vakken. Dit noemen wij Mavoplus, een Mavoplus diploma biedt de leerlingen de mogelijkheid om uit te stromen naar het mbo en de havo.

De Mavo Vos maakt deel uit van de Stichting Openbare Scholengroep Vlaardingen Schiedam (OSVS). In deze stichting zijn alle openbare scholen voor voortgezet onderwijs in de gemeenten Schiedam en Vlaardingen

ondergebracht.

Opdracht

In verband met de vervanging van een collega zoeken wij een collega geschiedeis die ons team komt versterken.

We zijn op zoek naar een (2e graads bevoegd) docent geschiedenis voor leerjaar 3. Het betreft in totaal 3 klassen met elk 3 lessen. De lessen zijn geroosterd op dinsdag (9.45 – 15.45 uur), donderdag (10.45 – 12.15 uur) en vrijdag (9.45 – 11.30 uur).

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar beschikbaar op 2 van de geroosterde lesdagen: dinsdag en vrijdag;
2. Aantoonbare werkervaring als docent geschiedenis in de bovenbouw van het vmbo;

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

3. Aantoonbaar 2^e graads bevoegd voor het vak geschiedenis (25 punten);
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als docent geschiedenis (55 punten);
5. Beschikbaar per 26 oktober 2026 (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Communicatief vaardig
- Flexibel
- Geduldig
- Ervaring in omgang met jongeren 12 t/m 17 jaar

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van standaard 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De standaard 10 cv's kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de standaard 10 cv's best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de standaard 10 cv's offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **LB**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: di – do - vr

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland in de week van 5 oktober 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk vrijdag 2 oktober een uitnodiging. Het geven van een proefles kan onderdeel uitmaken van de procedure. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- Flextender zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) opvragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

- Er wordt verlof en vakantie in overleg met de opdrachtnemer en opdrachtgever opgenomen. De opdrachtgever verwacht dat opdrachtnemer verlof en vakantie opneemt tijdens de reguliere schoolvakanties en op dinsdagochtend 24 november 2026 en dinsdag 2 februari 2027.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 22 september 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 23 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035 7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt van datum publicatie tot vrijdag 25 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.