

Ontwikkel Projectleider Giethoorn



Aanvraagnummer	32413	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	12 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 22 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Steenwijkerland heeft ca. 45.000 inwoners en is qua oppervlakte de grootste gemeente van de provincie Overijssel. In deze gemeente ligt het Nationaal Park 'Weerribben-Wieden'; "het mooiste plekje van Nederland". De gemeente combineert een rustig en aantrekkelijk plattelandskarakter met een bruisend en stedelijk karakter.

De gemeente Steenwijkerland is op 1 januari 2001 ontstaan door een samenvoeging van de gemeenten Steenwijk, Brederwiede en IJsselham. Steenwijkerland staat vandaag de dag vooral bekend om zijn toeristische trekpleisters, het gevarieerde landschap en de prachtige natuur. Naast de plaatsen Steenwijk, Vollenhove en Oldemarkt ligt ook het wereldberoemde dorp Giethoorn binnen de grenzen van Steenwijkerland.

Variëteit

Steenwijkerland kent uitstekende verbindingen door haar directe ligging aan de autosnelweg (A32) en heeft de beschikking over een intercitystation. Al met al biedt de gemeente een enorme variëteit in natuur, cultuur en bedrijvigheid.

De organisatie

De gemeentelijke organisatie heeft ongeveer 490 medewerkers en is onderverdeeld in de volgende teams:

- Concernadvies & Veiligheid;
- Beheer openbare ruimte;
- Uitvoering openbare ruimte;
- Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving;
- Informatisering & Automatisering;
- Ruimtelijke ontwikkeling & Projecten;
- Economie & Recreatie;
- Samenleving;
- Uitvoering sociaal domein frontoffice;
- Uitvoering sociaal domein midoffice;
- Uitvoering sociaal domein backoffice;
- Interne dienstverlening & belastingen;
- Ontvangst;
- Organisatieadvies;
- Programma duurzaam;
- Programma vitaal platteland.

De belangrijkste (overstijgende) thema's van de gemeente Steenwijkerland zijn:

- **Eigenaarschap**
Wie gaat waarover en draagt daar de verantwoordelijkheid voor professioneel een opdracht ophalen, starten en afronden verantwoordelijkheden daar waar ze horen in de organisatie.
- **Verbinding**
Tussen medewerkers onderling;

Met de leidinggevendenden;
Met instellingen en organisatie en partners/ketens.

- **Gezamenlijkheid**

Met elkaar en voor elkaar (en niet over elkaar)

Opdracht

Om de Kerkweg/Binnenpad autoluw te kunnen maken dient er een alternatieve ontsluitingsweg te worden gerealiseerd voor de grote parkeerplaats (P1) midden in het dorp. Het vastgestelde tracé ligt tegen het beschermde dorpsgezicht van Giethoorn aan. Dat vraagt om een goede inpassing. In de besluitvorming over het tracé van de ontsluitingsweg zijn de oorspronkelijk in het toekomstbeeld Groenblauwe hart voor Giethoorn bedachte locaties voor fiets- en wandelvoorzieningen deels verdwenen. Gelijktijdig met de uitwerking van de ontsluitingsweg willen we daarom voor deze voorzieningen een nieuwe plek zoeken en inpassen in het uiteindelijk te maken omgevingsplan. Ervaring leert dat inwoners en ondernemers in Giethoorn enorm betrokken zijn bij de keuzes die ten behoeve van het dorp gemaakt worden. Dat vraagt om heldere keuzes bij het inzetten van participatie en stevigheid en vasthoudendheid aan de daaraan gekoppelde participatierol en communicatiestijl.

De opdracht richt zich op:

- Q1 2027: Uitwerken van een plan voor een autoluwe Kerkweg en Binnenpad;
- Q1 2027: Uitwerken tracé ontsluitingsweg over het Koepad, met kruispuntoplossing voor aansluiting op de Deukten;
- Bij de uitwerking van dit tracé het toekomstbeeld, zoals dat is uitgewerkt in het Groenblauw Hart voor Giethoorn, aanpassen. Hierin bijzondere aandacht voor de plek van de fietsverbinding tussen Giethoorn Noord en Zuid;
- Q4 2027 Omgevingsplan ontsluitingsweg opstellen en vast laten stellen door de gemeenteraad;
- Q4 2027 Civieltechnische tekeningen en RAW-bestek opstellen zodat werk aanbesteed kan worden begin 2028 (inclusief benodigde vergunningen);
- Uiterlijk april 2027: Kostenraming opstellen om eventueel aanvullend benodigde middelen aan te vragen via de Planning- en Controlcyclus (specifiek: Perspectienota 2027-2031).

Doel van de opdracht

Eind 2027 is er een vastgesteld omgevingsplan voor de ontsluitingsweg Giethoorn, en is er een met participatie verkregen plan voor een autoluwe Kerkweg en Binnenpad. De contractdocumenten voor de aanleg en aanpassing van de infrastructuur zijn opgesteld zodat er begin 2028 kan worden aanbesteed.

Werkzaamheden

- Coördineren en aansturen van het projectproces en het voorzitten van projectoverleggen met betrokken interne en externe stakeholders.
- Uitwerken van een met participatie verkregen plan voor het autoluw maken van de Kerkweg (vanaf ca. de molen tot en met P2 Midden) en het Binnenpad (vanaf het begin tot huisnummer 14)
 - Gesprekken voeren met bewoners en ondernemers om “autoluw” te definiëren;
 - Bepalen en vastleggen grens autoluw gebied;
 - Inrichtingsschetsen uitwerken
- Uitwerken tracé ontsluitingsweg over het Koepad;
 - Gesprekken voeren met bewoners en ondernemers om inzicht te krijgen in de belangen en behoeften;
 - Eventuele randvoorwaarden voor gebruik opstellen (verkeerskundig advies derden);
 - Verkeerstechnische uitwerking van de ontsluitingsweg met bijbehorende kruispuntoplossingen (De Deukten, ontsluiting P1 Midden)(schetsontwerp);
 - Strategie met betrekking tot vergunbare oplossing;
 - Landschappelijke inpassing uitwerken die past bij beschermd dorpsgezicht Giethoorn. (Schetontwerp, impressie).
- Op stellen integrale visie/schetsontwerp
 - Autoluw maken Kerkweg-Binnenpad Giethoorn;
 - Ontsluitingsweg via tracé Koepad;
 - Fietverbinding Giethoorn Noord-Zuid;
 - Rekening houdend met Erve Rodermond

- Omgevingsplan ontsluitingsweg opstellen en vast laten stellen
 - Benodigde onderzoeken uit laten voeren;
 - Aeries berekening;
 - Stedenbouwkundige onderbouwing;
 - Planregels;
 - In procedure brengen van omgevingsplan
- Samen met projectleider civiel uit de gemeentelijke organisatie de civieltechnische tekeningen en RAW-bestek op laten stellen tbv contractstukken realisatie.
- Kostenraming op laten stellen;
- Coördineren van interne afstemming en bestuurlijke besluitvorming

Resultaatverplichting

- Verkeerstechnisch uitgewerkt ontwerp van de ontsluitingsweg via het Koepad inclusief kruispuntoplossingen;
- Landschappelijke inpassing van de ontsluitingsweg passend binnen het beschermd dorpsgezicht;
- Vastgesteld plan voor een autoluwe Kerkweg en Binnenpad;
- Integrale visie/schetsontwerp voor autoluw gebied, ontsluitingsweg en fietsverbinding Giethoorn Noord-Zuid;
- Aangepast toekomstbeeld Groenblauw Hart voor Giethoorn;
- Vastgesteld omgevingsplan voor de ontsluitingsweg;
- Benodigde onderzoeken en planologische onderbouwingen;
- Civieltechnische tekeningen en RAW-bestek ten behoeve van aanbesteding;
- Kostenraming en financiële onderbouwing;
- Aanbestedingsgereed project voor realisatie in 2028.

De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de inrichting van de eigen werkzaamheden, planning en aanpak en rapporteert periodiek over voortgang, risico's en besluitpunten aan de ambtelijk opdrachtgever.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal mbo-4 niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Projectleider Ruimtelijke Ontwikkeling bij een overheidsinstelling;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het werken met de omgevingswet;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau (10 punten);
5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Projectleider Ruimtelijke ontwikkeling bij een gemeente (30 punten)
6. Aantoonbare werkervaring met het ontwikkelen van infrastructuur in een speelveld met tegenstrijdige belangen, ligt dit toe met een voorbeeld (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met werken in een politiek speelveld en bestuurlijke besluitvorming (20 punten);
8. Uurtarief maximaal € 160,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten (20 punten);
 - a. Tarief van minder dan € 140,- (20 punten)
 - b. Tarief tussen € 140,- en € 160,- (10 punten)
 - c. Tarief van meer dan € 160,- (0 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Communicatief zowel mondeling als schriftelijk sterk;
- Resultaatgericht;
- Politiek sensitief;

- Verbindend;
- Samenwerken;
- Coördinerende vaardigheden;
- Onderzoek vaardigheden;
- Nieuwsgierig

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **12**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma, di, wo, do, vr

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **maandag 28 september 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **donderdag 24 september 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **woensdag 16 september 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **donderdag 17 september 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 22 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.