

Ervaren Projectmanager IPM



Aanvraagnummer	32394	Start	Zo snel mogelijk
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 23 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Gemeente Purmerend

Gemeente Purmerend is volop in beweging. De laatste jaren zijn we succesvol veranderd naar een energieke organisatie met volop mogelijkheden. Wij werken volgens de “Purmerendse manier”, onze inwoners staan centraal. Dat betekent dat we bij alles wat we doen onszelf de vraag stellen; wat is hiervan de bijdrage aan de inwoners of bedrijven van Purmerend? Het betekent ook dat we denken in kansen en mogelijkheden. Creativiteit, een informele aanpak en in verbinding staan met de omgeving vinden we belangrijk.

Inleiding

De gemeente Purmerend realiseert de komende jaren diverse complexe en zichtbare projecten die een belangrijke bijdrage leveren aan de groei, bereikbaarheid en leefbaarheid van de stad. De projecten kenmerken zich door een hoge maatschappelijke, bestuurlijke en technische complexiteit en hebben betrekking op zowel de herinrichting en vernieuwing van de openbare ruimte als op integrale gebiedsontwikkelingen waarin woningbouw, voorzieningen, mobiliteit, groen en infrastructuur in samenhang worden gerealiseerd.

Opdracht

Voor de ontwikkelprojecten Vurige Staart, Neckerhout en de Oostflank zoeken wij een ervaren Projectmanager IPM die verantwoordelijk is voor het vormen en aansturen van een Integraal Projectmanagementteam (IPM) voor de voorbereiding en realisatie van de openbare ruimte binnen de gebiedsontwikkelingopgave. De Projectmanager IPM werkt nauw samen met de Projectleider Gebiedsontwikkeling, die verantwoordelijk is voor de ruimtelijke ontwikkeling en de afstemming met ontwikkelende partijen.

De Projectmanager IPM is verantwoordelijk voor de inrichting en realisatie van de openbare ruimte die samenhangt met de nieuwbouwontwikkeling, waaronder wegen, pleinen, groenvoorzieningen, nutsvoorzieningen en civiele infrastructuur. Voor deze opgaven zoeken wij een ervaren en gedreven Projectmanager IPM die niet alleen inhoudelijk sterk staat in civiele techniek, maar ook als verbinder het verschil maakt. Als Projectmanager IPM is het belangrijk dat je mensen kan meenemen, belangen kan verbinden en projecten daadkrachtig tot uitvoering te brengen.

In deze opdracht verwachten wij een regisserende rol (als kwartiermaker IPM), bij het gereedmaken van het projectteam voor de daadwerkelijke realisatie. Dit betekent dat de Projectmanager ipm inzichtelijk maakt welke activiteiten en producten vanuit het project benodigd zijn en welke capaciteit en expertise daarvoor moeten worden ingezet. Dit gebeurt vanuit de verschillende projectdisciplines, waaronder techniek, omgeving, contractmanagement en projectbeheersing. Daarbij zorgt de projectmanager voor een beheerste uitvoering en een optimale afstemming tussen de ontwikkeling van de gebouwde omgeving en de aanleg van een toekomstbestendige openbare ruimte.

Naast de ontwikkelprojecten staan binnen de gemeente diverse projecten in de openbare ruimte op de agenda. De IPM-projectmanager kan daarom tevens worden ingezet op uiteenlopende opgaven binnen het fysieke domein, variërend van herinrichtingen en vervangingsopgaven tot integrale uitvoeringsprojecten.

Tot slot draagt de projectmanager IPM bij aan de IPM professionaliseringsopgave van de gemeente door toepassing en verdere ontwikkeling van processen, formats, door deelname aan reviews of pilotprojecten. Hiervoor is gemiddeld 1-2 uur per week voor te besteden en wordt er 1 keer per 4-6 weken een overleg gepland.

Verantwoordelijkheden

- Integrale aansturing van de voorbereiding en realisatie van complexe projecten in de openbare ruimte en daarbinnen verantwoordelijk voor het behalen van projectdoelstellingen binnen de door de Opdrachtgever vastgestelde eisen en randvoorwaarden.
- Opzetten, bemensen en aansturen van een passend IPM-team voor diverse projecten bestaande uit onder meer projectbeheersing, technisch management, contractmanagement, omgevingsmanagement en managementondersteuning.
- Samen met het IPM-team regie voeren over het volledige proces voor de openbare ruimte: ontwerp, participatie, aanbesteding, uitvoering en oplevering.
- Intensief samenwerken met interne teams, bewoners en ondernemers om draagvlak te creëren.
- Bewaken van samenhang tussen technische disciplines, contracten, deelprojecten en raakvlakken.
- Proactief managen van risico's, kansen, afhankelijkheden en escalaties
- Voorbereiden van bestuurlijke besluitvorming en fungeren als sparringpartner voor de projectleider gebiedsontwikkeling, de opdrachtgever en bestuur.
- Rapporteren aan ambtelijk opdrachtgever, directie en bestuur over voortgang, risico's, financiën en besluitpunten.

Randvoorwaarden

- De Projectmanager IPM werkt zelfstandig, stemt indien nodig af met betrokkenen binnen het team/opdrachtgever, en levert het eindproduct op zonder hiërarchische aansturing of zonder afhankelijkheid van het team.
- Vrijheid in de werkvorm, locatie en planning, mits het eindresultaat conform opdracht en tijdig wordt opgeleverd.
- De Projectmanager IPM is niet ingebed in de lijnorganisatie en vervangt geen medewerker. De werkzaamheden worden zelfstandig uitgevoerd, waarbij de opdrachtgever enkel het eindresultaat toetst. Er vindt geen aansturing plaats op het proces, maar uitsluitend toetsing op de afgesproken resultaten. De opdrachtnemer bewaakt en organiseert zelf zijn/haar inzet, middelen en planning.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van Civiele Techniek, Bouwkunde, Technische Bedrijfskunde, Ruimtelijke Ontwikkeling, Planologie of vergelijkbaar;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring binnen de civiele techniek en infrastructuur in de openbare ruimte;
3. Aantoonbare werkervaring met integrale projecten in de openbare ruimte, waarbij meerdere disciplines zoals herinrichting, rioolvervanging, verkeer, mobiliteit, groen en/of wateropgaven onderdeel uitmaken van het project;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als projectmanager of projectleider binnen het ruimtelijk domein;
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met Integraal Projectmanagement (IPM).

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal wo bachelor niveau in de richting van Civiele Techniek, Bouwkunde, Technische Bedrijfskunde, Ruimtelijke Ontwikkeling, Planologie of vergelijkbaar (5 punten);
7. Aantoonbare werkervaring binnen een gemeentelijke, provinciale of andere publieke organisatie (15 punten);
 - a. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring (5 punten);
 - b. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring (15 punten);
8. Aantoonbare werkervaring als projectmanager binnen het ruimtelijk domein, zoals gebiedsontwikkeling, infrastructuur en/of openbare ruimte (25 punten);
 - a. 3 tot 5 jaar aantoonbare werkervaring (5 punten);
 - b. 5 tot 7 jaar aantoonbare werkervaring (15 punten);
 - c. Meer dan 7 jaar aantoonbare werkervaring (25 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met Integraal Projectmanagement (IPM) (15 punten);

- a. 3 tot 5 jaar aantoonbare werkervaring (5 punten);
 - b. 5 tot 7 jaar aantoonbare werkervaring (10 punten);
 - c. Meer dan 7 jaar aantoonbare werkervaring (15 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met het leiden van complexe projecten met ontwikkellocaties in zowel de voorbereidings- als uitvoeringsfase (15 punten);
- a. 1 tot 3 jaar aantoonbare werkervaring (5 punten);
 - b. 3 tot 5 jaar aantoonbare werkervaring (10 punten);
 - c. Meer dan 5 jaar aantoonbare werkervaring (15 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met politiek-bestuurlijk gevoelige projecten en complexe stakeholderomgevingen (10 punten);
- a. 1 tot 3 jaar aantoonbare werkervaring (3 punten);
 - b. 3 tot 5 jaar aantoonbare werkervaring (7 punten);
 - c. Meer dan 5 jaar aantoonbare werkervaring (10 punten);
12. Aantoonbare werkervaring met contractvormen zoals UAV of UAV-GC (15 punten);
- a. 1 tot 3 jaar aantoonbare werkervaring (5 punten);
 - b. 3 tot 5 jaar aantoonbare werkervaring (10 punten);
 - c. Meer dan 5 jaar aantoonbare werkervaring (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Besluitvaardigheid: tijdig afwegen van belangen en nemen van onderbouwde besluiten;
- Integraal leiderschap: sturen op de samenhang tussen techniek, omgeving, contractmanagement, projectbeheersing en projecten. Daarbij inzetten op ontwikkelen en versterken van teamleden en projectorganisatie;
- Resultaatgerichtheid: gericht op het realiseren van afgesproken doelen binnen scope, planning, risico's en budget;
- Samenwerkingsgerichtheid: verbinden van interne en externe stakeholders en creëren van draagvlak;
- Omgevingssensitiviteit: belangen herkennen, afwegen en vertalen naar een projectaanpak;
- Communicatieve vaardigheden: helder communiceren op strategisch, tactisch en operationeel niveau.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van Alle cv's (beoordeeld) offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De Alle cv's (beoordeeld) kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de Alle cv's (beoordeeld) best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de Alle cv's (beoordeeld) offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: n.t.b.

Is hybride werken mogelijk: ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 30 september 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 25 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flexender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor Purmerend komt werken. In de marktuitleg van Flexender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten is.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 18 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 21 september 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flexender via uw Flexender account. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 23 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.