

Projectleider Facilitair en Huisvesting



Aanvraagnummer	32381	Start	Z.s.m.
Duur	Tot en met 31 december 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	4 x 2 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	28 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 18 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Uw veiligheid, ons werk

Veiligheidsregio Utrecht (VRU) is een krachtig samenwerkingsverband van de 26 Utrechtse gemeenten. Dagelijks zetten wij ons in voor de veiligheid van iedereen die in onze regio woont, werkt of verblijft. Dit doen wij met bevoegde centralisten op de 112-meldkamer, brandweermensen in het veld en specialisten op het gebied van risicobeheersing, crisisbeheersing en geneeskundige hulpverlening. Onze maatschappelijke verantwoordelijkheid is groot. Burgers vertrouwen op onze professionaliteit, zeker wanneer het er écht toe doet. Samen met onze partners streven we continu naar verbetering, vernieuwing en samenwerking.

Opdracht

Als Projectleider Facilitair en Huisvesting speel je een sleutelrol in het realiseren van veilige, gezonde en toekomstbestendige huisvesting en ondersteunende voorzieningen voor onze collega's. De Veiligheidsregio Utrecht kent in totaal 71 locaties, waaronder brandweerkazernes, kantoren, werkplaatsen en opleidingsruimten.

De VRU zoekt nadrukkelijk een senior projectleider die in staat is meerdere complexe projecten gelijktijdig te sturen vanuit structuur, prioritering en regie op besluitvorming. De projectleider richt aan de voorkant projectbeheersing in, werkt met duidelijke mijlpalen, besluitvormingsmomenten en risicoanalyses en zorgt ervoor dat directie en overige stakeholders tijdig de juiste keuzes kunnen maken.

Je werkt aan een aantal projecten binnen een dynamische en maatschappelijk relevante organisatie:

1. Realiseren van structurele noodstroomvoorzieningen op VRU locaties

De projectleider is verantwoordelijk voor de verdere uitwerking en coördinatie van de uitvoeringsaanpak voor noodstroomvoorzieningen voor de brandweerposten binnen de VRU. De projectleider stuurt de technische en organisatorische voorbereiding aan en zorgt voor afstemming tussen VRU, gemeenten en overige betrokken partijen. Daarbij ondersteunt de projectleider gemeenten bij het in beeld brengen van de benodigde gebouwtechnische aanpassingen die door gemeenten moeten worden uitgevoerd om de noodstroomvoorzieningen mogelijk te maken. Daarnaast draagt de projectleider zorg voor het opstellen van een integraal investeringsvoorstel, inclusief scenario's voor uitvoering, aanbesteding, beheer, onderhoud en financiële consequenties. De projectleider bewaakt de voortgang en samenhang binnen het traject, draagt zorg voor zorgvuldigheid en compleetheid in de uitwerking en zorgt tegelijkertijd voor voldoende snelheid en voortgang binnen het project.

2. Uitwerken, voorbereiden en begeleiden realisatie van decentrale brandstofopslag en tanksystemen

De VRU staat voor de opgave om de brandstofvoorziening binnen de organisatie te versterken, zodat vitale processen, waaronder brandweerinzet en crisisbeheersing, ook onder versturende omstandigheden kunnen blijven functioneren. Dit betreft de realisatie van een robuuste en toekomstbestendige brandstofvoorziening in de vorm van eco-tanksets en eco-boxen, die voldoen aan eisen op het gebied van beschikbaarheid, veiligheid, milieu en regelgeving, inclusief de vereisten vanuit de Omgevingswet.

De projectleider is verantwoordelijk voor de verdere uitwerking, coördinatie en realisatie van deze brandstofvoorziening. In deze rol stuurt de projectleider de technische en organisatorische voorbereiding aan en

zorgt hij of zij voor afstemming met interne collega's, gemeenten als gebouweigenaar, relevante vakdisciplines en overige betrokken partijen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectleider op het gebied van huisvesting, facilitaire projecten en/of vastgoed binnen een (semi-)publieke organisatie met meerdere locaties en een divers stakeholderveld van interne en externe betrokkenen;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het voorbereiden en organiseren van besluitvorming voor directie, managementteam, bestuur of vergelijkbare bestuurlijke gremia. Benoem dit duidelijk in de offerte;
3. Aantoonbare werkervaring met multidisciplinaire projecten waarbij sprake was van meerdere interne en externe stakeholders, zoals overheden, gemeenten of veiligheidsregio's, en waarbij is gewerkt op basis van een projectplan, planning en mijlpalen, stakeholderanalyse, risicodossier, besluitvormingskalender en voortgangsrapportages. Benoem een referentieproject op een aparte pagina in de offerte;
4. Uurtarief maximaal € 110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten en fee Flextender;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar binnen een veiligheidsregio, crisorganisatie of vergelijkbare publieke organisatie, zoals politie, defensie of GGD (15 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het leiden van integrale huisvestings- en/of technische projecten waarin techniek, vastgoed, financiën en bestuurlijke besluitvorming samenkomen (25 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met intergemeentelijke samenwerking en complexe verantwoordelijkheidsverdelingen tussen meerdere betrokken partijen. Benoem een concreet voorbeeld op een aparte pagina in de offerte (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het vertalen van gebruikerswensen naar ruimtelijke en financiële oplossingen en het begeleiden van de realisatie hiervan. Benoem een concreet voorbeeld op een aparte pagina in de offerte (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met bestuurlijke besluitvorming en governance binnen een politiek-bestuurlijke omgeving, opgedaan in een rol waarin de kandidaat verantwoordelijk was voor het opstellen van bestuursvoorstellen, de inrichting van projectgovernance en de voorbereiding van management- en directiebesluiten. Benoem een concreet voorbeeld op een aparte pagina in de offerte (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties:

- Bestuurlijke sensitiviteit
 - Beschikt over aantoonbare ervaring binnen complexe bestuurlijke omgevingen en weet welke stakeholders, overlegtafels en besluitvormingsgremia op welk moment betrokken moeten worden.
- Strategisch denkvermogen
 - Kan complexe vraagstukken vertalen naar scenario's, beslispunten en integrale adviezen voor management en bestuur.
- Planmatig werken
 - Werkt vanuit een duidelijke projectstructuur met mijlpalen, risicoanalyses, besluitvormingsmomenten en voortgangsrapportages.
- Omgevingsmanagement
 - Stuurt actief op stakeholdermanagement, creëert draagvlak en organiseert tijdige besluitvorming tussen partijen met verschillende belangen.
- Luistervaardigheid
 - Haalt actief behoeften en belangen op bij stakeholders en vertaalt deze naar gedragen voorstellen en keuzes.
- Nederlandse taal
 - Uitstekende beheersing van de Nederlandse taal, zowel in woord als geschrift.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 7 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 7 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 7 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 10 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht € 2,05 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 7 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg- flexibel.

Planning

De fysieke/ digitale gesprekken bij de VRU worden gepland in week 39. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk dinsdag 22 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 16 september 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 17 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Overige informatie

- De VRU vraagt bij aanvang van de opdracht om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Hiervan moet een kopie, samen met het tonen van een ID-bewijs, worden overhandigd op de eerste werkdag.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor VRU komt werken. In de marktvraag van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten is.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 18 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.