

Teamleider Veilig Thuis Twente



Aanvraagnummer	32362	Start	Uiterlijk 5 oktober 2026
Duur	Tot en met 31 december 2026 maanden	Opleidingsniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 16 september 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

SamenTwente

SamenTwente is de overkoepelende organisatie van 3 professionele uitvoeringsorganisaties: de Gemeentelijke Gezondheidsdienst Twente (GGD Twente), Veilig Thuis Twente (VTT) en de Organisatie voor Zorg en Jeugdhulp in Twente (OZJT). Elk van de 3 organisaties heeft binnen het verband van SamenTwente haar eigen positie, identiteit en herkenbaarheid. Zowel Kennispunt Twente, Samen14 en Twentse Koers zijn als gast in onze organisatie ondergebracht. Met onze uitvoeringsorganisaties faciliteren en voeren we de taken uit die overheden hebben om te zorgen voor gezonde, veilige en vitale inwoners. We werken samen met lokale en regionale ketenpartners, stakeholders, en vanuit en voor de Twentse samenleving.

Alleen samen kunnen we dwarsverbanden leggen, de inhoudelijke verbinding versterken, vroegtijdig signaleren, agenderen en de kwaliteit van onze diensten en zorgtaken nog beter waarmaken. Onze samenwerking sluit aan op én versterkt de lokale ambities, opgaven en inzet van gemeenten en maatschappelijke partners. Preventie, gezondheidsbevordering, veiligheid en levenskwaliteit hebben daarin onze focus.

Team Veilig Thuis

Veilig Thuis Twente is het advies- en meldpunt voor huiselijk geweld, kindermishandeling en andere situaties waarin sprake is van onveiligheid binnen afhankelijkheidsrelaties. Vanuit de wettelijke taken van Veilig Thuis worden meldingen beoordeeld, veiligheidsafwegingen gemaakt en onderzoeken uitgevoerd. Indien nodig worden vervolgstappen ingezet om de veiligheid van betrokkenen te herstellen en duurzaam te borgen. De professionals van Veilig Thuis Twente werken dagelijks samen met gemeenten, hulpverleningsorganisaties, politie, justitie,

onderwijs en zorgpartners. De casuïstiek is complex, dynamisch en vaak urgent. Dit vraagt om deskundige professionals die zelfstandig kunnen opereren, risico's zorgvuldig kunnen inschatten en besluitvaardig handelen wanneer de situatie daarom vraagt.

Opdracht

De Teamleider geeft tijdelijk leiding aan de teams Spoed en Crisis, Gedragswetenschappers en Medisch en Procesondersteuning. De teams werken multidisciplinair samen aan hoogwaardige dienstverlening binnen een dynamische en maatschappelijk relevante context.

Deze teams leveren specialistische dienstverlening binnen het sociaal domein en werken intensief samen met interne en externe partners. De Teamleider is verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing, de kwaliteit van de dienstverlening, de ontwikkeling van medewerkers en de realisatie van de teamdoelstellingen en afdelingsdoelstellingen.

Werkzaamheden

De interim Teamleider vervangt tijdelijk de vaste leidinggevende en is verantwoordelijk voor de integrale aansturing van bovengenoemde teams.

De werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- Leidinggeven aan circa 25-40 professionals binnen meerdere disciplines;
- Zorgdragen voor een stabiele en effectieve bedrijfsvoering;
- Sturen op kwaliteit, resultaten, capaciteit en bedrijfsprocessen;
- Coachen, begeleiden en ontwikkelen van medewerkers;
- Voeren van regie op verzuim, functioneren en teamontwikkeling;
- Adviseren van management over tactische en operationele vraagstukken;
- Vertalen van organisatiebeleid naar uitvoering binnen de teams;
- Bevorderen van samenwerking tussen teams en ketenpartners;
- Signaleren van knelpunten en initiëren van verbetermaatregelen;
- Begeleiden van veranderprocessen en implementatie van ontwikkelingen binnen het werkveld;
- Zorgdragen voor een veilige en professionele werkomgeving.
- Zorgen voor continuïteit van de dienstverlening binnen de teams is gewaarborgd;
- Zorgen dat teams functioneren stabiel en resultaatgericht;
- Medewerkers effectief aansturen, begeleiden en ondersteunen;
- Kwaliteits- en productieafspraken realiseren;
- Lopende ontwikkelingen en verandertrajecten voortzetten en waar nodig optimaliseren;
- Samenwerking tussen de betrokken teams en ketenpartners versterken;
- Zorgen voor een duidelijke overdracht naar de opvolgende leidinggevende.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor of wo niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als leidinggevende binnen het sociaal domein, gezondheidszorg of jeugdhulp;
3. Minimaal 3 jaar werkervaring met het aansturen van multidisciplinaire teams;
4. Aantoonbare werkervaring met veranderprocessen en teamontwikkeling;
5. Aantoonbare werkervaring met bedrijfsvoering, personeelsmanagement en resultaatverantwoordelijkheid;
6. Beschikbaar per uiterlijk 5 oktober voor gemiddeld 36 uur per week.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Minimaal 6 jaar aantoonbare werkervaring als leidinggevende binnen de jeugdhulp, publieke gezondheidszorg of sociaal domein (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met organisatieontwikkeling en veranderopgaven benoem dit duidelijk in het cv door middel van resultaten in teamontwikkeling, cultuurverandering of procesverbetering (25 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met aansturen van multidisciplinaire teams (uit verschillende vakdisciplines) (15 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met gedragswetenschappers en medische professionals (15 punten);
11. Aantoonbare werkervaring binnen bestuurlijke en politiek gevoelige omgeving (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Integraal leidinggeven;
- Resultaatgerichtheid;
- Besluitvaardigheid;
- Veranderkracht;
- Organisatiesensitiviteit;
- Stressbestendigheid.

Benodigd aantal professionals

1.

Overige informatie

SamenTwente heeft er voor gekozen om Flextender als broker in te zetten. Na gunning verzorgt Flextender derhalve de contractafhandeling, urenregistratie en facturatie. Dit betekent dat u een overeenkomst afsluit met Flextender. U zal in casu factureren aan Flextender middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding. Door in te schrijven gaat u ermee akkoord middels deze constructie de opdracht uit te voeren.

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- BYOD (bring your own device) is voor deze opdracht niet van toepassing.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg.

Is hybride werken mogelijk: Nee

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 21 september 2026, vanaf 09:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 17 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 14 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 15 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 16 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.