

Urgentiefunctionaris Gemeente Eemnes



Aanvraagnummer	32345	Start	1 oktober 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	6 tot 8 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 17 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De BEL Combinatie is een uniek samenwerkingsverband tussen de gemeenten Blaricum, Eemnes en Laren. In deze constructie zijn de drie gemeenten zelfstandig en maken ze alle drie gebruik van één grote, professionele en flexibele ambtelijke organisatie, de BEL Combinatie. Wij werken vanuit de volgende vier kerncompetenties: Professionaliteit, Openheid, Samenwerken en Publiek Ondernemerschap.

Wil jij je inzetten om urgente woningzoekenden in de gemeente Eemnes te adviseren en ondersteunen? Heb jij ruime ervaring op het gebied van sociaal-maatschappelijke dienstverlening, volkshuisvesting en/of juridische zaken? En vind je het leuk om je in te zetten als (onafhankelijke) schakel tussen de gemeente en haar inwoners? Dan hebben wij een leuke parttime opdracht voor jou!

Opdracht

De wachttijden voor een sociale huurwoning zijn lang. In zeer uitzonderlijke (nood)situaties kan het zijn dat er een snellere oplossing nodig is voor een woningzoekende. Inwoners van Eemnes die in zo'n noodsituatie zitten kunnen dan een urgentieverklaring krijgen waarmee ze voorrang krijgen op een sociale huurwoning. De spelregels van woonruimteverdeling kunnen voor inwoners ingewikkeld zijn. Wanneer ben je urgent? Welke regels gelden er? En welke documenten moeten daarvoor worden aangeleverd?

In je rol als urgentiefunctionaris ben je verantwoordelijk voor het begeleiden en adviseren van woningzoekenden die urgentie willen aanvragen in de gemeente Eemnes. Je kent de lokale regels en voorwaarden voor urgentie goed en kunt de vertaalslag maken tussen wet- en regelgeving en vragen van woningzoekenden. Je begrijpt welke documenten van aanvragers de urgentiecommissie nodig heeft om een urgentieaanvraag goed te kunnen beoordelen. Je bent in staat om je te verplaatsen in de situatie van de aanvrager en tegelijkertijd realistisch advies te geven over de slagingskansen en eigen verantwoordelijkheid van aanvragers. Met jouw advies kan de aanvrager uiteindelijk zelf een weloverwogen keuze maken of ze echt een urgentieverzoek willen indienen of niet. Als iemand uiteindelijk besluit om een urgentie aan te vragen, maak jij het dossier compleet en zorg je ervoor dat het dossier tijdig bij de urgentiecommissie terecht komt.

De gemeente Eemnes is een kleine, hechte gemeente waar mensen elkaar goed kennen. Om de onafhankelijkheid binnen deze rol goed te waarborgen, woon je **niet** in Eemnes en ben je evenmin sterk verbonden aan de gemeente. Daarnaast beschik je over:

- Actuele kennis van woonruimteverdeling en voorraangsregelingen;
- tenminste 3 jaar ervaring met het besluitvormingsproces rondom (huisvestings-)verordeningen en juridische regelingen;
- Aantoonbare ervaring in het opstellen van adviezen inzake vragen rondom woonurgentie;

Je kan ingewikkelde wetgeving of procedures makkelijk uitleggen. Je bent maatschappelijk betrokken, besluitvaardig en beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden. Daarnaast zijn integriteit en objectiviteit belangrijke waarden voor jou.

Randvoorwaarden:

- *De Urgentiefunctionaris werkt zelfstandig, stemt indien nodig af met betrokkenen binnen het team/opdrachtgever, en levert het eindproduct op zonder hiërarchische aansturing of zonder afhankelijkheid van het team.*
- *Vrijheid in de werkvorm, locatie en planning, mits het eindresultaat conform opdracht en tijdig wordt opgeleverd.*
- *De Urgentiefunctionaris is niet ingebed in de lijnorganisatie en vervangt geen medewerker. De werkzaamheden worden zelfstandig uitgevoerd, waarbij de opdrachtgever enkel het eindresultaat toetst. Er vindt geen aansturing plaats op het proces, maar uitsluitend toetsing op de afgesproken resultaten. De opdrachtnemer bewaakt en organiseert zelf zijn/haar inzet, middelen en planning.*

Vereisten/ knock-outcriteria

1. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal mbo niveau 4;
3. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring met de Huisvestingswet en/of Participatiewet bij een gemeentelijke organisatie;
4. Maximaal uurtarief van € 75,- exclusief BTW/ inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met de Huisvestingswet en/of Participatiewet bij een gemeente (25 punten);
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 4 jaar als Consulent/Klantmanager Woonurgentie of Inkomen (25 punten);
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als medewerker op het gebied van woonurgentie bij een gemeente (20 punten);
8. Afgeronde opleiding op minimaal mbo niveau 4 in de richting van Sociaal Juridische Dienstverlening en/of Rechten (10 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met- en/of kennis van Corsa (benoem dit duidelijk in het cv) (5 punten);
10. Aantoonbare werkervaring in gespreksvoering en conflicthantering binnen het Sociaal Domein (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Communicatief;
- Politiek sensitief;

- Samenwerking;
- Oplossingsgericht;
- Klantgericht;
- Resultaatgericht;
- Analytisch;
- Inlevingsvermogen;
- Goede schrijfvaardigheid.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 5 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 5 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal uurloon 75 euro. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-di-woe-do-vrij

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 22 september 2026, 09:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 21 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De BEL Combinatie vraagt bij elke nieuwe opdracht én elke verlenging om een nieuwe Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). De VOG aanvraag dient binnen 24 uur na gunning te worden aangevraagd (*LET OP: Flextender faciliteert hierin*).

- De NAW-gegevens én integriteitsverklaring dienen binnen 24 uur na gunning ingevuld én ondertekend bij Flex tender te worden aangeleverd.
- De overeenkomst dient door alle partijen ondertekend te zijn alvorens de kandidaat kan starten.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flex tender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor de BEL Combinatie komt werken. In de marktvraag van Flex tender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten is.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 14 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 15 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot donderdag 17 september 2026, 09:00 uur Tot die tijd kan je reageren.