

Adviseur Sociaal Domein



Aanvraagnummer	32328	Start	z.s.m.
Duur	Tot en met 31 december 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Gelderland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 21 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Gemeente Berkelland

Berkelland is groen. De grote en kleinere dorpskernen zijn omringd door een landelijke omgeving, veel buitengebieden en uitgestrekte weilanden. Hier kun je fijn wonen. Maar ook fijn werken! Je krijgt veel vrijheid, kan jezelf volop ontwikkelen, maakt maatschappelijke impact én werkt samen met nuchtere en gezellige collega's. Natuurlijk, ook voor de innerlijke mens zorgen we goed; je kunt zo aanschuiven in ons bedrijfsrestaurant. Wat wil je nog meer?

Bij ons ervaar je ruimte:

- Bij ons maak je maatschappelijke impact. Jouw werk doet ertoe. Je zorgt voor inwoners en ondernemers, voor de natuur, voor de omgeving;
- Je krijgt veel vrijheid. wij geloven er namelijk in dat je alleen het beste uit jezelf kunt halen als je privé- en werklevens in balans zijn;
- Wij geloven in eigenaarschap, hier heb je écht zelf de regie. Dat maakt iedere functie nog leuker!
- Even rustig bellen in een belcel of focusruimte, of juist samen met een team bij elkaar zitten: we zorgen voor een fijne werkplek;
- Betrokken, behulpzaam én bescheiden: dat zijn de mensen die bij ons werken. Je voelt meteen de informele werksfeer en er is altijd tijd voor gezelligheid.

Opdracht

In Berkelland zijn de afgelopen jaren vanuit verschillende regelingen en financieringsstromen diverse functies ontstaan die zich richten op verbinding in dorpen en wijken. Denk hierbij aan rollen zoals dorpsverbinder, wijkopbouwmedewerker, centrummanager, gebiedscontactpersoon en evenementenmakelaar. Hoewel deze

functies ieder op hun eigen manier bijdragen aan sociale samenhang en leefbaarheid, is de inzet momenteel versnipperd over verschillende domeinen en beleidsterreinen. Er ontbreekt: samenhang en integraliteit, een eenduidige rol- en taakopvatting, duidelijkheid voor inwoners en partners.

Hoewel de meerwaarde van de verbindende rollen breed wordt erkend, blijkt het in de praktijk lastig om tot structurele inbedding en financiering te komen. De inzet wordt vaak gebaseerd op een tijdelijke financiering (bijvoorbeeld via de Dorpendeal). Ook de huidige vraag in het kader van het Integraal Zorg Akkoord (IZA) om een plan te ontwikkelen voor buurtverbinders is een incidentele financiering (namelijk de SPUK middelen).

Er ontstaat een terugkerend probleem: waardevolle initiatieven stoppen wanneer financiering eindigt, opgebouwde kennis en netwerken verdwijnen uit de wijk, continuïteit ontbreekt, terwijl de behoefte blijft bestaan.

Berkelland wil deze situatie doorbreken en toewerken naar een duurzame, integrale en toekomstbestendige inzet van (buurt)verbinders. Daarom zijn wij op zoek naar een (tijdelijke) adviseur sociaal domein die:

1. Inzicht geeft in wat er al is en wat werkt;
2. Helder maakt welke rol en positie een (buurt)verbinder moet vervullen;
3. Onderbouwt hoe deze rol structureel georganiseerd en gefinancierd kan worden;
4. Versnippering voorkomt en integraliteit versterkt.

Eerst een stevig fundament (visie en plan), daarna pas implementatie.

De opdracht heeft als doel: Het ontwikkelen van integraal beleid voor de inzet, rol, positionering en meerwaarde van (buurt)verbinders, passend bij de behoeften van inwoners en dorpskernen.

Na de opdracht zijn de volgende resultaten behaald:

- Helder beleid waarin de rol, taken en verantwoordelijkheden en gewenste resultaten van de (buurt)verbinder staan omschreven;
- Inzicht in de benodigde inzet per gebied, gebaseerd op de lokale opgaven, behoeften van inwoners en de aanwezigheid van bestaande netwerken en voorzieningen;
- Een voorstel voor een toekomstbestendige organisatie en financiering, inclusief scenario's voor structurele borging van de functie van (buurt)verbinders.

Vraagstellingen/activiteiten die horen bij de opdracht:

- Welke vraagstukken spelen er rondom (buurt)verbinders in Berkelland?
- Wat is er al aanwezig in de wijken/kernen, hoe kunnen we hierop aansluiten en waar liggen hiaten?
- Welke opdracht, rol en taken heeft de (buurt)verbinder en hoe positioneren we de (buurt)verbinder, passend binnen de huidige en toekomstige ontwikkelingen?
- Hoe zorgen we voor verbinding met verschillende domeinen (sociaal, fysiek, economie, zorg, gebied)?
- Hoe kijkt onze gemeente / raad naar (buurt)verbinders en welk belang hebben we?
- Hoe geven andere gemeenten invulling aan vergelijkbare rollen?
- Welk effect heeft de inzet van een (buurt)verbinder op de sociale basis?
- Hoe zorgen we voor een toekomstbestendige inzet met structurele financiering?

Werkwijze:

- Formuleren onderzoeksopdracht;
- Selectie en opdrachtverstrekking;
- Uitvoeren onderzoek: ontwikkelen scenario's en keuzes;
- Opleveren visiedocument, beleidsvoorstel inclusief financiering, implementatierichting.

De startdatum is onder voorbehoud van een tijdige afronding van de offerteprocedure. Dit kan ook betekenen dat de startdatum van de opdracht zal moeten worden opgeschoven. Aan de vermelde startdatum in de offerteaanvraag kunnen zodoende geen rechten worden ontleend.

Vereisten / knock-outcriteria

1. De inschrijver gaat akkoord met een deta-vast-constructie, waarbij de kandidaat na 1.040 gewerkte uren, indien de opdrachtgever dit wenst, kosteloos in dienst treedt bij de opdrachtgever;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal mbo-4 niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de rol van adviseur binnen het sociaal domein. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
4. Aantoonbare werkervaring met vraagstukken met een integrale benadering waarbij meerdere belangen samenkomen. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
5. Aantoonbare werkervaring binnen een gemeente en/of andere overheidsorganisatie. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
6. Uiterlijk beschikbaar per 10 oktober 2026 voor gemiddeld 24 uur per week gedurende de gehele opdracht inclusief eventuele verlengingen;
7. Uurtarief maximaal € 108,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

8. Aantoonbare werkervaring op minimaal HBO niveau (10 punten);
9. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar binnen een gemeente en/of andere overheidsinstelling. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (40 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met adviseren op integrale wijze waarbij meerdere belangen samenkomen binnen het sociaal domein én verwante gebieden. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (20 punten).
11. Aantoonbare werkervaring in de rol van adviseur binnen het sociaal domein. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (30 punten);
 - a. Minimaal 5 jaar (30 punten);
 - b. Minimaal 4 jaar (15 punten);
 - c. Minimaal 3 jaar (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Organisatiesensitiviteit;
- Adviesvaardigheid;
- Resultaatgerichtheid;
- Samenwerken;
- Oordeelsvorming;
- Omgevingsbewustzijn;
- Proactief handelen.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 10 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 10 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet

onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: In overleg/ Onderlinge afstemming.

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma - Di - Wo - Do - Vr.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 28 september 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 23 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 14 september 2026, 09:00 uur de vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 15 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 21 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.